

SKAT OG REVISION

OPTIMERING AF SKATTEANLIGGENDER, REGNSKABER OG PERSONALEGODER

SEPTEMBER 2007

Fleksibel lønordning giver skatterabat

Hvis topskatten trykker kan medarbejderobligationer være en fordelagtig løsning for mange. Kan man vente med udbetalingerne, er der skattebesparelser på mere end 14.000 kroner at hente, hvis man tjener 400.000 om året, og ordningen kan bruges af både lønmodtagere og selvstændige. ► Side 12



Styr på skatterisikoen

Risk management på skatteområdet er ved at vinde indpas i virksomhederne. Som på andre områder gælder det om at tage højde for konsekvenserne af ens handlinger, og hvordan man reagerer på disse. Flere og flere virksomheder erkender, at skatten skal behandles på ledelses- og bestyrelsesniveau, og overvejelserne kommunikerer ud til alle dele af virksomheden. ► Side 16



Strategisk kommunikation

Frivillige regnskaber kan med fordel indtænkes i virksomhedens strategiske kommunikation. Det gælder blandt andet i forbindelse med tiltrækningen af kvalificeret arbejdskraft, hvor vidensregnskaber med fordel kan indgå. Desuden kan bæredygtighedsregnskaber være med til at signalere samfundsbidrag. ► Side 19



Prestige trækker

Der er meget prestige forbundet med en stilling i en af de kendte og store revisionsvirksomheder blandt de studerende på uddannelsesinstitutionerne. Både på CBS og AAU gør man dog en del ud af også at fremhæve kvaliteten og mulighederne ved en stilling i de mindre firmaer. Blandt argumenterne finder man både ord som bred erfaring og kort vej til toppen. ► Side 22



Omdømmet er i fokus

Med de seneste års sager in mente, er der kommet større fokus på, hvor langt man kan gå i sin kreative skattetænkning i virksomhederne. Udnyttelsen af muligheden for transfer pricing er ikke ulovlig, men der kan være grund til at tilrettelæggelsen af dokumentationen skal være i orden. Folkestemningen er imod manglende vilje til bidrag til fællesskabet. En hurtig million sparet i skat kan koste mere i dårligt omdømme på længere sigt. Rådgiverne råder til at tænke strategisk – også på skatteområdet. ► Side 13

Skattefordele og en tryk seniortilværelse

De danske pensionsformuer har overskredet de 2000 milliarder kroner, og opsparerne kan se frem til nye muligheder, når internationale pensionsudbydere entrerer markedet. ► Side 8

▼ ANNOUNCE

ANNOUNCE ▼



Effektiv økonomistyring for virksomheder i vækst

www.servio.dk



Nye skattereformer

Regeringen og oppositionen fremlægger i øjeblikket forskellige tiltag på skatteområdet, der kan vise sig at føre til en overordnet reform af det danske skattesystem.



Følger man med i de skattepolitiske nyheder i disse måneder, tyder meget på at næsten alle Folketingets partier vil reformere det danske skattesystem. I foråret var det virksomhedsskatten og hvilke udgifter, der kunne fratrækkes, der blev justeret. I øjeblikket er det personskatterne og sammenspillet over til grønne afgifter der er i fokus.

Det er kendt og erkendt at alle har en mening om skat. Vi har i de seneste år – under den nuværende regering – levet med et skattesystem, som har udmærket sig ved stor tilbageholdenhed i relation til ændringer overfor specielt lønmodtagere.

Det er klart, at efter seks år kan et skattestop virke lidt slidt i kanterne, hvilket de fleste har erkendt – så derfor foregår der en livlig debat der specielt omhandler personskatterne, grønne afgifter samt relationen til velfærd.

Vi som rådgivere skal naturligvis ikke blande os i den politiske debat, men alene gøre opmærksom på at vi i Danmark er en del – en lille del – af Europa.

Skal vi som et lille land forsat kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft samt være konkurrencedygtige – ja, så kræves der et stabilt skattesystem, for både personer og virksomheder. Så derfor skal det anbefales at skattesystemet skal gås efter i sømene således at en kommende skattereform bliver både sammenhængende, gennemskuelig og stabil.

Af Niels Ebbe Andersen,
fagdirektør hos Foreningen af Statsautoriserede Revisorer

Temaavisen "Skat & Revision" har til formål at belyse relevante problemstillinger indenfor skatte- og revisionsområdet, og hermed give læseren klarhed over de væsentligste emner indenfor dette område. Avisen er udarbejdet i samarbejde med relevante professorer, eksperter samt andre interessenter, og Mediaplanet takker alle de deltagende for et godt samarbejde.

Claus Mathiesen
Projektleder, Mediaplanet ApS



Indhold:

Komplekst skattesystem nødvendiggør rådgivning	side 4
Strategisk bundling og fleksible goder vinder frem	side 5
Generationsskifter kræver seriøs forberedelse	side 6
Danske pensionskasser bugner og markedet åbner sig	side 8
Store beløb og store konsekvenser	side 9
Lavere skat med fleksible lønpakker	side 10
Medarbejderobligationer tager toppen af skatten	side 12
Omverdenen kræver skattestrategi	side 13
Danmark i front med skatteregler	side 14
Energiafgifter - hvad kan trækkes fra?	side 15
Risikostyring på skatteområdet	side 16
Klager over skat er ofte ulejligheden værd	side 16-17
Dansk opsigelse af skatteafale skaber usikkerhed	side 17
Revisoren som aktiv rådgiver	side 18
Frivillig kommunikation	side 19
Frivillige regnskaber - et spørgsmål om holdning	Side 20
Lønoutsourcing i vækst	side 21
Revisorer opruster på kvaliteten	side 22
Store firmaer, større muligheder	side 22



Horwath Revisorerne bidrager med målrettet handlekraft og kompetence, når din forretning skal styrkes og udvikles. Vi tilfører processen værdi gennem en høj grad af faglighed og service, men også gennem vores vilje til resultater.



Strandvejen 58 / DK-2900 Hellerup / Tlf. +45 39 29 25 00 / Fax +45 39 29 25 03 / info@horwath.dk / www.horwath.dk

Overblik, holdning, klar kurs

Viden om... skattestrategi

Skat er på agendaen. I pressen, blandt politikere, hos aktionærer og andre interessenter. Sammenhængen mellem virksomhedens skatteforhold og omdømmet i offentligheden bliver stadig tættere. Derfor bør man som virksomhed forholde sig aktivt til skatte-, moms- og afgiftsområdet og have en holdning til håndteringen af skattemæssige problemstillinger i tråd med virksomhedens retningslinjer inden for eksempelvis Corporate Governance og CSR. En strategi for skat, moms og afgifter kan sikre den klare linie.

En sådan strategi er mere end blot en holdning til planlægning og skatteprocent. En strategi kan være et egentligt styringsredskab for ledelsen, og den kan være et praktisk værktøj til at håndtere offentlig interesse.

I skattestrategien kan der opstilles retningslinjer for, hvilke risici man som virksomhed er indstillet på at tage i alle

skattemæssige sammenhænge - eksempelvis transaktioner, drift og likviditet - og momsspørgsmål.

I Deloitte ser vi skattemæssige problemstillinger i en større forretningsmæssig sammenhæng. Med en strategi på området kan ledelsen derfor sikre, at skatten er en aktiv medspiller i forhold til den overordnede vision og forventning til fremtiden.

Med Deloitte er du sikret en professionel og helhedsorienteret rådgiver. Kontakt os på skat.afgifter@deloitte.dk for en dialog om din virksomheds skattestrategi.

Deloitte.

Revision • Skat • Consulting • Financial Advisory.

Weidekampsgade 6
2300 København S Tlf.: +45 36 10 20 30
www.deloitte.dk

Medlem af
Deloitte Touche Tohmatsu





Komplekst skattesystem nødvendiggør rådgivning

Der er mange penge at spare for virksomheder og borgere med komplekse økonomier, hvis man forstår skattesystemets muligheder. Og det er der intet odiøst i, fremhæver eksperter. Behovet for særlig rådgivning bunder i et skattesystem, som er uigennemskueligt for ikke-indviede.

AF GLEN MIKKELSEN, INPUBLIC

År efter år vender historien om skattereglerne som videnskabelig disciplin tilbage, når selvangivelsen skal indgives. De færreste danskere er på trods af Skats stadige forsøg på at simplificere systemet i stand til at gennemskue deres muligheder, og selv om der med mellemrum dukker sager op, hvor personer eller virksomheder træder over stregen i forhold til lovens intentioner, så er det ifølge eksperter det komplekse system, der nødvendiggør, at virksomheder bruger stadig flere ressourcer på skatterådgivning.

Denne udvikling ser man på nært hold i Foreningen af Registrerede Revisorer (FRR), hvor direktør Preben Rasmussen Høj kan berette om en stigning i antallet af henvendelser om skatterådgivning på 15 procent over det seneste år alene:

”Det er jo dumt at snyde sig selv, og særligt fra virksomheder oplever vi en meget stor efterspørgsel på skatterådgivning. Vi har faktisk oprettet en særlig afdeling til det

formål, for det danske skattesystem er vanskeligt tilgængeligt, og det kræver mere og mere professionel ekspertise at sikre sig, at man driver sin virksomhed på så omkostningsbevidste en måde som muligt, og samtidig fremmer sin forretningsstrategi,” siger Preben Rasmussen Høj.

”... det er jo dumt at snyde sig selv, og særligt fra virksomheder oplever vi en meget stor efterspørgsel på skatterådgivning ...

Det handler om mere end penge
Også lektor i skatteret ved CBS Jakob Bundgaard påpeger, at skatterådgivning handler om andet og mere end at finde den optimale måde at betale mindst muligt på:

”Det er vigtigt at forstå, at selv om skat er et oplagt konkurrenceparameter, så er det ikke generelt seriøse skatterådgiveres succeskriterium at opnå den mindst mulige skattebetaling. Derimod er succeskriteriet at kunne formidle de eksisterende alternativer, som virksomhederne står over for i skattemæssig henseende, og herefter at overlade det til virksomhederne selv at vælge den løsning, der stemmer bedst overens med virksomhedens strategi og risikoprofil,” siger Jakob Bundgaard.

Dette kan eksempelvis være af betydning, hvis en virksomhed ønsker at foretage ændringer i sin organisation og sælge aktiviteter fra, hvor man hurtigt kan komme til at betale langt mere end man bør, hvis man ikke kender eksempelvis reglerne for skattefri selskabsdannelse, men ligeledes for unge iværksættere, som forsøger at komme i gang:

”På samme måde som en huskøber bør få tjekket sin kontrakt hos en advokat for at undgå en

slem overraskelse senere, bør en iværksætter hurtigst muligt tage en snak med sin revisor om skat og selskabskonstruktion. Alternativet er simpelthen, at vedkommende skal rejse mere startkapital, end det er nødvendigt,” siger Preben Rasmussen Høj.

For lidt – for meget – eller lige tilpas

Begge eksperter er enige om, at man naturligvis ikke bevidst bør manipulere skattelovgivningen imod dens hensigt, men samtidig er det også vanskeligt at tale om, hvor meget eller hvor lidt skat, en virksomhed moralsk bør være forpligtet til at betale:

”Overordnet er det en politisk vurdering, hvad der er ’for meget’ og hvad der er ’for lidt’ i skattebetaling,” og det giver ikke mening at diskutere dette i absolutte termer. Når dette er sagt, er der dog efter min vurdering intet der forpligter virksomhederne juridisk eller moralsk til at vælge de fortolkninger af skattelovgivningen, udløser

mest i skat, og det er min vurdering, at dansk erhvervsliv generelt er meget fokuseret på at betale den rette skat, som tillige er socialt acceptabel. Der er således langt til den aggressive skatteplanlægning, som til tider er set i USA, herunder den udbredte brug af skattely,” siger Jakob Bundgaard.

Peter Rasmussen Høj fremhæver, at der altid vil være en gråzone, men mener også, at rådgivere og virksomheder bør indberette oplagte urimeligheder:

”Som udgangspunkt er reglerne skruet sådan sammen, at man rent fordelingspolitisk har besluttet hvordan verden ser ud. Der er dog altid en gråzone, og der mener jeg grundlæggende, at virksomhederne er forpligtede – på linje med skatterådgiverne – til at indberette huller, men derefter påhviler det myndighederne at ændre regelsættet derefter,” siger Preben Rasmussen Høj.

Vi søger mennesker med planer

Nordea har brug for mange forskellige kompetencer. Men vi står alle over for den samme udfordring. Vi forsøger at fjerne de finansielle barrierer, som står i vejen for vores kunder. Vi hjælper dem med at nå deres mål og realisere deres planer. Når de når deres mål, når vi vores.

Audit Managers til Nordens største finansielle koncern

Group Internal Audit søger Audit Managers. Group Internal Audit rapporterer direkte til bestyrelsen og er ansvarlig for at gennemgå og vurdere koncernens risikostyring, kontrol og corporate governance, herunder Basel II, IFRS og MiFID. I København er vi 35 kompetente og initiativrige medarbejdere, som sammen med vore 65 nordiske kolleger har et spændende og inspirerende arbejdsmiljø med stor vægt på åbenhed og fleksibilitet.

Du får ansvar for projekter på en række områder, som kreditter, investeringer, markets, livsforsikring, regnskabsprocesser og IT, og du får rig mulighed for selv at planlægge og gennemføre projekterne.

Du er cand.merc.aud., HD eller tilsvarende. Som person er du motiveret og udadvendt, og du har en naturlig evne til at skabe relationer til ledelse og medarbejdere i de enheder, du reviderer.

Udover en spændende hverdag i en international organisation tilbyder vi et intensivt kompetenceudviklingsprogram, og vi støtter dine ønsker om yderligere relevant uddannelse.

Vil du vide mere om jobbet, så kontakt Chief Internal Auditor Ane Marie Christensen på +45 33 33 10 75 eller +45 40 54 10 75.

Send din ansøgning elektronisk via vores jobside www.nordea.com/job senest 28. september.

Nordea er den førende finanskoncern i Norden og Østersøregionen. Vi gør det muligt for vores kunder at nå deres mål ved at tilbyde et bredt udbud af produkter, serviceydelser og løsninger inden for bank, kapitalforvaltning og forsikring.

nordea.com/job

Nordea

Strategisk bundling og fleksible goder vinder frem

Fremtidens udfordringer for virksomhederne nødvendiggør gennemtænkte strategier, både når det gælder den effektive skattesats, risikostyring og fastholdelse af nøglemedarbejdere. Succes på disse nøgleparametre forudsætter ofte en samling af kompetencer, så løsningerne bliver gennemtænkte og ’når hele vejen rundt’.

AF GLEN MIKKELSEN, INPUBLIC

Listen over ord, der kvalificerer som ’konsulent-bullshit’, er alenlang, og dækker oftest over engelske termer, som direkte oversat forekommer simple eller sågar selvindlysende. Det samme gør sig gældende for det nyeste skud på stammen, for ’bundling’ betyder egentlig blot at samle en række relaterede ydelser til en pakke, som kan sælges samlet. Men det betyder ikke, at tankekerne bag bundling ikke dækker over muligheder og strategier, som med fordel kan søges implementeret, fastslår Price Waterhouse Cooper og Deloitte. Det gælder både i forhold til den langsigtede risikostyring, virksomhedernes skatteprofil, offentlige image og i stigende grad også deres HR-politik og lønpakker. For at det skal give mening, skal indholdet af de pakker, man sætter sammen, blot være resultatet af gennemtænkte overvejelser, som tager udgangspunkt i virksomhedernes langsigtede strategier og værdier.

Skatten kan være for lav
Hos PWC servicerer man en række af verdens helt store multinationale selskaber, og her er bundling særligt et tema i forhold til skatterådgivningen: ”Når vi taler om tax-bundling, så er det, for at det ikke skal

blive meningsløst klappe-kage, afgørende at det er rådgivning, som når hele vejen rundt om virksomhedens skattestruktur, og ikke blot aflæses i den mindst mulige skattesats. Det handler om risikostyring, for det at drive en multinational virksomhed i global skala er simpelthen noget andet, end at drive en dansk virksomhed med internationale aktiviteter. Det vil sige, at vi indkorporerer omdømme og etik, grønne regnskaber, hvordan man ønsker at præsentere sig i forhold til CO2 regnskaber, CSR, overholder og betaler man sine afgifter osv. Alt dette er også reelt faktorer i en større virksomheds skateregnskab, men ligger fordelt på forskellige poster i virksomhedens struktur,” siger Jørgen Juul Andersen, som er partner i PWC. Disse ’bløde faktorer’ har udviklet sig til at blive risikofaktorer, man er nødt til at indregne, og som investorerne reagerer på, hvis nøgletallene ser ’lidt for gode ud’. ”Den effektive skattesats er jo et nøgletal, som investorer og stakeholders ser meget nøje og meget kritisk på. En ting er at selvangive sig til en lav skat, men noget andet er, at hvis en virksomhed kommer ud med en effektiv skattesats på seks procent, fordi man har

været kreative og eksempelvis kørt regnskaber over Cayman Island og lignende, så ser investorerne i stigende grad dette som risikofaktorer, for lige som med negativ omtale i miljø- eller arbejdsforholdssager, så kan lidt for smarte skatteløsninger føre til retssager, dårlig PR med mere, og skattesatserne kan således også aflæses som et mål for, hvor store risici en virksomhed har optaget,” siger Jørgen Juul Andersen.

Ikke 1.maj – mig først
Men bundling kan ligeledes ses som en strategisk indgang til at besvare andre kernespørgsmål. Det gælder også i stigende grad for HR, hvor man hos Deloitte oplever, at for mange virksomheder skyder i øst og vest, uden at have gennemtænkt, hvilke resultater, man gerne vil nå og hvordan: ”I bund og grund kræver det overblik fra virksomhedens side, og det er her, det er vigtigt at samle kompetencer og foretage den nødvendige vidensopsamling, så man kan møde de udfordringer, man står over for med en velovervejet strategi. De stærke unge medarbejdere, som virksomhederne kæmper om – og vil kæmpe stadigt hårdere om i fremtiden – er jo som man populært siger ikke til 1. maj, men snarere til ’mig først’. Det medvir-

ker til, at virksomhederne nøje skal overveje, hvad det er for incitamenter, der gør, at man kan tiltrække og fastholde medarbejderne, så man kan nå sine mål,” siger Tina Frydensberg, som er partner hos Deloitte.

Fleksible goder er attraktive
En af måderne at gøre dette på, er at opgradere selve virksomhedens HR dimension, så dens funktion bliver andet og mere end den typiske årlige medarbejdersamtale og et organ, der planlægger julefrokosten. Det drejer sig om at tage de ansattes individuelle ønsker og krav om fleksibilitet alvorligt: ”Folk vil gerne mærke, at de bliver taget seriøst, og at der er et ordentligt ”bytteforhold” for medarbejderen. Han/hun giver sin tid, og virksomheden giver noget udvikling, læring og aflønning igen. Basalt set drejer det sig jo om at give medarbejderne en kompetence og nogle værktøjer, som øger deres markedsværdi, samtidig med at vederlæggelsen også skal hænge sammen. Her betyder god bundling, at HR processer, talenthåndtering, medarbejdersamtaler, vurderinger, uddannelse med videre hænger sammen og tilfører værdi, lige som diverse former for fleksible aflønninger og goder kan bidrage til at

give et større incitament til den enkelte om at give endnu mere igen,” siger Tina Frydensberg, som nævner mulighederne for at bruttolønsfinansiere telefon eller internetabonnementer, aviser og magasiner og ligeledes månedskort til bus/tog med mere, som eksempler på, at udgiftsneutrale løsninger kan give ekstra på bundlinjen og ekstra kredit hos medarbejderne. ”Der er masser af muligheder for, at øget fleksibilitet i forhold til arbejdstid og løn kan skabe bedre sammenhæng mellem privatliv og arbejdsliv for de ansatte, og det kommer direkte virksomhederne til gode på lang sigt,” siger Tina Frydensberg.



TINA FRYDENBERG, PARTNER HOS DELOITTE.

Seriøs skattepolitik...

” FDB er en virksomhed med en klar samfundsmæssig profil. Det er derfor vigtigt, at vores rådgivere hjælper os med at betale den rigtige skat - hverken for lidt eller for meget. Så kan vi både se andre skatteborgere og vores medlemmer i øjnene. ”

Tom Stengade
Økonomidirektør
FDB



Grant Thornton

Vores skatteeksperter rådgiver bl.a. om de komplekse problemstillinger, der opstår i forbindelse med en virksomheds løbende beskatning og ved virksomhedsoverdragelser og omstruktureringer.

Vi har også stor erfaring med medarbejdernes skattemæssige forhold som f. eks. incitamentsaflønning, pensioner samt ind- og udstationeringer. I forbindelse med internationale skatteforhold har vi adgang til viden om de enkelte lande via vores internationale netværk i Grant Thornton, som er repræsenteret i mere end 100 lande.

Du er velkommen til at kontakte:
Partner Hanne Søgaard Hansen på tlf. 35 27 12 00 eller
Director Karina Hejlesen Jensen på tlf. 35 27 12 11.

Generationsskifter kræver seriøs forberedelse

Der er god grund til at tænke langsigtet, når livsværket skal overdrages til næste generation eller sælges til anden side, men for mange ejere har svært ved at give slip, og konsekvensen er, at mange oplagte fordele ikke udnyttes.

AF GLEN MIKKELSEN, INPUBLIC

Intet varer evigt, og for at et generationsskifte skal ende så tilfredsstillende som muligt for alle de involverede interessenter, er det vigtigt at starte denne proces på et så tidligt tidspunkt som muligt.

Det synes, uanset hvilke eksperter i generationsskifter man taler med, at være den entydige konklusion på et spørgsmål, som for mange ejere kan være svært at håndtere.

For det er ikke helt ligetil at lægge ansvaret fra sig, når man gennem mange år – og i nogle tilfælde nærmest et helt arbejdsliv – har helliget sig opbygningen af en virksomhed.

”Den psykologiske proces, som den hidtidige ejer af virksomheden nødvendigvis skal gennemgå, kan være meget vanskelig. Men en række af de strukturmæssige tiltag, man typisk vil skulle igennem, vil også af skattemæssige årsager ofte tage flere år, afhængigt af behovet for salg af delaktiviteter, organisationstilpasning, optimering af indtjening, omdannelse til selskab, opbygning af holdingstruktur med mere,” forklarer afdelingsleder Jan Greve fra revisionsselskabet RSM Plus.

Bedst hvis ejeren starter processen

Oftest vil den optimale proces for en planlægning og gennemførelse af et generationsskifte starte med, at ejeren af virksomheden selv igangsætter processen. Det medfører at processen ikke overhaler den menneskelige faktor, som altid vil være til stede hos ejeren. Men derudover er det væsentligt at få hjælp udefra, så de forskellige faktorer, der skal tages hensyn til, kan blive vurderet nøjternt, mener Jan Greve:

”Den indledende analyse af virksomheden vil i mange tilfælde konstatere, om der blandt familiemedlemmer er ledelsesmæssig kapacitet til at fortsætte virksomheden, om der internt i

virksomheden er lederemner, som vil være i stand til at forstå den fremtidige drift af virksomheden, eller om det må være et krav, at fremtidige eksterne købere af virksomheden skal bidrage med ledelsesmæssig kapacitet, som kan anvendes til at strukturere virksomheden således, at situationen optimeres i forhold til familien, i forhold til at få værdierne frem i virksomheden, i forhold til den fremtidige køber eller i forhold til en eventuel beslutning om at ophøre med virksomheden gennem en lukning,” siger Jan Greve.

Værdierne skal frem i lyset

Det omfattende udredningsarbejde af såvel ejerens og familiens ønsker som virksomhedens aktiver skal i sidste instans tjene til, at værdierne i selskabet også træder klart frem, så man kan gøre virksomheden så attraktiv og salgbar som muligt.

Metoderne til at gøre dette kan bl.a. være fjernelse af over-skudslikviditet, salg af ikke-kerneprodukter og ydelser samt tabsgivende aktiviteter, fjernelse af unødige aflønning eller benefits fra ejeren eller dennes familie for bedre indtjening, omlægning af lån og generel strømlining af organisationen med henblik på forøgelse af indtjening samt infrielse af mellemværender med ejeren.

Men det afhænger altså af, hvad man er nået frem til i udredningsfasen, forklarer Jørgen Frausing, som er skattechef hos Info Revision.

”Det er altid frustrerende, når man ser tilfælde, hvor hjemmearbejdet ikke er blevet gjort. Det klassiske eksempel er, at man står med et kundekartotek som en tidligere konkurrent gerne ville købe, men det tænker man ikke lige over, og drejer bare nøglen om. Der skal man tænke lidt længere og få den professionelle rådgivning, som kan hjælpe med at



Det ideelle generationsskifte i en virksomhed starter næsten uden undtagelse med, at ejeren af virksomheden selv igangsætter processen velovervejet, i stedet for at ’være tvunget til det’ af omstændigheder som f.eks. alder eller økonomi.

afklare, hvordan man opnår den mest gunstige snarere end den letteste eller på kort sigt billige løsning” siger Jørgen Frausing.

’Væk med treårsreglen’

Han påpeger, at den såkaldte tre-årsregel er endnu et eksempel på, hvordan mangelfuld planlægning kan ramme sælger på økonomien, og mener i øvrigt, at reglen skal afskaffes.

”Den er kun til besvær, og den er desuden urimelig. Kort og godt er sagen den, at det er en utrolig god idé at have lavet et holding-selskab, inden man sælger sin virksomhed, fordi salget af virksomheden bliver skattefrit, hvis det er holdingselskabet, der foretager det – men kun hvis man har

ejet aktierne i holdingselskabet i tre år. Det betyder, at har man det, så kan man udskyde skatten, indtil man begynder at trække pengene ud til sig selv, hvilket betyder, at man kan investere og forrente værdien i mellemtiden. Men hvis man ikke har ejet selskabet i tre år, så bliver man først beskattet i holdingselskabet med selskabsskatten på 25 procent, og derefter også når pengene trækkes ud med de gennemsnitligt godt 45 procent. Det er en urimelig dobbeltbeskatning, og det er alene dårlig planlægning eller mangelfuld rådgivning, der kan skabe den situation, med mindre det da er sort uheld og uforudsete omstændigheder, i hvilket tilfælde det er at straffe folk økono-

misk og føje spot til skade,” siger Jørgen Frausing.

FAKTA

Skatteredskaberne er vigtige
Man skal afklare betydningen af i hvert fald følgende skatteværktøjer i undersøgelsesfasen:

- Virksomhedsomdannelse
- Aktieombytning
- Spaltning
- Succession
- Aktiesalg
- Medarbejderaktier
- Likvidation
- Fusion

AP

STATSAUTORISEREDE
REVISORER

Din revisor, hvis du har brug for
professionel rådgivning!

70 15 78 11

www.ap.dk

København
Nr. Farimagsgade 11

Køge
Torvet 21

Århus
Oluf Palmes Allé 25A



ØKONOMISTYRELSEN

VIL DU HAVE INDFLYDELSE PÅ FREMTIDENS STATSREGNSKAB?

Har du lyst til at udarbejde og udvikle statsregnskabet i forlængelse af omkostningsreformen? Så kan du blive en vigtig del af Økonomistyrelsens nye statsregnskabsteam.

Omkostningsreformen har medført en ny og ambitiøs tilgang til udarbejdelse af statens budgetter og regnskaber. I 2007 er det første gang, at statsregnskabet skal afspejle denne store reform. Til at løse denne opgave etableres et nyt målrettet team, hvortil vi søger to dygtige medarbejdere. Som medarbejder kommer du til at være med til at skabe rammerne for fremtidens statsregnskab.

Chefkonsulent til statsregnskabsteamet

Du skal i samarbejde med det øvrige team være drivkraften i at:

- Forberede og udarbejde statsregnskabet, herunder at vejlede andre ministerier/institutioner i regnskabsmæssige spørgsmål.
- Udvikle statsregnskabet så det afspejler omkostningsreformen.
- Analysere og belyse mulighederne for en mere målrettet og tværgående anvendelse af den store datamængde, der ligger til grund for statsregnskabet.

Vi søger en person, der har erfaring fra en statslig økonomi og/eller regnskabsfunktion og som har grundigt kendskab til det statslige regnskabsregelsæt. Kendskab til det statslige bevillingssystem er en fordel. Du har en relevant akademisk uddannelse som fx cand.polit., cand.merc., cand.scient.pol. eller lignende. Som person skal du være målrettet, ansvarsbevidst og have evnen til at skabe og bevare overblikket også i pressede situationer

Medarbejder til statsregnskabsteamet

Du skal i samarbejde med det øvrige team deltage i udarbejdelsen og udviklingen af statsregnskabet, herunder især:

- Inddrive og modtage regnskabsmateriale fra ministerier/institutioner
- Løbende – og særligt ved årsafslutningen – at sikre de nødvendige overordnede afstemninger og kvalitetskontrol

Vi søger en person, der har stærke regnskabsmæssige kompetencer, og det er en fordel, hvis du har erfaring med statslig regnskabsaflæggelse. Som person er du grundig, systematisk, engageret og initiativrig. Statsregnskabsteamet får et bredt samarbejde både internt i Økonomistyrrelsen/finansministeriet og eksternt i forhold til de øvrige ministerier og institutioner. For ansøgere til begge stillinger vil der derfor blive lagt vægt på evnen til at samarbejde og kommunikere.

Vi tilbyder

I Økonomistyrrelsen vil du få mulighed for at få udfordret og udviklet din faglige profil og personlige egenskaber. Vi gør meget ud af vores kompetenceudvikling, og du får din egen individuelle kompetence og udviklingsplan. Samarbejdsmiljøet er givende, uhøjtideligt og til tider krævende. Samtidig er det præget af ledere og medarbejdere, der brænder for opgaven og ved, hvad det vil sige at arbejde i team og på tværs af fagområder.

Vi arbejder i nyindrettede åbne lokaler i indre by, der understøtter videndeling og projektarbejde. Vores projektorganisation er fuldt udbygget og systemunderstøttet. Du får tilbudt en løn, der matcher dine kvalifikationer og en fleksitidsordning.

Du kan få mere at vide om stillingerne hos kontorchef **Anne Niebuhr på tlf. 3395 1459.**

Ansøgning

Vil du søge stillingen, så klik på www.oes.dk/job og send din ansøgning via vores online-system. Ansøgningen skal være modtaget hos Økonomistyrrelsen senest onsdag den 19. september 2007 kl. 12.00. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 39.

Økonomistyrrelsen er en del af finansministeriet. Det er vores mission at understøtte og udvikle effektivitet og god økonomistyring i den offentlige forvaltning.

Læs mere på www.oes.dk/job

Hvad kan vi gøre for dig

Her er plads til alle
og ikke mindst til
at tænke selv!

Ledig stilling netop nu:

Revisor, Aabenraa

Til Revisionsafdelingen i Sydbanks hovedsæde i Aabenraa søges en engageret og selvstændig revisor. Revisionsafdelingen, der beskæftiger 17 medarbejdere, har sammen med bankens eksterne revision ansvaret for revisionen af alle koncernens forretningsområder og aktiviteter i ind- og udland.

Læs mere om stillingen, ansøgningsfristen og banken på sydbank.dk.

"Hvad kan vi gøre for dig" ...

er Sydbanks slogan. Det er det, fordi vores arbejde altid tager udgangspunkt i menneskers individuelle behov, ønsker og drømme. Bag denne tankegang er der 2.500 medarbejdere på en arbejdsplads, hvor holdningen er, at det skal være spændende at gå på arbejde, og at alle muligheder står åbne for dem, der vil noget. Banken bakker op om videreuddannelse, hilser nye ideer velkommen og tager sit sociale ansvar alvorligt. Og så har den i øvrigt eget jazzband og rockorkester.

Hvis du synes, at det lyder som en arbejdsplads, du kunne tænke dig at blive en del af, så besøg sydbank.dk og læs mere om vores ledige stillinger.

Sydbank ...

er Danmarks 4. største bank med over 100 afdelinger fordelt over det meste af landet samt afdelinger i Flensborg, Kiel og Hamborg og en datterbank i Schweiz.

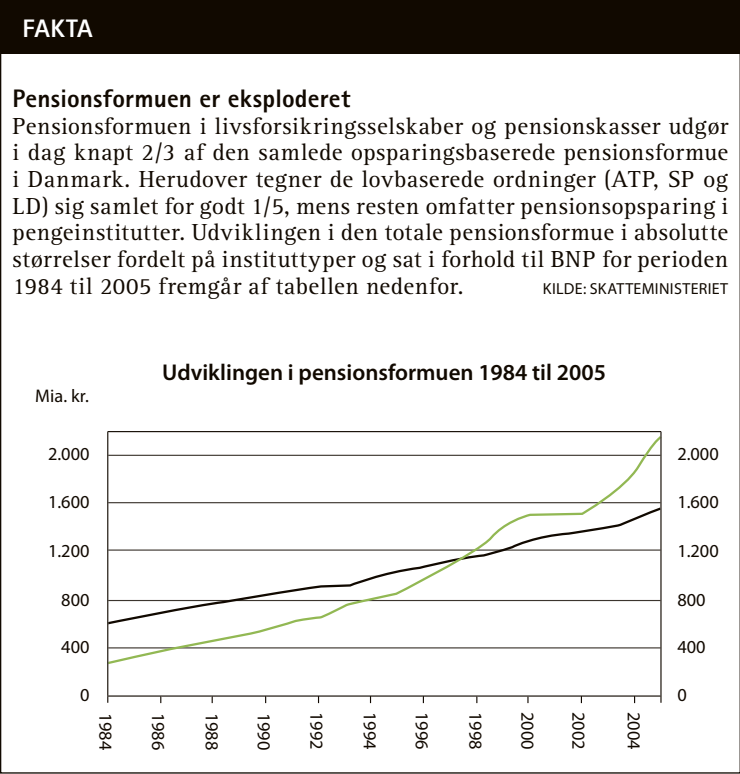
SYDBANK

Torben Råberg,
afdelingschef for valutarådgivningen
i Sydbank i Aabenraa

Danske pensionskasser bugner og markedet åbner sig

EU-dom udsætter de danske pensionskasser for international konkurrence, hvilket kan medføre nye muligheder for opsparerne. Men trods meget store pensionformuer er der stadig for lidt fokus på området, mener rådgivere.

AF GLEN MIKKELSEN, INPUBLIC



De danske pensionsformuer vokser eksplosivt og nåede i 2005 op over de magiske 2.000 milliarder kroner. Siden da har indbetalingsraterne og de samlede opsparinger blot

fortsat væksten, men pensionsrådgivere mener, at dette blot giver endnu mere grund til at fokusere på de muligheder og skattefordele, pensionsopsparingerne kan medføre. Ikke mindst i en situation, hvor Danmark efter at have tabt en retssat i Strasbourg kan imødesee nye EU-regler, som medfører international konkurrence til de danske pensionskasser og en hovedpine mere for den danske stat, som nu skal finde løsninger på, at danske fradragsberettigede pensionsindbetalinger svømmer ud af landet til mere gunstige skattebetingelser. Men det er ikke kun teknik og skattesatser, der bør gøre pension til et mere højprofileret emne, mener Hanne Søgaard Hansen, som er direktør i skatteafdelingen hos revisionsfirmaet Grant Thornton: "Jeg synes det er væsentlig at sige, at man ikke udelukkende skal fokusere på skattefordelene, fordi

det det handler om, er den enkeltes behov, og hvad man forestiller sig, man gerne vil med sit liv – også når den erhvervsaktive alder er overstået. Nogle pensioner vil være ideelle for én, og andre for en anden, og selv om det naturligvis er vigtigt at se på skat i forhold til ind- og udbetalinger, så skal man i virkeligheden stille en række svære spørgsmål til sig selv, som handler om, hvor og ideelt hvordan man ser sig mange år frem i tiden, for en pensionsformue skal jo bygges op over mange år, siger Hanne Søgaard Hansen.

Spørgsmålene, man bør stille sig selv, kan eksempelvis være: Tror jeg på at folkepensionen eksisterer? Er jeg alene til den tid? Har jeg børn – og hvordan vil jeg have børnenes og ægtefællens situation er, hvis jeg falder bort først? "En anden helt central ting er, at man skal gøre op med sig selv, hvor meget man gerne vil have til rådighed som 'senior' – for det skal afstemmes med det, man vil have nu. Pensionsopsparingen er jo ud over skattefordelen en udskydelse af midler, man ellers ville have til rådighed med det samme," siger Hanne Søgaard Hansen.

Skatten er interessant
Grunden til, at pensionsordningerne er så populære, skal imidlertid stadig i overvejende grad findes i de skattemæssige fordele. Og de er betydelige, forklarer Erik V. Petersen, som er partner i den danske afdeling af den globale rådgivningsgigant KPMG: "Helt grundlæggende er der to elementer, som tilsammen skaber attraktionen ved pensionsordningerne i Danmark i forhold til en almindelig fri opsparing. Det første element er skattefradraget, som skaber muligheden for en skatteudskydelse, hvilket betyder, at man først vil blive beskattet af disse indbetalte beløb, når man når en alder, hvor man typisk vil betale en lavere marginalsat end man har gjort i den erhvervsaktive

alder, lige som man kan spekulere i, at skattetrykket i almindelighed vil være lavere." "Denne udskydning af skatten betyder, at pengene arbejder aktivt for én indtil pensionsalderen, og man således kan sige at få en forrentning af skattevæsenets penge. Punkt to er så de renter og udbytter, man får. De er omfattet af en pensionsbeskatning på 15 procent, mens beskatningen på fri opsparing kan gå helt op til 59 procent, og det er naturligvis en betragtelig difference," siger Erik V. Petersen.

Konkurrence skaber nye muligheder
En grund til, at pensionsområdet i som fremtiden vil blive et endnu mere højprofileret emne, er imidlertid også, at de danske pengeinstitutter vil blive presset på deres pensionsprodukter. Danmark blev således taber i en EU-afgørelse i januar måned, som medfører, at andre EU-landes pengeinstitutter skal ligestilles med de danske i forbindelse med pensionsopsparinger. Hanne Søgaard Hansen kalder perspektiverne 'spændende', og fastslår, at den skærpede konkur-

rence kommer til at medføre en helt ny situation. "Danmark er jo et lille land, men for pensionsudbydere er det nogle meget spændende kunder, og det kommer helt til at afhænge af performance, hvor godt de internationale virksomheder får fat. Men der er ingen tvivl om, at eksempelvis de danske banker kommer under pres, og det bør under alle omstændigheder komme kunderne til gode," siger Hanne Søgaard Hansen. Hidtil har det været sådan, at der kun har været fradrag for pensionsopsparing i Danmark, men som en del af EU-dommen er man tvunget til at åbne på dette område også. Dette kunne medføre store problemer, såfremt pensionsopsparere udnyttede muligheden for danske fradrag på opsparingskonti i lande med lavere beskatning, men Folketinget forventes i efteråret at vedtage et lovforslag, som gør det muligt for de danske skattemyndigheder at opkræve skat af det løbende afkast og af udbetalingerne, således at fradrag og skattepligt følges ad.



HANNE SØGAARD HANSEN,
PARTNER HOS GRANT THORNTON.



Motivationen til frivilligt at indvetele en del af lønnen som erhvervsaktiv til et pensionsselskab er oftest, at indbetaleren vil bruge fradragsretten i den høje trækprocent og til sin tid få hovedstol og renteafkast udbetalt til udlandsrejser, leveomkostninger eller andet, til en lavere beskatningsprocent.



Et synligt plus...

- Et plus for din virksomhed
- Et plus for nytænkning
- Et plus for klassiske revisionsdyder
- Et plus for økonomisk og skattemæssig rådgivning

RSM!plus

Statsautoriseret revisionsaktieselskab

RSM plus er et selvstændigt medlem af RSM International, en uafhængig kæde af selvstændige revisions- og konsulentfirmaer med kontorer i mere end 70 lande.

København

Vordingborg

Odense

Aalborg

Holstebro

Århus

Kolding

Skærbæk

www.rsmplus.dk

Store beløb og store konsekvenser

Der er store beløb involveret ved transfer pricing, men dokumentationen skal tilrettelægges ordentligt. Både myndigheder og medier har fokus på området.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

Muligheden for transfer pricing er til stede for virksomheder med afdelinger eller datterselskaber i andre lande og multinationale virksomheder i det hele taget. Der kan være store beløb at spare i skat, og det er der mange virksomheder, der benytter sig af.

”Oprindeligt udspringer det af et styreledelskab mellem virksomheder, som har flere selskaber, men i dag bliver det brugt til noget lidt andet – nemlig at flytte overskuddet derhen, hvor det bør være i skattemæssig forstand”, forklarer John Christensen, professor i regnskab ved Institut for Virksomhedsledelse og Økonomi på Syddansk Universitet.

I princippet er der ingen grænse for, hvor store overskud der må flyttes, men interessen for, at der skal være sammenhæng mellem beløbet der overføres og den økonomiske aktivitet i selskabet i det pågældende land, er stigende hos både medier og myndigheder.

John Christensen påpeger, at der i høj grad er tale om, at virksomheden skal sandsynliggøre, at de interne transaktioner mellem selskaberne i et vist omfang skal afspejle prisen, som hvis transaktionen foregik på rene markedsvilkår:

”Det man kigger efter er, om afdelingen i det pågældende land tjener et passende overskud i for-

hold til den investerede kapital i den pågældende afdeling”.

Man kan altså ikke fremvise et regnskab, hvor der ikke er et rimeligt skattegrundlag i forhold til aktiviteterne.

”... dokumentationen har faktisk været et krav længe, men de seneste år har man fået en bøde for ikke at have den i orden ...

Høj risiko – høje honorarer

Som en af konsekvenserne af denne udvikling er der også på rådgivningssiden interesse for området og de store honorarer, som betales for opgaver med så store beløb involveret.

”Det er et risikoområde, så mange rådgivere er påpasselige med at rådgive om transfer pricing, men der er store honorarmuligheder i det. Typisk hjælper vi firmaerne med at tilrettelægge deres dokumentation, hvilket er afgørende i forhold til myndighederne”, fortæller Søren Jonassen, administrerende direktør og partner hos Horwath Revisorerne.

Hos Horwath anbefaler man, at virksomhederne er forsigtige med aggressive instrumenter, men efterhånden er der kommet mere og mere fokus på dokumentationsdelen ude i virksomhederne.

I takt med dette stiger behovet for rådgivning, da der, ifølge Søren Jonassen, er tale om et temmelig kompliceret område.

”Dokumentationen har faktisk været et krav længe, men de seneste år har man fået en bøde for ikke at have den i orden. Det er naturligvis også omkostningsfuldt at få dokumentationen i orden. For store virksomheder kan det løbe op i store millionhonorarer, så mange virksomheder har nok skubbet det lidt foran sig, indtil det blev alvor med øget fokus fra Skat og bødestraf”, mener han.

Udlandet viser vejen

Søren Jonassen henviser til, at tendensen fra USA er, at myndighederne dér har indført skrappe regler, hvilket har medført, at mange store internationale virksomheder sørger for at tilrettelægge deres dokumentation.

Ifølge John Christensen har Skat efterhånden udviklet nogle standarder eller tommelfingerregler for, hvordan de angivne ansættelser hos virksomhederne skal vurderes.

Men der er fremtidsmuligheder



Når en virksomhed driver en afdeling i et andet land, gælder det om at have dokumentationen 100 % i orden, når skattemyndighederne skal godkende transaktioner og overskudsfastsættelse mellem selskaberne.

i området for flere typer af rådgivere både i Danmark og internationalt.

”Der er ligefrem konsulentfirmaer, som ikke beskæftiger sig med andet end at tilbyde at tilrettelægge dokumentation for transfer pricing for de multinationale selskaber. Herhjemme har avan-

cen traditionelt set været mere beskeden i forbindelse med transfer pricing, men der er et marked i fremtiden for de mellemstore revisorer, som kan rådgive om transfer pricing, hvor de store firmaer må holde sig ude på grund af kravet om uafhængighed”, vurderer Søren Jonassen afslutningsvis.

Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri



Ledende revisorer

Et antal stillinger som ledende revisorer er ledige til besættelse

Er du en af vores nye ledende revisorer til planlægning, styring og gennemførelse af revisionsprojekter? Så tilbyder vi dig en spændende hverdag med store faglige udfordringer, gode kolleger og mulighed for personlig udvikling.

Intern Revision varetager opgaven som intern revisionstjeneste i både Direktoratet for FødevareErhverv og Fiskeridirektoratet.

Vi arbejder projektorienteret, og du vil få gode muligheder for at præge opgavernes indhold og organisering.

Du kan læse mere om stillingsopslaget på www.fvm.dk

Ansøgning

Skriftlig ansøgning mærket ”Ledende revisor” vedlagt dokumentation for uddannelse, CV og eventuelle bilag skal sendes til:

Direktoratet for FødevareErhverv
Personalekontoret
Nyropsgade 30
1780 København V.

eller e-mail: personale@dffe.dk

Senest den 28. september 2007 kl. 12.

Vi forventer at holde jobsamtaler primo oktober 2007.

Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

> læs mere på www.fvm.dk

Baagøe Schou er en moderne revisionsvirksomhed med ambitiøse mål på vegne af kunder og medarbejdere. Virksomheden beskæftiger 27 medarbejdere, heraf 3 statsautoriserede revisorer, og har til huse i moderne faciliteter, der er centralt placeret på Frederiksberg i København. Virksomheden søger nu efter

Engagerede revisorer

Baagøe Schou er inde i en meget positiv udvikling, og søger nu efter nye kollegaer. Således vil vi gerne forstærke vores teams med revisorer der har erfaring fra branchen. Arbejdsopgaverne omfatter de grundliggende opgaver inden for revision og regnskab, men da vi ser os selv som kundernes økonomiske coach rækker ambitionerne videre. Opgaverne omfatter derfor også for eksempel budgettering, regnskabsanalyse og rådgivning.

Som et led i at være fremsynede lægger vi en overordnet årsplan, hvor både kendte opgaver samt løbende ad hoc-opgaver afstemmes med vor kapacitet på medarbejdersiden. Der er generelt en god fordeling af opgaver hen over året og der planlægges ikke fast med overarbejde. Derudover lægges løbende en månedsplan, hvor de enkelte medarbejders opgaver afstemmes og fordeles ud fra kapacitet, kompetencer m.m.

Hvis du passer på denne profil, så send snarest muligt din ansøgning og CV, mærket Revisor, helst som en word-fil via e-mail: copenhagen@compass.dk

Du skal være opmærksom på, at vi returnerer svar til den e-mail adresse, du sender fra.

Hvis du vil høre mere om jobbet inden du sender din ansøgning, er du meget velkommen til at kontakte Ole Dreyer på telefon: +45 70 20 12 75

Du kan også læse mere på www.baagoe-schou.dk ellers www.compass.dk





Lavere skat med fleksible lønpakker

Personalegoder har traditionelt set været et stort samtaleemne blandt medarbejdere på tværs af virksomheder. Diskussionen har ofte gået på, hvilke frynsegoder virksomhederne har ydet til deres medarbejdere. Men tiden, hvor alle medarbejdere modtager samme lønpakke, er rindet ud. Den moderne virksomhed tilbyder såkaldte 'fleksible lønpakker', som blandt andet åbner op for skattemæssige fordele såvel som, at hver enkelt lønpakke tilpasses individuelle præferencer hos medarbejderne.

AF JACOB LUNDBY

Ifølge Lotta Steuch, konsulent hos AON, bør fleksible lønpakker dog ikke ses som et isoleret fænomen, hvor der kan opnås skattemæssige fordele. "Virksomheder bør arbejde struktureret med løn og goder og sørge for, at det udspringer af de værdier og den kultur, der hersker i virksomheden" siger Lotta Steuch og peger endvidere på det essentielle i at skræddersy lønpakker til hver enkelt medarbejder: "Alle medarbejdere har forskellige behov, og det er ikke sikkert, at en nyuddannet medarbejder ser samme værdi i en højere pensionsopsparing som en ældre. Man kan sige det sådan, at virksomheden bør lade de enkelte medarbejdere vælge, hvad der har værdien".

Lønpakker

Virksomheden bør således ikke implementere standardiserede personalegoder, som den enkelte medarbejder ikke har synderligt gavn af, men i stedet rette fokus på de områder, som vil skabe ekstra værdi for medarbejderen. Her deles lønpakken op i fire hovedkategorier:

1. Løn: En basispakke, som indeholder grundløn, basispension etc. Denne ydes til alle.
2. Arbejdsredskaber: Særlige arbejdsredskaber der dækker ting som firmabil, bredbånd, bærbar computer etc. Disse ydes typisk efter arbejdsfunktion og skal være arbejds-

relaterede. Disse kan alle trækkes fra i skat.

3. Bruttoløngoder - der giver mulighed for fradrag - og indeholder frivillige ordninger som avisabonnement, offentlig transport, sundhedsforsikringer etc. Her er der tale om 'rigtige' personalegoder, som er målrettet individet.
4. Nettoløngoder - der ikke giver mulighed for fradrag - som fitnesscenter etc.

Fra en skattebesparelsesmæssig vinkel er de tre nederste mest interessante, da der i sagens natur ikke kan opnås en skattemæssig gevinst ved grundlønnen. Det kan der derimod på de udskilte arbejdsredskaber, som dækker et åbenlyst arbejdsrelateret behov.

Herudover er der brutto- og nettoløngoderne. Bruttoløngoderne er dem, der kan trækkes fra i skat for medarbejderen, og det er her, den skattemæssige gevinst kan mærkes for medarbejderen og virksomheden. "Hvis medarbejderen f.eks. ønsker et avisabonnement, kan dette betales via bruttolønnen, og herved sikres en højere nettoløn," siger Lotta Steuch.

Nettoløngoder er de ting, som betales efter skatten er trukket, hvilket i daglig tale kaldes rabatordning. Herved opnås alligevel en besparelse, selv om det sker fra nettolønnen.

Grænsen for personalegoder

Det bør nævnes, at der eksisterer en bagatelgrænse på 5.200 kroner for personalegoder. Overstiger værdien af personalegoder denne grænse, skal der ikke alene betales skat af det beløb, der overstiger denne grænse, men af hele beløbet.

Følgende skema giver en oversigt over nogle af de mest almindelige personalegoder. Hvad der er mest relevant for den enkelte medarbejder varierer fra virksomhed til virksomhed, men i hvert fald skylder virksomhederne sig selv og deres medarbejdere at drage nytte af de muligheder, der findes.

Oversigt over udvalgte personalegoder:

Løn: Grundløn, basispension.

Arbejdsredskaber: Mobiltelefon, firmabil, bredbånd, bærbar computer.

Bruttoløngoder: Transporttilskud, avisabonnement, sundhedsydelse.

Nettoløngoder: Fitnesscenter, frokostordning.

A.P. MOLLER - MAERSK GROUP

Tax Manager with Strategic Mindset

The A.P. Moller - Maersk Tax Department will give you the opportunity to work in a complex and high profile area of taxation with 18 highly experienced colleagues well-informed about tax developments.

You will be exposed to high level Group considerations and intellectually challenging decision making; situations involving careful and measured judgement.

Solid, Accurate Recommendations and Strategic Input

Reporting to a General Manager, you will be responsible for conducting reviews of Danish hydrocarbon tax returns, budgets, and financial accounting. Furthermore, you will be responsible for liaison with Maersk Oil and Gas accounting staff and external tax advisors, providing input to the management of Maersk Oil and Gas on strategic decisions.

well as a minimum of 3 years practical experience with Danish tax returns – ideally hydrocarbon tax returns.

Apply now

For further information about the position, please contact Clive Baxter, at + 45 3363 4315. For full job description and online application form, visit www.maersk.com.

Relevant academic degree or tax auditor examination is a prerequisite as





Opmærksomhed og sparring gør forskellen

Theill Andersen er et full-service revisionsfirma med fokus på ydelser, der er med til at udvikle og forbedre vore kunders virksomheder.

Theill Andersen er i vækst og søger nye medarbejdere

Vi søger medarbejdere på HD-R og cand. merc. aud. niveau eller med lignende baggrund til at betjene et bredt udsnit af virksomheder i alle størrelser indenfor mange forskellige brancher.

Vi tilbyder et skræddersyet uddannelsesprogram med gode muligheder for individuel udvikling i en uformel virksomhedskultur.

Få mere information på www.theillandersen.dk



Valg af revisor handler om at indgå samarbejde med det revisionsfirma, der tilbyder de rigtige kompetencer – som ikke mindst tilbyder løbende opmærksomhed, sparring og rådgivning.

Theill Andersen beskæftiger over 50 medarbejdere på kontorer i København og Roskilde og har den størrelse, som gør, at alle vore kunder får et højt engagement fra en af vore partnere. Samtidig får hver kunde tilknyttet et fast revisorteam, der repræsenterer høj faglig viden, kunnen og erfaring.

Internationalt netværk

Kunder med internationale interesser får fordel af Moore Stephens, et verdensomspændende net-

værk indenfor revision og rådgivning med i alt 539 kontorer i 93 lande, som Theill Andersen er en del af. Samtidig er vi medejer af Revitax, et af Danmarks førende skatterådgivningsfirmaer.

Et uforpligtende møde forpligter kun os

Vi stiller gerne op til et uforpligtende møde, som kun forpligter os til at vise vores indsigt og forståelse for virksomheden, branchen, særlig lovgivning m.m.

Kontakt Theill Andersen på telefon 33 110 220 eller læs mere på www.theillandersen.dk



THEILL ANDERSEN
Statsautoriseret RevisionsPartnerselskab

Theill Andersen ▾ Jorcks Passage, Opgang A ▾ 1019 København K. ▾ Telefon: +45 33 110 220 ▾ Fax: +45 33 110 520 ▾ mail@theillandersen-kbh.dk ▾ www.theillandersen.dk

Theill Andersen er et full-service revisionsfirma, der beskæftiger over 50 medarbejdere på kontorer i København og Roskilde. Vi tilbyder vore kunder alle de kompetencer, der skal til for at yde professionel opgaveløsning, rådgivning og sparring indenfor revision og regnskab, skat og afgifter m.m., såvel nationalt som internationalt.



Tænk nyt

“Du skal kun søge job hos os, hvis du er loyal over for din egen karriere og Nykredits kunder.”

Jimmy Riberholdt
Salgscentret

Nykredit

Vi siger Tænk nyt. Det står som en konstant udfordring til os selv, men er også en opfordring til vores kunder om at bryde med vanetænkning. Det kræver en åben kultur og medarbejdere, der tør tage et ansvar, og som tror på, at samarbejde og udvikling skaber de bedste betingelser for alle. Vi er 3.600 kolleger, og vores aktiviteter spænder over bank, realkredit, forsikring, pension og ejendomsmæglervirksomhed. Læs mere på nykredit.dk.

Ambitiøs revisor til Nykredit med plads til fritids- og familieliv

Du vil komme til at arbejde i en af Danmarks førende interne revisionsafdelinger. Du skal medvirke ved revision af koncernens selskaber, som spænder over realkredit, bank, forsikring, pension, mæglervirksomhed og ejendomsselskab.

Dit ansvarsområde bliver at vurdere de etablerede politikker og retningslinjer, foretage risikovurdering, gennemgå forretningsgange, herunder design og test af kontroller, videreudvikle afdelingens revisionsmetoder og processer samt medvirke ved revision af årsrapporter. Du får rig mulighed for at udvikle og afprøve dine kompetencer og specialisere dig. Vi vil være i front både med revisionsmetodik, forretningsudvikling og ny lovgivning.

Vi er interesserede i at høre fra dig, uanset hvor dit fokus inden for revision ligger. Det vigtigste er, at du kan bidrage til vores arbejde og har lyst til at arbejde med revisionsteori og udførelsen i praksis – og få indsigt i en finansiell virksomhed. Vi har mange forskellige opgaver og udviklingsmuligheder.

Du er uddannet cand.merc.aud., cand.merc.fir., cand.scient.oecon., HD(r) eller lignende. Du har erfaring fra ekstern eller intern revision, og du kan arbejde selvstændigt og kan overholde deadlines.

Du trives med at samarbejde i team og er målrettet, analytisk og god til at prioritere dine opgaver. Du tænker procesorienteret, kan lide at have en bred kontaktflade i organisationen og et godt samarbejde med såvel kunder som kolleger. Du får mulighed for at specialisere dig i takt med, at dine kompetencer udvides, og vi understøtter din videreudvikling gennem faglig efteruddannelse. Vi har en kultur, der lægger vægt på, at dit arbejdsliv og fritids/familieliv balancerer.

Du bliver en del af en nytænkende afdeling med 22 kolleger. Vi har et mål om at være en konkurrencedygtig revisionsafdeling med kompetente medarbejdere og moderne arbejdsmetoder. Vi er langt fremme og ønsker at være på forkant med nye standarder og metoder samt idéer og teknologi. Vi har korte beslutningsveje, og du får i høj grad mulighed for at påvirke din egen arbejdsdag.

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt, revisionschef Claus Okholm, tlf. 44 55 93 02.

Sådan ansøger du. Send din ansøgning og cv mærket “7410” hurtigst muligt og senest den 27. september ved at:

- udfylde ansøgningsskemaet på nykredit.dk/job
- sende en ansøgning til Nykredit, Personalecentret, Kalvebod Brygge 1-3, 1780 København V.

Skriv gerne, hvor du har set annoncen.

Medarbejderobligationer tager toppen af skatten

Hvis man har luft i budgettet, kan man spare mange penge i skat via medarbejderobligationer. Tjener man 400.000 kr. om året, kan nettogevinsten således blive mere end 14.000 kroner per år, hvis man kan vente fem år med udbetalingen.

AF GLEN MIKKELSEN, INPUBLIC

Hvis topskatten trykker og der ikke desto mindre stadig er luft i budgettet til at betale regningerne, er medarbejderobligationer en interessant mulighed for let og helt lovligt at flytte penge til opsparing snarere end til Skat's udstrakte hånd.

Ordningen har formelt eksisteret i mange år, men er blevet stadig mere populær som en del af virksomhedernes muligheder for at tilbyde medarbejderne ekstra goder såvel som fleksible lønformer, fortæller Thomas Viscovich, parner i Horwath Revisorerne.

"Ordningen fungerer på den måde, at man kan konvertere maksimalt 10 procent af sin løn til medarbejderobligationer, som efterfølgende bindes i fem år, før de kan komme til udbetaling. Det der

er tanken er, at man konverterer noget løn fra en topskatbetaling på 63 procent til en beskatning af obligationsprovenuets på 30 procent, og derved kan en person, som tjener 400.000 kroner om året, få en besparelse på 14.307 kroner, hvis man kan undvære den øjeblikkelige likviditet," siger Thomas Viscovich.

Som det ses af eksemplet i faktaboksen, øges den økonomiske fordel med størrelsen af ens månedsløn, og det kan således for mange blive et rigtig fornuftigt alternativ til andre investeringsformer. Ordningen er desuden udgiftsneutral for virksomhederne, og Asger Høj, skattechef i revisionsfirmaet Mortensen & Beierholm påpeger, at medarbejderobligationer ligeledes kan være

en mulighed for selvstændige:

"Det er der i princippet intet i vejen for. Der er kommet en afgørelse, der siger, at man godt kan benytte sig af ordningen som hovedaktionær i eget selskab. Her er det selvfølgelig blot én af mulighederne for virksomheds-katteordningen er også interessant i sig selv sammenholdt med forskellige pensionsindbetalinger, men det er værd at undersøge," siger Asger Høj.

Individuelle løsninger på vej frem

For at kunne tilbyde medarbejderobligationer skal en række krav være opfyldt. Eksempelvis skal en virksomhed tilbyde ordningen til alle sine ansatte, som for at kunne gøre brug af muligheden desuden skal være i uopsagt stillinger.

I og med, at ordningen er udgiftsneutral for virksomhederne, er anvendeligheden således mest af alt det individuelle spørgsmål, om ordningen medfører en fordel for den enkelte ansatte:

"Man skal jo kigge på sin privatøkonomi og overveje, om man vil og kan leve med et lavere rådighedsbeløb på kort sigt. I så fald kan obligationerne være yderst attraktive, men hvis man ikke har det råderum, så skal man selvfølgelig passe på med at sætte sig selv under unødigt pres," siger Thomas Viscovich.

Asger Høj fremhæver desuden, at medarbejderobligationsordningen skal ses som den ene side af en stadigt voksende bevægelse mod mere fleksible lønpakker.

"Det handler jo om en generelt

stigende bevidsthed om mulighederne for at tilbyde individuelle og fleksible ordninger. På den ene side er der en mulighed som medarbejderobligationer, der principielt kan være et gode for alle ansatte i en virksomhed, i hvert fald for så vidt de betaler topskat. Men derudover er der de goder, man kan tilbyde nøglemedarbejdere via eksempelvis aktieoptioner. Det er jo ikke et generelt produkt, som virksomhederne bare indfører. Det er noget, man strikker sammen for den enkelte for at fremme en positiv udvikling, og nå nogle mål. F.eks. i form af fastholdelse af medarbejdere, hvor den udvidede fleksibilitet og medbestemmelse spiller en stadig større rolle," siger Asger Høj.

FAKTA

Fem generelle krav til medarbejderobligationsordningen

1. Man kan max binde 10 procent af en årsløn.
2. Obligationerne er bundet i fem år.
3. Ordningen skal tilbydes til alle i virksomheden.
4. Medarbejderen skal være i uopsagt stilling.
5. Oplysningerne skal videregives til skattemyndighederne.

Sådan virker ordningen

I eksemplet er forudsat at personen modtager årsløn på DKK 400.000 hhv. DKK 300.000, hvor bruttoløns-nedgangen vil være på DKK 40.000 hhv. DKK 30.000.

For en person, som betaler topskat hhv. mellemskat, vil den skattemæssige fordel ved medarbejderobligationer frem for løn være DKK 14.307 hhv. 7.091 årligt.

	Obligation	Løn (topskat)	Obligation	Løn (mellemskat)
Obligation	40.000		30.000	
Løn		40.000		30.000
Afgift	- 10.893		- 7.790	
Skat (63%/49,6%)		- 25.200		- 14.880
Provenue efter skat/afgift	29.107	14.800	22.211	15.120
Fordel ved obligation	13.307		7.091	
Effektiv beskatning	27,23%	63,00%	25,97%	49,60%

Arbejdsgiveren betaler 45 % i afgift på den obligationsværdi, som overstiger DKK 4.900 pr. år. Arbejdsgiverafgiften kan fratrækkes i selskabet, og er således neutral for virksomheden.

KILDE: HORWATH



Kan man som medarbejder undvære op til 10 % af årets bruttoløn og binde beløbet i fem år, er det via medarbejderobligationer muligt at nøjes med 30 % beskatning i stedet for topskattens 63 %. Det kan forsøge tilværelsen med megen god rødvin, når de fem år er gået!

Internal Audit – Senior Auditor

SAXO BANK

CAPITAL MARKETS

The objective of Internal Audit is to provide independent quality assurance in all business areas and to add value by improving the organisation's operations.

Saxo Bank is rapidly growing, and in order to meet the Bank's increasing requirements Internal Audit is looking for a Senior Auditor to join the young Internal Audit team. You will be reporting to the Chief Audit Executive.

Your main responsibilities as Auditor will be:

- Participation in, contribution to and reporting of audit work as laid out in the audit plans for Internal Audit
- Contribute to the development of overall audit plans for Internal Audit
- Participation in audit coordination with external audit

- Participation in the continuous improvement of audit templates and tools for Internal Audit
- Facilitation and implementation of Risk Management processes, Internal Controls and Corporate Governance processes

We are looking for candidates who have experience within auditing (internal/external) or who have other relevant experience, e.g. from a management position in a financial institution or from a Consultant position.

Qualifications:

- Relevant educational background, preferably Cand. Merc. Aud. or another relevant master degree
- At least 5 years of working experience
- Good communication skills

- English proficiency is required as English will be your daily working language

We offer a great job opportunity in a growing organisation where you will be able to influence the processes and procedures in a young and dynamic environment. We offer an attractive salary and bonus package, flexible working hours and a commitment to help you grow professionally and personally.

Please forward your application and CV in Danish or English through our jobsite at, www.saxobank.com. For further information about the position please contact Chief Audit Executive Lars Nybro Munksgaard at + 45 3977 4299.

Omverdenen kræver skattestrategi

Tendensen er klar: En grov udnyttelse af skattereglerne giver et dårligt omdømme i befolkningen. Skatteeksperter råder virksomhederne til at kommunikere deres skattestrategi.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

Der er ikke noget ulovligt i det, og det kan være fristende at spare et par ekstra millioner i skat, så hvorfor ikke udnytte reglerne i skattelovgivningen fuldt ud?

Men ifølge både eksperter og rådgivere er der god grund til at tænke sig om en ekstra gang.

De seneste år har budt på flere sager, hvor virksomheder er endt på forsiden, for at have været gode til at udnytte den komplicerede skattelovgivning.

”Der er en tendens, som hedder, at den danske befolkning er mere opmærksom på, at alle skal bidrage loyalt til fællesskabet. Skatteloven skal efterleves, men ikke udnyttes”, siger Sten Hildebrandt, professor i organisation og ledelse på Handelshøjskolen i Aarhus.

Omdømme kontra hurtig besparelse

Der er naturligvis et hensyn til aktionærerne at tage, men Sten Hildebrandt mener, at man må opveje skattebesparelsen mod det dårlige omdømme, man kan risikere at få i befolkningen.

”Man skal passe på med at spare en hurtig million, hvis man senere sætter den til i dårligt omdømme. Man må tænke langsigtet, og det er min opfattelse, at flere og flere virksomheder i stigende grad er opmærksomme på, at det stri-

der mod samfundsopfattelsen at udnytte systemet til det yderste”, fortæller han.

Der er, ifølge Sten Hildebrandt, sket store værdiændringer i befolkningen de senere år.

”Man kan sammenligne det lidt med spirituskørsel, som tidligere blev betragtet som dumt, men i dag er fuldstændigt uacceptabelt. Det er ikke i orden at udnytte situationen på skatteområdet. Det

betragtes som en manglende fællesskabsfølelse”, mener han.

Skatten op på ledelsesniveau

I sidste ende er det virksomhedens afgørelse, men som rådgiver

lægger man faktum på bordet om mulighederne og risikofaktorer, og kommer med råd. Det er i hvert fald, hvad Lars Nyhegn-Eriksen, partner hos Deloitte, fremhæver som den fornemste opgave for rådgiveren.

Han oplever en klar global tendens til at se skat i et bredere perspektiv og i en strategisk sammenhæng.

”Skatten spiller ind både i forhold til virksomhedens ry og risikostyring generelt. Det kan dog være svært at vide, hvornår man overskrider grænsen for acceptabel adfærd. Hvis det drejer om stor volumen eller hyppighed, kan der blive tale om store beløb, og det kan blive opfattet negativt”, siger Lars Nyhegn-Eriksen.

Deloitte rådgiver i dag også sine kunder til at kommunikere deres skattestrategi klart ud til omverdenen.

”Det er en tendens, vi ser internationalt, og vi oplever en stor interesse for det, blandt andet på vores seneste seminar. Det er en relativt ny disciplin for mange danske virksomheder, men vi mener, at skatten bør funderes i virksomhedernes bestyrelser og direktioner. Jeg tror helt sikkert, at skattens fundering hos topledelse og kommunikationen til omverdenen vil udvikle sig herhjemme”, slutter Lars Nyhegn-Eriksen.



Der er en klar global tendens til at se skat i et bredere perspektiv og i en startegisk sammenhæng med større fokus på socialt ansvar, klimabevidsthed o.s.v.

Få det lidt lettere

Benyt BDO's faglige kompetencer og engagerede sparring



Med BDO ScanRevision får du det lidt lettere. Du får den lokale revisors engagement og den store revisions- og rådgivningsvirksomheds ekspertise inden for revision, regnskab, skat og moms i én og samme pakke.

Vi skræddersyr vores rådgivning til dig, så du altid er sikker på at få den helt rigtige hjælp til virksomhedens drift og udvikling. Vi følger dig banen rundt med rådgivning i øjenhøjde.

Læs mere på www.bdo.dk, hvor du også kan se vores webcast om aktuel skat.



BDO ScanRevision

Veje til Vækst



Det er blevet nemmere at foretage en hurtig omstrukturering i virksomhedens skattebetalinger, men bordet fanger, og efterfølgende er virksomheden mere bundet af lovens objektive bestemmelser, hvis man ikke har ansøgt forinden.

Danmark i front med skatteregler

En omstrukturering af virksomheden kan være en kompliceret affære, men de danske skatteregler på området er blandt de bedste i EU på nuværende tidspunkt.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

Der er grund til at tænke sig godt om før en omstrukturering af virksomheden. Det gælder både en omstrukturering inden for landets grænser og en transnational af slagsen.

Muligheden er mange for at fordele skatten, såvel på eventuelle forskellige selskaber som over tid.

”I mange tilfælde er der mulighed for at overføre skattebetalingen til det nye selskab, men der er også stor forskel på, hvornår folk ønsker at betale deres skat. Nogle foretrækker at gøre det med det samme, mens andre helst vil skyde det så langt frem i tiden som muligt”, fortæller Claus Carlsen, statsautoriseret revisor og partner hos Theill Andersen, Statsautoriseret RevisionsPartnerselskab.

Ensartet behandling

I de senere år er der desuden sket en del på området herhjemme. Ifølge Claus Carlsen er Danmark hurtig til at gennemføre direktiverne fra EU, og det er en del af forklaringen. Ligeledes spiller det ind, at der tilstræbes ensartethed i behandlingen af sager. Før var det ikke ualmindeligt, at Skat i Nordjylland og København håndterede de samme typer sager forskelligt.

”Tidligere skulle man desuden søge om tilladelse til en omstrukturering hos Skat, inden den fandt sted. I dag kan man vente til bag-

efter med at involvere Skat. Det har både sine fordele og ulemper. Det er nemt at foretage sin omstrukturering i det øjeblik, man ønsker det. Til gengæld er man mere bundet bagefter af lovens objektive bestemmelser, hvis man ikke har ansøgt inden”, siger han.

”... det danske system giver mange muligheder for omstruktureringer ... ikke alle lande har implementeret EU’s direktiver på området ...

Danmark foran

Claus Carlsen forklarer, at rådgiverens rolle primært er at sørge for, at klienten er på lovmæssig fast grund i hele processen i forbindelse med fusioner, spaltninger og andre omstruktureringer. Og trods forbedringer er det stadigvæk, ifølge ham, en kompliceret proces, som kræver god indsigt i de forskellige instrumenter i skatelovgivningen.

”Det danske system giver mange muligheder for omstruktureringer, og i forbindelse med grænseover-

skridende fusioner eller lignende skal man være opmærksom på, at ikke alle lande har implementeret EU’s direktiver på området. Som rådgiver er det ligeledes også vigtigt at kende til hele virksomhedens historie for at kunne yde den optimale rådgivning”, mener Claus Carlsen.

Henrik Carmel, fagkonsulent hos Foreningen Registrerede Revisorer, påpeger ligeledes, at både EU Kommissionen og Danmark arbejder for at gøre det nemmere på området.

”EU arbejder på at lempe reglerne på det selskabsretlige område. EU’s direktiver skaber et fælles grundlag, som gør det lettere at overskue, hvad der skal til for at gennemføre en omstrukturering på tværs af nationale grænser”, fortæller Henrik Carmel, men understreger dog, at det er vigtigt at tage hensyn til kreditorerne, når reglerne ændres.

Claus Carlsen tilføjer, at for at sikre den optimale omstrukturering, er det nødvendigt, at revisoren har det fornødne kendskab til virksomheden:

”Man er nødt til at kende forhistorien og ønskerne til fremtiden. Hvis man ikke har hele historien, er det vanskeligt at råde klienten til, om han skal vælge højre eller venstre, når han står over for en omstrukturering af virksomheden”.

Helsingør Boligselskab søger Regnskabschef



Til vores regnskabsafdeling på Trækbanen i Helsingør søger vi en Regnskabschef. Regnskabschefen indgår i boligselskabets ledergruppe.

Arbejdsopgaver: Ansvarlig for og deltage i regnskabsafdelingens daglige drift, herunder lede afdelingens 5 medarbejdere. Ansvar for økonomistyring, udfærdigelse af og opfølgning af budget og regnskaber mv. Sikre en god udnyttelse af afdelingens ressourcer, planlægning af/samt udvikling og implementering af bl.a. it-rutiner. Medvirke til forsat udvikling af et godt samarbejde med beboervalgte afdelingsbestyrelser, herunder deltage i et begrænset antal aftenmøder.

Faglige kvalifikationer: En videregående uddannelse indenfor revision/regnskab. Du har nogle års erfaring fra en lignende stilling, hvor du har arbejdet med samme type opgaver, ligesom du har haft ledelsesansvar. Fortrolig med EDB med hovedvægt på regnskabs- og boligadministration. Gerne kendskab til EG Bolig. Ekspert i brug af Excel.

Personlige kvalifikationer: Vi er tilhængere af et åbent arbejdsmiljø, hvor vi lægger vægt på, at der skal være plads til den enkelte.

Stillingen kræver, at du arbejder systematisk og struktureret.

Løn: Efter aftale.
Tiltrædelse: 1. november 2007.
Ansøgningsfrist: senest 19. september.

Skriftlig ansøgning til:
Helsingør Boligselskab
Trækbanen 16
3000 Helsingør

eller på mail hb@helsbo.dk
evt. spørgsmål kan rettes til direktør Birte Flæng Møller, tlf. 49211104

Helsingør Boligselskab er et alment boligselskab, der administrerer ca. 5.000 lejemål. Selskabet har 89 medarbejdere.

Registrerede revisorer/revisorassistenter

Vi er 16 medarbejdere, der arbejder i ND Revision Silkeborg. Vi har kunder inden for mange forskellige brancher, og de sætter en masse spændende i gang, så vores arbejdsdag er ret uforudsigelig. Vi har løbende tilgang af nye kunder og søger derfor nye kolleger; både registrerede revisorer og revisorassistenter.

Du skal være med til at sikre den fortsatte vækst på vores arbejdsplads og indgå i et samarbejde med et fagligt og socialt velfungerende team af medarbejdere.

Vi forventer

- praktisk erfaring fra revisionsfirma eller bogholderi
- serviceminded og hjælpsom
- kvalitets- og ansvarsbevidst
- fleksibel
- godt kendskab til edb

Vi tilbyder til gengæld et selvstændigt og udfordrende job som rummer muligheder for personlig og faglig udvikling gode arbejdsforhold i et uformelt, venligt og røgfrit miljø gage efter kvalifikationer samt mulighed for fortsat uddannelse og udvikling.

Har du lyst til at blive en del af vores team, kan du spørge helt uformelt til jobbet ved at maile eller ringe til os eller sende din ansøgning.

ND Revision Silkeborg har en ejerkreds på 4 registrerede revisorer. Vi fusionerer med Dansk Revision den 1. oktober 2007 og bliver herved en af de største revisionskæder i Danmark.

Ansøgning bedes sendt til registreret revisor FRR Hanne Pedersen. Gerne på email, hp@nd-revision.dk. Eventuelle spørgsmål kan rettes til Hanne Pedersen.

ND Revision Silkeborg
Registreret revisionsaktieselskab
Hagemannsvej 4 8600 Silkeborg tlf. 86 82 99 22 www.ndrevision.dk

ND Revision Silkeborg er en del af ND Revision Danmark, der er et landsdækkende samarbejde mellem 18 mellemstore, fremtidsorienterede revisorvirksomheder, med i alt 219 medarbejdere. I Silkeborg er vi p.t. 16 medarbejdere, heraf 5 registrerede revisorer.

Energiafgifter - hvad kan trækkes fra?

Lovændringer skaber hovedbrud for virksomhederne.

AF JAKOB NIELSEN

Tidligere var det så enkelt: Da kunne energiafgifterne trækkes fra på virksomhedernes driftsregnskab. Da afgifterne blev ”grønne,” blev de samtidig mere komplicerede at administrere. Den enkelte virksomhed skulle nu opdele energiforbruget i rumopvarmning for sig og procesenergi for sig. Kun afgift på procesenergi blev fradragsberettiget. Det har givet hovedbrud i mange virksomheder, ikke kun fordi det kræver en omfattende dialog mellem bogholderi og drift – bogholderen skal i praksis have driftschefen til at rapportere separat om de to slags forbrug – men også fordi det i mange tilfælde kan være svært at skelne mellem de to former for energi.

Overraskende højesteretsdom

En minkfoderproducent blev således mere end overrasket, da han tabte en sag ved Højesteret, som for de fleste ellers kunne se indlysende ud. Isblokke med minkfoder tøs op under kaloriferelamper i en hal. Er det rumopvarmning eller procesvarme, altså varme brugt til fremstilling? Minkfoderproducenten var ikke i tvivl. Kaloriferelamperne havde ikke rumopvarmningsformål. De blev kun brugt om natten, når der ikke var personale i hallen, og kun om sommeren, når rummene slet ikke blev opvarmet. Ikke desto mindre fastslog først Landsskatteretten og derefter Vestre Landsret, at der var

tale om rumopvarmning. Energiafgiften på elforbruget til kaloriferelamperne kunne ikke trækkes fra. Minkfoderproducenten fandt afgørelsen helt hen i vejret og ankede sagen til Højesteret. Han håbede på, at landets bedste juridiske hjerter kunne forstå, at optøning af minkfoder ikke var rumopvarmning. Men forgæves.

Virksomheder på Herrens mark

Afgiftskonsulent Michael Troelsgaard, BDO ScanRevision, er til daglig beskæftiget med at rådgive virksomheder i at finde ud af, hvad der er fradragsberettiget, og hvad der ikke er. Sagsområdet er kompliceret, men i de fleste tilfælde vil det kunne betale sig for fremstillingsvirksomheder over en vis størrelse at gå ind i en analyse af fradragsmulighederne. ”I praksis skal bogholderen ud og have en snak med driftschefen,” forklarer han, ”og sammen skal de finde frem til, hvordan man måned for måned måler forbruget af energi, f.eks. el, olie, kul og naturgas, og fordeler det op på henholdsvis fradragsberettigede og ikke-fradragsberettigede områder. Ikke sjældent kræver det installation af nye målere, og bortset fra den månedlige aflæsning, som giver en del administration, skal alle disse målere jævnligt kontrolleres, så man sikrer sig, at de måler rigtigt. Det er en ganske stor administrationsbyrde, der her pålægges virk-

somhederne.”

Ikke underligt, at mange føler sig på Herrens mark.

Love modsiger hinanden

Seniormanager, cand.merc.jur Thomas Sørensen, Deloitte, giver endnu et eksempel på, hvor udviklede reglerne er i praksis. Efter Lov om Elproduktionstilskud kan der ikke opnås tilskud til egetforbrug i forbindelse med elproduktionen, og ifølge CO2-afgiftsloven skal der ikke betales afgift af egetforbrug af el, som er medgået

til fremstilling af el. Skønt der i bund og grund er tale om det samme begreb, fortolkes begrebet i Elproduktionstilskudsloven meget bredere end i CO2-afgiftsloven. Forenklet kan man sige, at der ikke gives elproduktionstilskud til noget som helst i kraftværksblokken, mens CO2-afgiftens fritagelse vedrører det, som helt snævert kan henregnes til elproduktionen og ikke til varmeproduktionen. Forvirret? Det er der mange andre, der også er! ”I værste fald får man en ekstraafregning på 16 øre pr.

kWh af en del af det nødvendige egetforbrug,” fortæller Thomas Sørensen, ”idet man først bliver afskåret fra at få elproduktionstilskud på 7 øre pr. kWh, og derefter skal betale CO2-afgift af forbruget på 9 øre pr. kWh. Det samme elforbrug pålægges således vidt forskellige nettopriser.”

Resultatet er en masse administrativt besvær. Det er ikke altid let at få de fradrag, man har ret til. Om det er umagen værd, må bero på en vurdering i det enkelte tilfælde.



Uanset om energiforbruget går til rumopvarmning eller til rene fremstillingsprocesser, belaster det som oftest klimaet, men der skal betales vidt forskellige afgifter af energien, og det kan være svært at dele forbruget op.



Vil du med i marken?

Er du en skarp revisor, som værdsætter teamwork, faglig sparring og et godt arbejdsmiljø?

Du er cand.merc.aud. eller HD'er med nogle års erfaring og har lyst til at bidrage til en mere effektiv statslig forvaltning og økonomistyring. Vi reviderer store statslige virksomheder, bl.a. DSB, DR, Metroselskabet I/S og TV 2-regionerne, som aflægger årsrapport efter årsregnskabsloven. Vi fører også tilsyn med årsrapporterne for bl.a. TV 2 og Post Danmark.

Da vi arbejder i team, er det vigtigt, at du er god til at samarbejde og deler din viden og erfaringer med dine kolleger. Vi prioriterer en god kontakt til interne og eksterne samarbejdspartnere, så du skal være udadvendt og have gode formidlings-evner.

Vi er en familievenlig arbejdsplads med 37 timers arbejdsuge (inkl. frokost). Vi har fleksitetid, så du har gode muligheder for at tilrettelægge din arbejdstid og skabe reel balance mellem karriere og fritid. Vi prioriterer kompetenceudvikling af medarbejderne og tilbyder bl.a. en certificering i offentlig revision. Dine løn- og ansættelsesvilkår er efter overenskomst og kvalifikationer.

Få flere informationer og se det fulde opslag på www.rigsrevisionen.dk.

Rigsrevisionen opfordrer alle uanset alder, køn, religion og etnisk baggrund til at søge.

RIGSREVISIONEN



Landgreven 4
Postboks 9009
1022 København K

Tlf. 33 92 84 00
Fax 33 11 04 15

job@rigsrevisionen.dk
www.rigsrevisionen.dk

ANSØGNINGSFRIST:
26. SEPTEMBER 2007

Rigsrevisionen er en uafhængig institution under Folketinget. Vi reviderer statslige og statsfinansierede regnskaber og gennemgår regnskaber, hvortil staten har ydet tilskud o.l.

Vi udfører årsrevision og større undersøgelser. Resultaterne af revisionen offentliggøres i form af notater og beretninger til Folketingets statsrevisorer.

Organisatorisk består Rigsrevisionen af 20 kontorer fordelt på 5 afdelinger med i alt ca. 270 ansatte.

Statsautoriseret revisor/partner

Som følge af kraftig ekspansion søger vi tiltrædelse snarest mulig en statsautoriseret revisor.

Vi forventer at du:

- er målrettet og selvstændig
- er fleksibel
- har et højt kvalitetsniveau
- er forretningsorienteret
- har flair for skattemæssig og økonomisk rådgivning

Vi tilbyder et ungt professionelt miljø med spændende og krævende opgaver. Du får frie arbejdsforhold og eget ansvar for kunder, samt gode muligheder for personlig og faglig udvikling. Vi tilbyder en attraktiv gagepakke samt partnerskab inden for en kort periode.

Vil du høre mere om stillingen er du velkommen til at kontakte statsautoriseret revisor J.E. Hviid-Nielsen. Skriftlig ansøgning med relevante oplysninger sendes til nedenstående adresse eller pr. email.

Aros statsautoriserede revisorer
Rådhuspladsen 3, mezz. · 8000 Århus C.
Tlf. 86 270 271 · aros@arosrevision.dk

Aros statsautoriserede revisorer I/S er et dynamisk revisorfirma i kraftig vækst beliggende i attraktive omgivelser i Århus centrum. Vi er ialt 20 medarbejdere, heraf 3 statsautoriserede revisorer. Vor kompetence er totalrådgivning omkring revision, økonomi og forretningsudvikling.



Bliv en del af flokken.

AROS
statsautoriserede revisorer

Partnere: Kai Møller
Henning Juel Møller
J.E. Hviid-Nielsen

Risikostyring på skatteområdet

Risk management på skatteområdet er blevet et nødvendigt redskab for virksomheder, som oplever mere komplekse regler og øget fokus på deres skatteforhold fra både medier og politikere.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

I en verden af komplekse skatte-regler, sensationslystne medier og politisk bevågenhed er der nok at tage fat på, når man taler om risici på skatteområdet.

Risk management i forhold til skat drejer sig om at styre de risici, der er for virksomheden på området, og det er ikke længere kun et spørgsmål om at opgøre skatten korrekt, hvad der ellers kan være vanskeligt nok.

"I dag står virksomhederne over for mange udfordringer i forbindelse med deres risikovurdering på skatteområdet. Der er mange interesser på området, der skal tages hensyn til. Det drejer sig både om offentligheden, politikere, medier, investorer og analytikere.

Man må være forberedt på mange situationer, som for eksempel TDC fik at føle, da de kom i politikernes og mediernes søgelys. De havde fulgt reglerne og sågar spurgt Ligningsrådet om deres dispositioner, men alligevel endte de med ridser i lakken", fortæller Søren Sønderholm, chef for skatteområdet hos KPMG i Danmark.

Mere komplekst område

Men ét er at følge reglerne, noget andet er, om der er andre forhold i det omgivende samfund, man skal være opmærksom på.

Søren Sønderholm understreger, at reglerne på området desuden er blevet meget komplicerede, især når det drejer sig om grænseoverskridende skatteforhold.

Ifølge ham handler en god risikostyring også om en god kommunikation.

"Skatten handler ikke kun om selvangivelse, men bør tænkes mere strategisk ind hos virksomhederne. Det vil sige, at det skal integreres i forretningen på bestyrelsesniveau.

En mere åben kommunikation kan imødekomme mange af problemerne. Mange iagttagere ser

på virksomhedens politik på dette område. Har de en åben strategi, og er den skrevet ned? Jo mere klart og direkte, jo bedre", vurderer Søren Sønderholm, og tilføjer, at hvis strategien er skrevet ned og kommunikeret, reducerer det risikoen for fremtidige sager og problemer.

Sløseri og aggressivitet

Erik Todbjerg, tax partner hos PWC, holder ligefrem foredrag om emnet over for danske virksomheder og kan bekræfte tendensen til øget fokus på området.

Ifølge ham kan hele diskussionen om omdømme godt være motivator for nogle virksomheders dispositioner på området, men det handler om mere end det.

"Skattemæssige risici opstår også både på grund af sløseri og en for aggressiv tilgang til området.

Det er vigtigt, at virksomheden tænker skatten ind i alle de forskellige forretningsområder hver gang der foretages en forretning. Det kan både være opkøb, fusioner og mindre forretningsdispositioner", mener han.

Højt på agendaen

Det er ikke fordi der ikke er fokus på skat ude i virksomhederne, men

en ordentlig risikostyring kræver både ressourcer og opmærksomhed langt ud over blot at sikre et korrekt skatteregnskab.

"Man må tale skatterisici på bestyrelsesniveau, og beslutningerne og praksis må kommunikeres ud i virksomheden. Men i sidste ende handler det jo om, hvor mange penge man vil sætte af til skatfunktionen", siger Erik Todbjerg og tilføjer, at omfanget af ressourceforbruget på skatteområdet var baseret på, at en medarbejder på ledelsesniveau interesserede sig for det.

Risikostyring drejer sig også om, hvor god en kvalitet virksomhedens selvangivelse skal have. Herunder også en vurdering af risikoen ved fejl i denne.

"Fejl giver nok ikke lige så dårligt et omdømme som en bevidst aggressiv tilgang til skattereglerne", vurderer Erik Todbjerg.

Han understreger, at der ofte ligger en konflikt mellem hensynet til aktionærerne og den høje plads på agendaen, som skattemoral har fået:

"I sidste ende må virksomheden have sig en skattestrategi, som godt nok kan have en dårlig klang, men er en afgørende del af en ordentlig risikostyring".



I fremtidens skatteregnskab handler det dels om at følge reglerne ved at kende lovgivningen og have styr på bilagene, dels om at sørge for god positiv kommunikation til omverdenen om, hvorfor virksomheden gør, som den gør.

Klager over skat er ofte ulejligheden værd

Det er ingen spøg at få en revisionssag på halsen. Det kan tusindvis af virksomhedsledere tale med om. Men resulterer det i forhøjet skatteansættelse, kan man klage, og det betaler sig ofte. I 2005 blev der således givet medhold i 54 % af alle klagesager.

AF JAKOB NIELSEN

Claus Holberg er skatteadvokat og partner i advokatfirmaet LETT. Han fortæller, at virksomhederne oplever systemet som meget komplekst og generelt undrer sig over, at sagerne tager så lang tid at behandle. "Jeg har oplevet, at sager har været femten år undervejs i systemet," siger han. Generelt er hans råd til virksomhederne, at lade være med at stikke hovedet i busken, når Skat kommer med den første henvendelse, som typisk er en anmodning om yderligere oplysninger. "Grib fat om sagen med det samme," opfordrer han. "Problemet går ikke væk, fordi man ignorerer det. Og ikke sjældent kan man nå frem til en løsning, som er bedre end den, Skat først havde i tankerne."

En stor del af de sager, han har på sit bord, skyldes den enorme mængde af lovgivning, som sprøjtes ud fra Christiansborg. Skats medarbejdere har langt fra altid forstået lovgivningen rigtigt, og så hjælper det at fremføre de rigtige argumenter. "Meget afhænger af, at den, der præsenterer firmaets sag, er en dygtig procedør," siger Claus Holberg. "Det er ikke alle jurister, der er det, men bestemt heller ikke alle revisorer."

Skats yndlingstrofæer

Hvad er det så, Skat går efter? På det seneste har det bl.a. været omkostninger ved køb af virksomheder. Kapitalfondes opkøb i milliardklassen har udløst stigende politisk interesse for dette område, hvor topledernes bonusordninger, f.eks. de såkaldte "Stay On"- udbetalinger, hvis den administrerende direktør bliver i virksomheden efter et salg,

er under luppen. Hvis sådanne udgiftsposter bliver underkendt som fradragsberettigede lønomkostninger, kan det ændre billedet af en virksomhedshandel ganske væsentligt, og det har været en torn i øjet på nogle af de kapitalfonde, som på det seneste har købt stort op i Danmark. Også de omdiskuterede bonuspræmier, hvor direktører for virksomheder, der overtages, får en bonus, som er afhængig af salgsprisen, er i søgelyset, og vil hyppigt medføre interesse fra Skat.

Den lange vej gennem systemet

Det sker, at forsøg på at opnå frugtbar dialog med Skat ikke lykkes, og så er der kun én måde at få sin ret på: At traske den tunge vej gennem det knirkende langsomme klagesystem. Det er i de fleste tilfælde en blandet fornøjelse. For firmaer er første instans Landsskatteretten. Det varer i snit lidt under halvandet år at få behandlet sagen her, men kan i nogle tilfælde vare dobbelt så længe, ikke mindst hvis processen indebærer syn og skøn. Meget hurtigt - her er der ingen ventetid - kommer et girokort fra Skat. Restskatten skal falde nu og her. Man kan søge om hestand, men renterne er dyre, og ofte vil en rådgiver anbefale, at man bider i det sure æble og betaler restskatten med det samme. Anker man Landsskatterettens afgørelse, går sagen paradoksalt nok til byretten. Det er paradoksalt, at byretten skal tage stilling til afgørelser, som kan være truffet med deltagelse af Landsdommere, men sådan er systemet. Det kræver særlig tilladelse at anke til Højesteret, som derfor sjældent



Forretningsrejser er okay, men i omverdenens øjne kun hvis de har et reelt sigte og ikke er skjulte, skattefrie frynsegoder betalt af landets øvrige hårdtarbejdende skatteydere.

vil komme ind i billedet i skat-tesager.

Plaster på såret

Det er dyrt at være uenig med Skat. Der er omkostningsgodtgørelse, hvis man vinder sagen, men det gælder kun udgifter til sagkyndig hjælp. Den tid, man bruger på sagen internt i virksomheden, får man ikke erstatning for. Man behøver dog ikke 100 % medhold i en sag for at få sine eventuelle revisor- og advokatudgifter godtgjort. Man skal blot få overvejende medhold. Og selv om man taber den, eller Skat får overvejende medhold, får man alligevel 50 % af udgifterne godtgjort. Det er et plaster på såret. Om det så linder smerterne efter en årelang klagesag, kan diskuteres.

FAKTA

Virksomheder, som anlægger en klagesag, kan overordnet set få refusion under følgende omstændigheder:
- Du får godtgjort 100 % af dine udgifter til sagkyndig bistand mv. i forbindelse med din klage, hvis du får fuldt medhold eller medhold i overvejende grad. Du har fået medhold i overvejende grad, når du har fået medhold med over 50 %.
- Taber du din klagesag, eller får du medhold i mindre omfang (dvs. 50 % eller mindre), får du godtgjort dine udgifter til sagkyndig bistand med 50 %.

KILDE: WWW.SKAT.DK

Dansk opsigelse af skatteaftale skaber usikkerhed

Opsigelsen af dobbeltbeskatningsoverenskomsten med Frankrig og Spanien er ikke kun et dilemma for danske pensionister eller ejere af fast ejendom i Frankrig, men kan ligeledes skabe tvivl om vilkårene for samhandlen mellem landene.

AF GLEN MIKKELSEN, INPUBLIC

Skatteminister Kristian Jensen smed en bombe, da det i juni stod klart, at han havde skaffet sig politisk flertal for at ophæve de eksisterende dobbeltbeskatningsaftaler med Frankrig og Spanien. Det umiddelbare fokus var muligheden for, at danske pensionister nyder skattemæssig fordel af at medtage pension – indbetalt med skattefradrag i Danmark – til udbetaling til lavere beskatning under sydligere himmelstrøg, lige som en fransk særaftale hidtil har givet store besparelser på ejendomsværdiskatten for danskere, som ejer fast ejendom i Frankrig.

”... usikkerheden om, hvad der træder i stedet for de snart forhenværende dobbeltbeskatningsaftaler medfører vanskeligheder for erhvervslivet ...

Men ifølge revisorer kan usikkerheden om, hvad der træder i stedet for de snart forhenværende dobbeltbeskatningsaftaler også medføre vanskeligheder for erhvervslivet:
”Der sker det, at der vil herske stor usikkerhed omkring skatten for virksomheder, som driver forretning med landene, for det, som dobbeltbeskatningsoverenskomsterne gør, er jo, at de på forhånd beskriver, hvordan skattesituationen er – hvem skal betale hvad, hvor og hvor meget. Hvis den aftale ikke er der, som det i en periode i firserne var gældende i forhold til Portugal pga. et lig-

nende pensionsproblem med den portugisiske ø Madeira, så vil vi som rådgivere ikke umiddelbart kunne svare virksomheder på, hvordan de er stillet, fordi vi i enhver situation vil skulle undersøge de lokale regler,” siger Jan Ricard fra Censor Revision.

Sagen ikke afgjort

Hans Henrik Nilausen fra BDO Scanrevision er enig så langt, at det administrativt vil lægge et øget pres på især små og mellemstore virksomheder, såfremt man ikke når til en ny overenskomst, men samtidig mener han også, man skal slå koldt vand i blodet:
”Som udgangspunkt har jeg lidt svært ved at forestille mig, at den danske opsigelse ikke vil være signal til intensiverede forhandlinger med Frankrig og Spanien om en anden aftale, som tilgodeser det danske pensionsproblem. Den nye situation kan, hvis Folketinget som forventet vedtager beslutningen om opsigelsen, først træde i kraft 1. januar 2009, men selv hvis vi står uden en aftale, så er virksomhederne hjulpet af regler, som muliggør fratrækning af allerede betalt skat, når der skal afregnes i Danmark. Hvor omkostningerne til administration og rådgivning kan blive forøget, så bør man ikke komme til at betale højere skat end maksimalt den danske,” siger Hans Henrik Nilausen, som mener, at Danmark har valgt at satse på større fransk/spansk vilje til forhandling om pensionsreglerne ved at sætte hårdt mod hårdt.

Men Jan Ricard mener ikke, man skal bagatellisere den psykologiske betydning, som usikkerheden om beskatningsreglerne kan forårsage.
”Det er jo helt rigtigt, at vi ikke kommer op over almindelig dansk

selskabsbeskatning, men det ved vi, fordi vi kender den danske kildeskattelovgivning. Hvis der ikke er en aftale, kan jeg og de fleste af mine kolleger ikke umiddelbart fortælle vores kunder, hvordan man skal forholde sig i de pågældende lande, og det samme gælder den anden vej rundt. Har de tilsvarende regler i Frankrig? Eller i Spanien? Det må alt andet lige påvirke samhandelen, og kan bevirke, at man afholder sig fra at investere eller afgive tilbud, fordi man ikke kender omkostningsniveauerne,” mener Jan Ricard.

Helt gak-gak

Hvor man i EU-regi blandt andet har forsøgt at sætte ind mod begrebet transfer pricing og uigennemskuelige skatteregler gennem det såkaldte moder/datterselskabs-direktiv, så mener Jan Ricard, den aktuelle sag er endnu et eksempel på, at man endnu ikke er nået langt nok:
”Det er et generelt problem med dobbeltbeskatningsaftaler, at man kan hoppe fra regelsæt til regelsæt og ’treaty-shoppe’ alt efter hvor aftalerne er mest fordelagtige, så man lige kan sende en vare igennem et land og have kontor i et tredje og dermed opnå skattefordele. I min verden er det helt gak-gak, og dette bør efter min overbevisning være et tegn til EU om, at man skal træde i karakter og få harmoniseret regelsættene yderligere, for det her er jo indtil videre et eksempel på, at landene ikke selv kan finde ud af det selv,” siger Jan Ricard.

www.dongenergy.com/job

AMBITIØS TAXMANAGER SØGES TIL STRUKTURERET VIRKSOMHED

Du er DONG Energy’s nye taxmanager!

Dong Energy´s skatteafdeling er en del af Group Accounting & Tax, som beskæftiger ca. 40 medarbejdere. Koncernskat består pt. af 5 personer inkl. koncernskattechefen.

Skatteafdelingen beskæftiger sig med at udvikle og kvalitets-sikre koncernens selvangivelser, skat i årsregnskabet, måneds-rapporter og budgetter samt andre skatterelaterede forhold. Skatteafdelingen beskæftiger sig endvidere med opgaver indenfor selskabsbeskatning, rådgivning i forbindelse med projekter, omstruktureringer i Danmark og udlandet, Transfer Pricing, kulbrinteskat, moms og afgifter samt personskat herunder ind- og udstationering.

Er du velfunderet indenfor selskabsskat og regnskab, så er du måske vores nye kollega.

Dine kvalifikationer

Du har en relevant økonomisk uddannelse, som f.eks. HD i regnskab, cand.merc.aud., statsautoriseret revisor. Du kan også have en uddannelse fra SKAT, som skatterevisor eller fuldmægtig. Du har minimum 4-5 års erfaring fra et lignende job, revisionsbranchen eller fra SKAT.

Vi tilbyder

Udfordringer og ansvar i et internationalt miljø med 120 selskaber placeret i Danmark og udlandet og en af Danmarks største, udviklingsorienterede virksomheder. Dong Energy

har som en af de få store virksomheder i Danmark valgt inter-national sambeskatning og koncernens aktiviteter kommer i berøring med stort set alle dele af skatte- og afgiftslovgivningen. Du vil møde kompetente og engagerede kollegaer, der brænder for deres arbejdsområder. Gode muligheder for faglig og personlig udvikling. Løn efter kvalifikationer, attraktiv pensionsordning og gode medarbejderforhold. Arbejdsstedet er Hørsholm.

Send os din ansøgning eller ring og hør mere

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Tax Director Lars Johansen på telefon 45 17 11 64. Vi glæder os til at modtage din ansøgning og cv via vores hjemmeside dongenergy.com/job senest den 8. oktober 2007.

DONG Energy er en af Nordens førende energikoncerner med hovedsæde i Danmark. Vores forretning er baseret på at fremskaffe, producere, distribuere, handle og sælge energi og tilknyttede produkter i Nordeuropa. Vi beskæftiger ca. 4.500 medarbejdere og omsætter for 36 mia. kroner.



Revisoren som aktiv rådgiver

Revisoren tager sig af virksomhedens regnskab, men kan med fordel også bruges som rådgiver i den mere fremadrettede og offensive budgetlægning.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

Lovkrav og myndigheder kræver et årsregnskab, som i perioder giver virksomhedens revisor nok at se til. Men revisoren kan med fordel også tages med på råd, når den eksempelvis mere fremadrettede budgetlægning tager fart.

”Der er jo stor forskel på revisors rolle i forhold til store og mindre virksomheder, men i Danmark har vi mange mindre og mellemstore ejerledede virksomheder. Desuden er der sket en udvikling, hvor den tidligere ”husrevisor” i flere

tilfælde er afløst af mere specialiserede revisorer, som hentes ind efter det specifikke behov i virksomheden”, fortæller Per H. Jensen, statsautoriseret revisor og partner hos Grant Thornton.

Men de fleste revisorer har stadig også en generel viden, så de kan bidrage på mange forskellige områder i virksomheden både i forbindelse med det traditionelle årsregnskab og den mere offensive skatte- og budgetplanlægning.

Visse områder og forhold, som eksempelvis i forbindelse med transfer pricing og andre grænseoverskridende transaktioner, kræver ofte revisorer med specialviden.

Brug revisoren

Typisk benyttes revisoren, ifølge Per H. Jensen, i forbindelse med pensionsplanlægning, generationsskifter, udskilning af selskaber, opkøb og finansiering. Revisor kan dog ligeledes med fordel benyttes mere aktivt i forbindelse med tilrettelæggelsen af selskabets interne økonomistyring.

Det gælder blandt andet budgetlægningen, som gerne levner lidt mere plads til ideer.

”Overordnet kan man godt sige, at der ikke er så meget plads til kreativitet i regnskabet som i budgettet. Det handler selvfølgelig om de lovkrav der er til regnska-

bets udarbejdelse. Men det bedste bud på fremtiden er kendskab til fortiden, så revisoren kan med sit kendskab til regnskabet med fordel spille en rolle i budgetudarbejdelsen”, mener Per Nikolaj Bukh, professor ved Institut for Erhvervsstudier på Aalborg Universitet.

Et synspunkt der deles af Per H. Jensen, som fremhæver den tillid, der ofte er mellem virksomheden og revisoren.

”Revisorens solide kendskab til virksomhedens regnskab giver et godt og tillidsfuldt grundlag for, at revisoren også kan indgå i andre sammenhænge i forbindelse med for eksempel budgetlægning og lignende”, siger han.

Per Nikolaj Bukh understreger, at kreativiteten kan være stor, men at virksomheden kun ”snyder” sig selv ved for stor kreativitet i budgettet.

Opfølgning på opstillede mål

Men regnskabet kan ligeledes bruges i forbindelse med virksomhedens årsrapport og eventuelle profilering.

”Nogle virksomheder vælger at bruge regnskabet over for kunder, men man kan desuden med fordel inddrage revisoren til økonomistyring. For eksempel i forbindelse med definition af relevante nøgletal for dermed at udnytte den økonomiske rapportering”,

siger Per H. Jensen. Han understreger, at en sådan styring kan kræve ændringer i bogholderiet for at sikre sig den nødvendige indsamling af data.

Revisoren med i budgetstyring

Budgettet er for de fleste virksomheder det grundlag, hvorpå der søges lån og foretages intern planlægning i virksomheden. Dermed er det et vigtigt redskab i virksomhedens interne og eksterne kommunikation.

”I store virksomheder vil økonomiafdelingen tage sig af budgetudarbejdelsen, men mange mindre og mellemstore virksomheder kan bruge deres revisor til dette arbejde. Ofte kan man komme langt for få penge, hvis man også inddrager sin revisor mere aktivt i budgetlægningen. Man kan i hvert fald altid spørge sin revisor om, hvad han eller hun eventuelt kan bidrage med i forhold til budgettet”, mener Per Nikolaj Bukh.

En af det ting, Per H. Jensen finder vigtig i denne sammenhæng, er opfølgningen på målene i budgettet.

”En måde at bruge sin revisor på kan være at definere de mål, man har sat sig i budgettet - for eksempel en 10 procents stigning. Målene skal kunne operationaliseres, og der skal styres efter dem”, siger han.



Et godt og tæt samarbejde mellem virksomhed og revisor er guld værd, og ikke mindst i forbindelse med budgetlægningen bør revisor være en vigtig sparringspartner.

Gruppechef for K/S Management

– Du sidder i dag som revisor eller økonomichef

Din hovedopgave bliver som K/S-direktør at være bindeled mellem Difko og investorerne i de enkelte K/S-selskaber. Afdelingens succeskriterium bliver at sikre tryghed hos den enkelte investor gennem løbende information og en seriøs og professionel håndtering af hvert enkelt investeringsprojekt. Du får ansvaret for 7 fagligt dygtige medarbejdere, som alle har domicil i Holstebro.

Udgangspunktet i hverdagen er, at du bliver afdelingens daglige leder. Størstedelen af tiden går dog med at udføre K/S-direktørjobbet for en række selskaber på lige fod med dine medarbejdere. Den anden del af jobbet bliver ledelse, koordinering og prioritering i hverdagen.

Af øvrige arbejdsopgaver kan nævnes:

- Planlægge og afholde bestyrelsesmøder og generalforsamlinger
- Sparre og forhandle med eksterne samarbejdspartnere (bank, advokat og finansielle partnere i øvrigt)
- Gennemgå regnskaber og budgetter
- Godkende budgetter samt sikre kvalitet og deadlines ift. regnskaber etc.
- Sikre det rette service- og informationsniveau ift. K/S-bestyrelsen
- Sikre at bestyrelsesbeslutninger føres ud i livet

Difko er i dag et internationalt finanshus og den betydeligste administrator af investeringsprojekter i Danmark. Over de sidste 30 år har projektudvikling, formidling af investeringskapital og administration af investeringsprojekter været de bærende elementer i virksomheden. Difko består i dag af 5 selskaber: Difko Invest, Difko Børs, Difko Administration, Difko Ejendomme og Difko Inkasso. Difko har hovedkontor i Holstebro og afdelinger i Århus og København. Samlet er der 149 medarbejdere. Læs mere på www.difko.dk

Jobbet er bredt og ikke et specialistjob.

Mht. uddannelse og erfaring har du en finansiell/økonomisk baggrund. Måske er du i dag revisor, økonomichef, erhvervsmedarbejder i en bank eller lign. Ideelt har du ledelserfaring og erfaring med bestyrelsesarbejde.

Du har en robust, resultatorienteret, energisk, ligefrem og ukompliceret stil, som gør, at du kan etablere et tillidsfuldt samarbejde både eksternt og internt. Du er en god formidler og er hele tiden på forkant med dine opgaver gennem god planlægning og et godt overblik.

Du tilbydes et godt samarbejds miljø præget af en uformel og humoristisk omgangstone. Der er gode muligheder for faglig og personlig udvikling, da du bliver del af en virksomhed, præget af vækst og høj faglighed. Gagepakken forhandles individuelt på et attraktivt niveau.

Send din ansøgning mærket ”Gruppechef – Difko” til Mail@hansentoft.dk eller til Hansen Toft A/S Hasselager Centervej 1, 8260 Viby J, Århus. For uddybende information er du velkommen til at kontakte Hansen Toft A/S på 86 25 04 07 eller direktør Jane Graugaard, Difko Administration A/S på

Forretningsløsning til skatte- og revisionsrådgivere

Øget effektivitet og bedre overblik over virksomheden

Maconomys forretningsløsning til skatte- og revisionsrådgivere giver dig en unik kombination af værktøjer til økonomi- og sagsstyring. Forretningsløsningen er integreret med automatiserede, rollebaserede forretningsgange og er det mest omfattende økonomi- og sagsstyrings-system til skatte- og revisionsrådgivere.

Maconomys forretningsløsning til skatte- og revisionsrådgivere bruges blandt andet af virksomheder som Grant Thornton Danmark, H. Martinsen Statsaut. Revisionsaktieselskab og Info:Revision

Læs meget mere om dette på www.maconomy.dk/revision

–people made profitable

www.maconomy.dk/revision

Frivillig kommunikation

Mange typer af mere eller mindre frivillige regnskaber skal ses som led i virksomhedernes strategiske kommunikation og modestrømninger.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

Grønne regnskaber er et eksempel på en art oprindelig frivilligt regnskab, der i dag i et vist omfang er den del af det lovmæssige regnskab hos virksomhederne. I fremtiden er det muligt, at der kommer flere af den slags alternative regnskaber i samme ombæring som de årlige økonomiske ditto fra en del virksomheder.

”Vi ser det poppe op fra tid til anden. Forskellige regnskabstyper som for eksempel vidensregnskaber og bæredygtighedsregnskaber. Det skyldes gerne et behov, som skal dækkes hos virksomhederne. Blandt andet nu, hvor der er en stor efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, er vidensregnskaber blevet en måde, hvorpå mere videnstunge virksomheder kan sende et signal om niveau og muligheder i virksomheden til potentielle ansøgere”, forklarer John Christensen, professor i regnskab ved Institut for Virksomhedsledelse og Økonomi på Syddansk Universitet.

Han tilføjer dog, at disse frivillige regnskabstyper kan være svære at sammenligne, da der ofte ikke er særlige standarder på områderne, og målgruppen kan være uklar:

”Videnskabsministeriet har forsøgt at opstille standarder for vidensregnskaberne, men det er et både flygtigt og komplekst område at standardisere”.

Sund proces

Hos Foreningen Registrerede Revisorer kender man tendensen til at bruge frivillige regnskaber, men ofte er det kun en overgang,

de pågældende virksomheder gør det – lidt afhængigt af ”moden” på området.

”Der er flere typer af sociale-, etiske- og vidensregnskaber, men man skal være opmærksom på, at det almindelig årsregnskab ligeledes giver mulighed for at offentliggøre oplysninger på disse områder. Det er ofte de større virksomheder, der benytter sig af det”, fortæller Henrik Carmel, fagkonsulent.

Han anerkender, at der kan være flere fordele for virksomheden ved de frivillige regnskaber. Blandt andet kan selve processen være med til at sætte fokus på for eksempel ressourceanvendelse, og man får en systematisk kortlægning af området. Endelig er profileringen vigtig.

”Symbolhandling er en del af



’Grønne regnskaber’, som beskriver virksomhedens miljøbevidsthed, sociale ansvar med videre, kan ikke alene være god PR over for omverdenen, men kan også medvirke til at tiltrække kvalificeret og engageret arbejdskraft.

den kultur, man ser i erhvervslivet. I den forbindelse giver det god mening med disse regnskabstyper. Det åbner for kommunikationen med omverdenen, og kan bruges i forhold til rekruttering og omdømme”, siger Henrik Carmel og nævner Spar Nords forsøg med et etisk regnskab.

Både Henrik Carmel og John Christensen er enige om den meget flygtige natur, disse frivillige

regnskaber har. Det handler i høj grad om image, som blandt andet er et spørgsmål om folkestemningen på for eksempel det etiske og sociale område.

”Vi ser det ikke som et væsentligt område. Når man ser på imageundersøgelser, er der altid en større sammenhæng mellem de gode økonomiske resultater og den høje placering på image-ranglisten”, siger Henrik Carmel.

200.000 anvendte TastSelv i 2007

Antallet af borgere og virksomheder der benyttede sig af SKAT’s TastSelv service steg i 2007 til 200,000. Det er en tredobling i forhold til 2006. Fordelen ved TastSelv er dels den administrative lettelse og at man modtager årsopgørelsen med det samme, men også at borgeren eller virksomheden får eventuel overskydende skat hurtigere retur, hvilket alt andet lige forbedrer likviditeten.

KILDE: WWW.SKAT.DK

Sundhedsfremmende personalegoder skattefrie

Personalegoder som arbejdsgiverbetalt rygeafvænning, sundhedsforsikringer, ud-gifter til kiropraktor mm er ofte skattefrie. Erhvervslivet er yderst tilfreds med dette, da det udover den skattemæssige besparelse giver sikkerhed og velvære blandt medarbejderne og dermed færre sygedage. Andelen af skattefrie personalegoder indenfor sundhedsområdet stiger konstant, og virksomheder bør holde et vågent øje og en løbende kontakt med deres skatterådgiver for at følge udviklingen.

KILDE: WWW.CANCER.DK

Klistermærker til biler på gule plader

Har en medarbejder en bil på gule plader og ønsker at benytte den til privat brug, er det blevet påbudt fra d. 3. juni 2007 at påsætte et klistermærke der angiver denne tilladelse. Klistermærket skal som udgangspunkt sættes i bagruden så den tydeligt kan ses udefra. Er klistermærket ikke anvendt korrekt udstedes en bøde på 800 kroner. Er bilen slet ikke registreret til privatbrug, men har alligevel et klistermærke med teksten ’Bilen må bruges privat’ i bagruden, vanker der en bøde på 2,000 kroner.

KILDE: WWW.SKAT.DK

SPARBANK



SPARBANK SØGER REVISOR TIL INTERN REVISION

SPARBANK er en kompetent og fleksibel økonomisk rådgiver for både erhvervs- virksomheder og privatpersoner. Gennem 150 år er banken vokset støt og er nu repræsenteret med filialer over det meste af Danmark og i Grønland. SPARBANK er et moderne pengeinstitut, som med afsæt i en ny og spændende forretningsstrategi, er inde i en hastig udvikling. Op mod 600 medarbejdere glæder sig til at få endnu en udviklings- orienteret kollega på et professionelt hold med en god og uformel omgangstone.

JOBESKRIVELSE

I Intern Revision søger vi en revisor med lyst til at arbejde indenfor intern revision, og bl.a. blive tovholder for en del af vores revisionsbesøg. Da banken har filialer i hele landet, Grønland og Spanien må der påregnes nogen rejseaktivitet.

FAGLIG PROFIL

Vi forestiller os, at du er revisoruddannet og gerne med revisionserfaring fra en finansiell virksomhed, men ikke et krav. Alternativt er du nyuddannet, cand.merc.- gerne aud. - eller lignende.

PERSONLIG PROFIL

Du er struktureret, analytisk og fleksibel og i stand til at samarbejde på alle niveauer i organisationen. Du trives godt med at arbejde i såvel teams som selvstændigt. Du har en praktisk tilgang til revision og ønsker at skabe resultater.

VI TILBYDER

Et spændende job i en bank i udvikling, hvor du får 5 engagerede og dygtige kolleger under ledelse af en statsautoriseret revisor. Der er gode muligheder for såvel faglig som personlig udvikling samt en attraktiv løn efter kvalifikationer.

ANSØGNING

Send din ansøgning med relevante bilag til SPARBANK, Adelgade 8, 7800 Skive
Att.: Personaleadministrationen, eller mail til jobs@sparbank.dk snarest.

For yderligere oplysning om stillingen, er du velkommen til at kontakte revisionschef Hans Thorup på tlf. 9614 1600 eller e-mail til: hth@sparbank.dk.

SPARBANK A/S HOVEDKONTOR:
ADELGADE 8 - 7800 SKIVE - T 9614 1414 - F 9614 1415 - WWW.SPARBANK.DK



OVERBLIK • VIDEN • INDSIGT



Nyhed



5. udgave 2007

Momsloven – med kommentarer

Af Lars Loftager Jørgensen, Børge Aagaard Pedersen og Lars Rasmussen

Forfatterne kommenterer samtlige paragraffer i momsloven med skyldig hensyntagen til reglerens EU-oprindelse. I forbindelse med kommentarer til hver enkelt paragraf gennemgås praksis og dens betydning. Desuden beskrives mulighederne for at anvende EU-reglerne aktivt i det daglige arbejde.

Pris: kr. 1.596,- + moms
Sider: 1.680
Best.nr.: 61918390

Nyhed



9. udgave 2007

Selskabsskatteret 2007/08

Af Erik Werlauff

Selskabsskatteret 2007/08 er 9. udgave af professor, dr. jur. Erik Werlauffs klassiker. Bogen udmærker sig som hidtil ved at være stærkt rådgiverorienteret, dvs. at beskrive forskellige alternative handlemuligheder for selskabet og dets rådgivere. Denne udgave indeholder de seneste skattelovsændringer vedrørende sambeskatning, tynd kapitalisering, skattefri strukturændringer uden ansøgning etc.

Pris: kr. 696,- + moms, løssalg
Pris: kr. 596,- + moms, abn.
Sider: 591
Best.nr.: 521603

Der tages forbehold for trykfejl og udsolgte varer.
Best. under kr. 1.000,- tillægges kr. 47,- i eksp. gebyr. Alle priser er ekskl. moms

FORLAGET THOMSON

Nytorv 5 • 1450 København K • Tlf. 33 74 07 00 • www.thomson.dk

Frivillige regnskaber - et spørgsmål om holdning

Det væsentlige er ikke branding og bundlinie men ansvarlighed, når det drejer sig om frivillige regnskaber. Nedenstående er et eksempel på, hvordan og hvorfor en af Danmarks største virksomheder beskæftiger sig med dette 'nye fænomen'.

AF JAKOB NIELSEN



“Vi er som virksomhed kun et år gammel, og i en fusion af seks virksomheder har vi på kort tid skullet skabe tværgående rapporteringssystemer for at kunne offentliggøre ansvarlighedsrapporten. Det har krævet knofedt,” fortæller Anders Eldrup, administrerende direktør i Dong Energy

I april i år kom Dong Energy for første gang med et frivilligt regnskab, som virksomheden benævner en ansvarlighedsrapport. I forordet skriver administrerende direktør Anders Eldrup: ”Denne rapport handler om, hvordan vi opfatter vores samfundsmæssige ansvar og arbejder med at løfte det. Den er starten på en proces, hvor vi fremover vil rapportere årligt om vores miljømæssige, økonomiske og sociale udfordringer, indsatser og resultater.”

Hvorfor ofrer Dong Energy ressourcer på en regnskabsaflæggelse, som ikke er lovpligtig? Og regner man med at tjene pengene ind andre steder? Anders Eldrup tøver ikke med svaret: “Vi gør det, fordi det er i overensstemmelse med vore holdninger,” siger han. “Naturligvis kan det ses som branding eller stakeholder relations, men for os er det ikke en økonomisk investering, som skal give afkast. Det er en del af vores værdigrundlag at være samfundsmæssigt ansvarlige, og vi søger ikke økonomisk gevinst ad den vej. Derimod anser jeg personligt nogle af de reaktioner, vi har fået, for at være af stor værdi. Blandt andet, da en af medarbejderrepræsentanterne i bestyrelsen udtrykte sin stolthed over at være ansat i en virksomhed, som gik foran og viste social ansvarlighed på den måde.”

En samfundsmæssig forpligtelse, som kræver knofedt

Alvoren i den samfundsmæssige forpligtelse, virksomheden føler og påtager sig, er formuleret i præmisserne til rapporten. Her hedder det blandt andet: ”En sikker energiforsyning er rygraden i vores samfund. Samtidig må vi erkende, at verdens energiforbrug skaber store udfordringer for det globale klima. Klimaforandringerne er et stort problem, som skal løses, ikke om flere hundrede år, men i den nære fremtid. Derfor skal CO₂-udledningerne reduceres. Inden for rammerne af Kyoto-aftalen har

Danmark påtaget sig en betydelig reduktionsforpligtelse, og størstedelen af reduktionerne skal bæres af den danske energisektor. Det er en stor udfordring for os, fordi DONG Energy’s kraftværker allerede i dag hører til blandt de mest effektive i verden.”

Man lægger i rapporten ikke skjul på, at Dong Energy er dygtige, men på den anden side gør man også et stort stykke arbejde for at placere sig blandt de virksomheder, som tager sine samfundsmæssige forpligtelser alvorligt. Og det er store ressourcer, der skal til for frivilligt at indlevere et regnskab af denne art, fortæller Anders Eldrup. “Vi er som virksomhed kun et år gammel,” siger han, “og i en fusion af seks virksomheder har vi på kort tid skullet skabe tværgående rapporteringssystemer for at kunne offentliggøre ansvarlighedsrapporten. Det har krævet knofedt.”

Ikke et spørgsmål om penge

Direkte adspurgt, om ansvarlighedsrapporten er et forsøg på at styrke Dongs image og dermed sikre en højere kurs, når virksomheden om kort tid skal sælges, svarer den administrerende direktør, at det på ingen måde er tilfældet. ”Det er et spørgsmål om holdninger og værdigrundlag,” fastslår han.

Pall Rikhardsson, associate professor i Corporate Responsibility på Aarhus School of Business, er enig i, at frivillige grønne regnskaber ikke skal ses i en økonomisk sammenhæng. Hvis der er et afkast, er det af den slags, man ikke skal kigge efter på bundlinien, siger han. Det kan ikke udelukkes, at der kommer konkrete nyttevirkninger af det, men den økonomiske side er af sekundær karakter. Hvis øget fokusering på f.eks. miljø og samfundsspørgsmål gør, at medarbejderne føler sig stolte, og at nye, talentfulde medarbejdere søger til, vil det, alt andet lige, have positiv effekt. Og hvis nye systemer til forbedring af sikkerhed på

arbejdspladsen nedsætter antallet af arbejdsulykker, vil dette på sigt også trække i retning af bedre økonomiske resultater. Men man skal ikke gøre det for at måle resultatet økonomisk. Det skal ses som en naturlig del af virksomhedens arbejde for at leve sine værdier ud.

Som en lommelygte

“Social responsibility fungerer som en lommelygte i virksomheden,” forklarer professoren. “Med den i hånden kan man kaste lys på udvalgte områder, herunder virksomhedens samspil med omverdenen. Processen med at sætte tal på dette bidrager til virksomhedens styring, og herigennem får man en viden, som rigtigt anvendt kan blive meget værdifuld. Positiv branding kan være en af effekterne, men det kan også betragtes som et løbende helbredstjek af virksomheden. Det kan medføre, at man i tide opdager problemer, som ellers kunne have udviklet sig alvorligt. Som risikominimering kan ansvarlighedsregnskaber potentielt udløse store gevinster. Hvis virksomheden kommer ud i en mediestorm, vil den for eksempel kunne trække på goodwill, som så har trukket renter til en regnvejrsdag.”

Respons: Overvejende positiv

I forbindelse med offentliggørelsen af sin ansvarlighedsrapport inviterede Dong Energy til dialog med samfundet og virksomhedens stakeholder, og responsen har været altovervejende positiv. Fra et par grønne organisationers side blev der udtrykt ønske om, at Dong i forbindelse med fremtidige ansvarlighedsrapporter i højere grad ville sætte tal på målsætningerne, så det senere kan kontrolleres, om man lever op til dem. Det ønske har man fra virksomhedens side taget til sig, således at fremtidige grønne regnskaber vil blive udformet kvantitativt mere konkret.

Økonomichef - Genopslag

Du har lyst til at sætte dit præg på den økonomiske styring af en moderne, fremtidsorienteret arbejdsplads, som har viden, kreativitet og innovation som centrale "produkter".

Med reference til rektor søges en dygtig og forretningsorienteret økonomichef der ud fra planer og prognoser for aktivitetsudviklingen på Ingeniørhøjskolen får det overordnede ansvar for styring af IHA's økonomi, herunder varetagelse af den daglige drift af IHA's regnskabsafdeling.

Hovedarbejdsopgaver

- Ansvarlig for regnskabsafd. (inkl. medarbejderudvikling)
- Sparringspartner for rektor og øvrige afdelinger
- Ansvarlig for økonomisk rapportering til bestyrelse mv
- Ansvarlig for budgetlægning og budgetopfølgning
- Ansvarlig for bevillingsstyring, måneds- og årsregnskab
- Effektiv økonomistyring
- Systemansvar for relevante administrative IT-systemer

Stærk økonomisk baggrund

Du har en relevant økonomisk uddannelse samt erfaring med ledelse og økonomistyring. Udover faglig ekspertise og gode lederevner har du evne til at formidle komplekse økonomiske problemstillinger i en forståelig, brugervenlig form med henblik på implementering i alle led. Desuden lægger vi vægt på:

- et højt fagligt niveau
- en motiverende, inspirerende og tillidsvækkende ledelsesstil
- stærke administrative og organisatoriske evner
- selvstændigt initiativ samt lyst og evne til at forestå løbende forandringsprocesser
- erfaring med anvendelse af it i administrative og økonomiske processer

Løn- og ansættelsesvilkår

Du tilbydes et ansvarsfuldt og udfordrende arbejde, hvor der er mulighed for at præge udviklingen på IHA. Ansættelse og aflønning efter gensidig aftale. Ansættelse senest 1. december 2007. Kontakt rektor Ove Poulsen på telefon 8730 2600 for yderligere oplysninger.

Læs hele stillingsopslaget på www.ih.dk

Ansøgning sendes til Ingeniørhøjskolen i Århus, Dalgas Avenue 2, 8000 Århus C, Att.: Rektorat.

Ansøgningsfrist 1. oktober 2007



Ingeniørhøjskolen i Århus har ca. 1500 studerende fordelt på diplomingeniøruddannelser, adgangskursus og aspirantkursus. Vi deltager i uddannelsen af civilingeniører i samarbejde med Aarhus Universitet. Ingeniørhøjskolens udviklingsaktiviteter er samlet i dellabs@iha. I dellabs@iha samarbejdes med erhvervslivet om udvikling af state-of-the-art teknologier med henblik på styrket konkurrenceevne og bedre erhvervsrettede kvalifikationer af Ingeniørhøjskolens studerende.





Lønoutsourcing i vækst

Udviklingen af it-systemerne og manglen på kvalificeret arbejdskraft er nogle af de faktorer, der gør det attraktivt at outsource på løn- og økonomiområdet.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

Med den lave arbejdsløshed kan det både være svært og dyrt for en virksomhed at ansætte og fastholde kompetente økonomimedarbejdere. I nogle brancher kan det endvidere være svært at ansætte, så det matcher det nødvendige ressourcebehov fordelt året rundt.

"I en almindelig lille eller mellemstor virksomhed vil der være perioder med spidsbelastning for den eller de pågældende økonomimedarbejdere, lige som der kan opstå et behov for kompetencer, som ikke kan løses af den pågældende. Blandt andet derfor er det en fordel at få tilbudt kompetencerne på de faglige niveauer, som er relevante for netop den virksomhed og ofte samtidig med potentiel effektivisering af pro-

cesserne", siger June Mejlgaard Jensen, administrerende direktør for Visma Services Danmark. Den enkelte virksomhed kan således få sammensat regnskabsfunktion med for eksempel halv bogholder og 25 procents regnskabschef - alt afhængig af behov.

Sammenhængende systemer

Ifølge June Mejlgaard er det afgørende, at system- og servicesiden bundles.

"Kunden skal kunne gå ind i systemet. For eksempel kan kunden selv stå for fakturering og lagerstyring, mens vi står for resten. Teknologien skal være den samme, og der er mange muligheder med den nye teknologi. Med en webportal er det muligt at køre

rejseafregning og lignende ind i systemet. Det sparer meget papir og kan udfyldes fra hele verden, og det behøver ikke at betyde en slækket kontrol. Det samme gælder administration af ferie og andet fravær, som ligeledes kan udarbejdes som en selfservice opgave for den enkelte medarbejder", forklarer June Mejlgaard Jensen.

Endelig fremhæver June Mejlgaard Jensen det økonomiske incitament, som ofte er en afgørende faktor for at vælge at outsource sin løn- og økonomifunktion.

"Vi skal i forbindelse med lønoutsourcing gerne kunne gøre det til omkring 80 procent af de eksisterende omkostninger for virksomheden. Det kan godt være, at det koster noget det første halve

år, men på sigt skulle der gerne være tale om en besparelse", siger hun og tilføjer, at det stadig er mest almindeligt at outsource sin lønfunktion, men der er en klart voksende interesse for at outsource hele eller større dele af økonomifunktionen.

Optimalt tids- og ressourceforbrug

Samme budskab kommer fra Nicolaj A. Johansen, direktør for Servio, som ligeledes lægger vægt på, at det eksisterende tidsforbrug i virksomheden kan optimeres ved outsourcing.

"Der sker ofte det, at folk uden de helt rette kompetencer kommer til at tage sig af regnskabsfunktioner og budgetter. En god sælger er

ikke nødvendigvis regnskabskynig, og det kan medføre forkerte konklusioner", siger han.

Desuden fremhæver han skalérbarheden, hvor det med en outsourcingaftale er muligt at skrue op og ned for blusset efter behov.

"I vækstvirksomheder kan det for eksempel være svært at vide, hvornår man skal ansætte nye folk. Endelig er en stor del af virksomhedens økonomifunktion ikke værdiskabende, og med en outsourcingaftale kan virksomheden lade os om dataindsamling og registrering, og selv koncentrere sig om det værdiskabende", slutter Nicolaj A. Johansen.

Senior Auditor

- **Har du en videregående revisoruddannelse?**
- **... eller flere års erfaring med revision?**
- **Vil du have et job med udviklingsmuligheder og indflydelse?**

Kan du svare ja til alle spørgsmål, er det dig, vi har brug for i BRFkredit.

Jobbet

Du bliver en vigtig spiller, når koncernens regnskaber revideres. Du og dine seks kollegaer i teamet får et tæt samspil med ledere og specialister i hele koncernen. Mulighederne for at skabe forbedringer og optimeringer er store, for der bliver lyttet til Intern Revision. Vi er selvfølgelig også med for at

påvirke organisationen, når større projekter og forandringer skal igangsættes.

Du er selv med til at planlægge din hverdag, hvor du får en bred vifte af opgaver. Lige fra kreditrevision, revision af processer, års- og perioderegnskaber til videreudvikling af revisionsstandarder og -værktøjer. Ad hoc-opgaver af både juridisk og regnskabsteknisk karakter er selvfølgelig også en del af jobbet. Vi bruger ACL til datarevision og Methodware som revisionsværktøj.

Vi har travlt i Intern Revision, men sjældent mere travlt, end at der er tid til at afspadsere det overarbejde, der måtte komme. Og der er bestemt også tid til at udvikle dig og dine kvalifikationer.

Ansættelsesvilkårene er velordnede og attraktive, hverdagen udviklende og udfordrende, miljøet venligt og kollegerne dygtige og engagerede.

Vores hovedkontor ligger i Lyngby med gode parkeringsforhold og tæt på S-tog og bus.

Kontakt os

Ring til revisionschef Arne List 45 26 25 54 og hør mere om jobbet og dine muligheder i BRFkredit.

Mærk din ansøgning "7057 – Senior Auditor" og send den til personale@brf.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!

FAKTA

5 gode grunde til outsourcing

Fleksibilitet

Du kan hurtigt og nemt tilpasse dine ressourcer til det aktuelle aktivitetsniveau - både i opadgående og nedadgående retning.

Fokus på kerneforretning

Outsourcing frigiver tid og interne ressourcer, som i stedet kan anvendes på dine kunder eller andre vigtige områder - din kerneforretning.

Mindre personaleadministration

Når du bruger outsourcing betyder det, at du ikke skal bruge tid på rekruttering af administrative medarbejdere eller tænke på afløsning ved sygdom, ferie, barsel osv. for disse.

Økonomichef efter behov

Mindre virksomheder har sjældent ressourcer til at ansætte en økonomichef. Outsourcing giver dig adgang til en erfaren økonomichef når behovet opstår.

Kvalitet og service

Outsourcing løser dine opgaver hurtigt og korrekt. Vi har et højt serviceniveau og effektive kontrolfunktioner, som sikrer høj kvalitet i opgaveløsningen, eksempelvis regnskaber, momsafregninger og leverandørbetalinger.

KILDE: WWW.CASELAOUTSOURCING.DK

Revisorer opruster på kvaliteten

Den stadig mere komplicerede lovgivning på bl.a. skatteområdet kræver specialisering i revisorbranchen. Både registrerede og statsautoriserede revisorer skærper efteruddannelsen.

AF JAKOB NIELSEN

Behovet for specialisering i revisorbranchen er indlysende. Ved at øge revisorernes kompetence bliver forretningsgrundlaget større, og det skaber flere indtjeningsmuligheder. Det er baggrunden for, at FRR, Registrerede Revisors organisation, sidste år som noget nyt indførte en certificeret efteruddannelse. For et rundt beløb på en snes tusind kroner kan medlemmer opgradere deres viden til MBA-niveau inden for konkrete områder. Sidste år blev certificeringskurser i henholdsvis Regnskabsanalyse og Værdiansættelse af Virksomheder, Virksomhedens Økonomistyring samt Revisionsteori og -praksis gennemført for 65 kursister fra Danmark, Færøerne og Polen, og i år er tilbudet udvidet med to nye moduler med titlerne ”Skatterådgivning til Ejerdrevne Virksomheder”

og ”Virksomhedens Investering og Finansiering”. Også ikke-medlemmer kan blive optaget på kurserne, som af uddannelseskonsulent Henrik Schröder, FRR, betegnes som meget intensive. Kursusforløbene afsluttes med en frivillig, skriftlig eksamensopgave, som sidste sæson blev bestået af alle de deltagere, som havde valgt at løse den.

Kamp om revisorelever
Også rekrutteringen til uddannelsen som Registreret Revisor har fået en tand ekstra. I disse år, hvor kvalificerede emner ikke hænger på træerne, og hvor bl.a. banker også er ude efter unge mennesker, der kan lide at arbejde med tal, er som nødvendigt at gøre en aktiv indsats for at sikre tilgangen. Gennemsnitsalderen i branchen er relativt høj, og frafaldet ligger på omkring

50 Registrerede Revisorer om året. Med en tilgang på kun femten nyuddannede Registrerede Revisorer hvert år ligger nettotabet på omkring 35. Det kræver nytænkning, og foreningen har blandt andet deltaget i UddannelsesKaravanen for at tiltrække nye emner til uddannelsen, som indledes med en 3-årig HHX og efterfølges af to års elevtid med et indlagt skoleforløb på seks-otte uger. Herefter hedder næste skridt HD, hvor grundforløbet nu kan erstattes med den nye akademiuddannelse i finansiel rådgivning, som FRR har været med til at udvikle, samt grundforløbet til Cand. Merc. Aud.

Nye kurser hos De Statsautoriserede
I forbindelse med De nye regler om obligatorisk efteruddannelse, som

trådte i kraft den 1. januar 2006, er kursusudbuddet hos de Statsautoriserede Revisorer ligeledes blevet udvidet. Som mindstekrav skal den obligatoriske efteruddannelse over en treårig periode nu omfatte 30 timer inden for revisions- og erklæringsområdet samt etik, 20 timer inden for regnskabsvæsen og økonomistyring, og 15 timer inden for området direkte og indirekte skatter. Hertil kommer et antal frivillige kurser i blandt andet skatteret. Kommunikationschef Claus Martin Paulsen, FSR, fremhæver det meget populære årlige kursus ”Aktuel Skat,” hvor medlemmer af FSR’s skatteudvalg er blandt underviserne, samt kurset ”Skat 2007”, som giver en up-to-date indføring i de sidste nye afgørelser og lovregler, og endelig kurset ”International Beskatning”. Alt

sammen nødvendigt for at imødegå udfordringerne i den stadig hurtigere malende lovmølle.



Karrieretrappen står åben for unge mennesker med flair for tal og lyst til at blive revisor.

Store firmaer, større muligheder

Ingen er i tvivl om, at der er mange karrieremuligheder i de store revisionsfirmaer, men på karrierecentrene fremhæver man også de mulige fordele ved de mindre, hvor mange studerende trods alt ender.

AF JENS KISKER, INPUBLIC

De store sager og de store navne frister de studerende på landets revisionsuddannelser, og det er der ikke noget at sige til. Både de store sager og de internationale karrieremuligheder ligger dér. Men på både Copenhagen Business School (CBS) og Aalborg Universitet (AAU) forsøger man også at gøre opmærksom på de muligheder, der ligeledes kan være ved at begynde sin revisorkarriere i en mindre virksomhed.

”Mange studerende søger herind med henblik på at komme til at arbejde i en af de store virksomheder, som er kendt fra medierne. Der er meget prestige blandt mange studerende forbundet med at arbejde et af disse steder. De store

forstår også at gøre sig synlige på stedet her som corperate partners, gæstelærere og i forbindelse med lærebogsmateriale og opgaver eller studenterrettede events. De har jo ressourcerne. Vi gør imidlertid en del ud af at gøre de studerende opmærksom på mulighederne i de mindre virksomheder”, fortæller Finn Kjerulff Hansen, konsulent ved karrierecentret på CBS.

Respekt og lederpotentiale
Finn Kjerulff fremhæver muligheden for at få en bred erfaring og kendskab til mange forskellige områder, da man blandt andet er nødt til at træde til, når der er et behov.

”Vi gør også via vores kom-

mende case-katalog meget ud af at appellere til studerende med interesse for mindre virksomheder. Danmark består trods alt primært af små og mellemstore virksomheder”, siger Finn Kjerulff Hansen.

Han mener, at en start i en mindre virksomhed senere kan give fordele i et stort firma:

”Det kan måske ligefrem skabe lidt respekt, hvis man er begyndt i en mindre virksomhed og senere søger hen i en stor. Der er ligefrem lederpotentiale i den erfaring, man har opnået ved at tage del i mange funktioner”.

Forskellig arbejdskultur
Vibeke Bak Christensen, karrierevejleder for de cand.merc.aud -

studerende på AAU, kan ligeledes se fordele og ulemper ved begge typer af virksomheder, men peger desuden på, at de mindre firmaer også må være bedre til at sælge sig selv over for de studerende.

”De store virksomheder er meget bedre til at komme ud på uddannelsesinstitutionerne og møde de studerende, hvor de kan lokke med personalegoder som ’løngulerødder’ og også mulighederne for internationale karrierer. Men mange studerende bliver overrasket over arbejdspresset, når de kommer ud. I mindre virksomheder har man måske bedre mulighed for at få mere ansvar og indflydelse på egne arbejdsopgaver og tid”, mener hun.

Desuden handler det, ifølge Vibeke Bak Christensen, også om, at de mindre virksomheder skal gøre op med visse traditioner og myter omkring dét at ansætte akademikere.

Endelig skal de studerende også se på de forskellige muligheder i revisionslandskabet.

”Jeg siger gerne, at de skal kigge og søge bredt. Der er et stort behov for dem i den offentlige sektor, ligesom mange industrivirksomheder har behov i deres økonomi-afdelinger. Men uanset hvad, skal de studerende sælge sig selv godt, når de skal søge videre efter det første job – både hvis de har været i et lille eller stort firma”, råder Vibeke Bak Christensen.

Handelsbankens interne revisionsafdeling søger nye medarbejdere

Vi tilbyder et spændende job i den finansielle sektor - i en anderledes og unik bank. Som intern revisor i Handelsbanken vil du arbejde med samtlige af de fagområder, banken beskæftiger sig med i Danmark. Der er tale om to meget alsidige og udfordrende stillinger, hvor der er rig mulighed for både at arbejde i teams og selvstændigt, og hvor man selv planlægger, gennemfører og rapporterer revisionsopgaverne.

ERFAREN INTERN REVISOR

Vi har brug for en erfaren og kompetent medarbejder med en solid erfaring fra intern revision i den finansielle sektor eller et lignende job i revisionsbranchen. Du er sandsynligvis

uddannet HD (R) eller cand.merc.aud., men din erfaring er af størst betydning for os.

NYUDDANNET CAND.MERC.AUD.

Du er nyuddannet cand.merc.aud. med lyst til at starte din karriere med et spændende job i den finansielle sektor. Dine primære kvalifikationer til jobbet er en god portion sund fornuft, engagement og initiativ.

For begge job gælder det, at der venter mange spændende udfordringer, både faglige og personlige, og vi lægger vægt på, at løn og vilkår svarer til dine kvalifikationer.

Har du behov for yderligere information, er du velkommen til at kontakte revisionschef Thorkil Nielsen på tlf. 3341 8259 / thni04@handelsbanken.dk

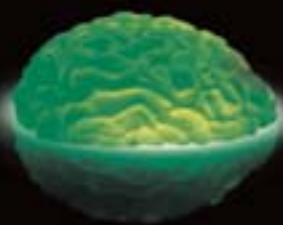
Vi glæder os til at modtage din ansøgning snarest muligt. Du bedes sende den til:

Handelsbanken
Amaliegade 3, Postbox 1032
1007 København K
Att.: Personaleafdelingen
eller via mail til: heot01@handelsbanken.dk

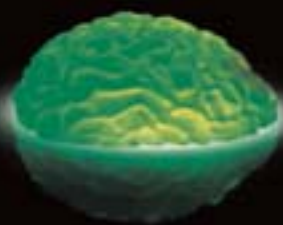
Handelsbanken er med en balance på godt DKK 1.475 mia. og et driftsresultat for 2006 på DKK 13,8 mia. blandt Nordens største banker. Vi har hjemmemarked i Danmark, Sverige, Norge, Finland og England og er desuden repræsenteret i alle væsentlige finanscentre i resten af verden. Vi er i alt 10.500 medarbejdere, heraf ca. 550 i Danmark, hvor Handelsbanken har 38 filialer.

Handelsbanken
www.handelsbanken.dk

Lysende hjerner søges til Nielsen & Christensen, Aalborg



**Yngre SR med
partnerpotentiale**



**Erfaren CMA med
HD baggrund**



**Nyuddannede CMA'ere
med HA baggrund eller
CMA studerende
med ønske om
deltidsbeskæftigelse**



**HD'er evt. CMA
studerende med
3-5 års erfaring**



**HD studerende
med 3 års erfaring**

Er du klar til nye udfordringer fra
efteråret 2007, så læs mere om
de enkelte jobs på www.n-c.dk



Nielsen & Christensen

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



*Vær med til at skabe andres fremtid,
mens du skaber din egen.*

Talknusertalenter til koncernregnskab

TDC er inde i en spændende udvikling, og en ny forretningsstruktur betyder, at vi fokuserer bredt på hele Norden. I den forbindelse er alle regnskabsfunktionerne blevet samlet i én stor afdeling i hjertet af København, hvor vores engagerede medarbejdere har skabt et stærkt fagligt miljø. Vi har nu brug for endnu flere hænder, så vi sammen kan løfte de mange opgaver og gøre store udfordringer til store resultater.

Senior Controller

Dit primære fokus bliver koncernregnskabsrapporteringen, herunder særligt processtyring for udarbejdelse af årsrapporten for TDC-koncernen og kvartalsregnskaberne til Fondsbørsen. Du får også selvstændigt ansvar for udarbejdelse af intern ledelsesrapportering. Derudover udfolder du din viden og dine evner i forskellige projekter på tværs af selskaberne i koncernen. Referencenr. 003129

Regnskabscontroller til hovedkontoret

I samarbejde med resten af teamet bliver din opgave at udarbejde måneds-, kvartals- og årsregnskaber, analysere udvalgte regnskabsposter og forestå koordinering af regnskabsrelaterede opgaver på tværs af TDC-koncernen. Stillingen giver dig rig mulighed for at trække på dine kolleger og sparre med dem om løsningen af konkrete regnskabsmæssige udfordringer. Referencenr. 003046

Regnskabscontrollere med nordisk udsyn

Du indgår i regnskabsafdelingen for vores forretningsenheder, hvor vi løser opgaver for Erhverv Norden, Mobil Norden, Fastnet Norden samt Kabel TV. Du udarbejder måneds-, kvartals- og årsregnskaber, foretager analyse af udvalgte regnskabsposter, yder regnskabsupport til forretningsenhederne m.m. Referencenr. 003107

Ansøgning og kontakt

Ansøgningsfristen er den 26. september. Du kan læse de fulde opslag på tdc.dk/job, hvor du også kan søge stillingerne. Du vil høre fra os inden for 3 uger efter fristens udløb. Har du spørgsmål til stillingen som "Senior Controller" eller "Regnskabscontroller til hovedkontoret", så ring til koncernregnskabschef Erik Halskov på telefon 66 69 81 60 eller 20 20 08 87. Har du spørgsmål til stillingerne som "Regnskabscontrollere med nordisk udsyn", så ring til regnskabschef Kim Due Brabrand på tlf. 66 69 80 20 eller 40 40 16 17.

Forvent mere

I TDC bliver du en del af en udviklende og attraktiv arbejdsplads, der giver dig mulighed for at leve både joblivet og privatlivet fuldt ud. Som TDC'er bliver du tilbudt udfordrende arbejdsopgaver, løbende uddannelse og mulighed for at udleve dine karrieredrømme gennem vores professionelle udviklingsprogrammer. Samtidig sætter vi rammerne for, at du kan skabe balance i dit liv, og giver gode arbejdsvilkår til alle, om du er nybagt far eller kvindelig leder. Vi er Danmarks førende teleselskab. Det vil vi også være i morgen – og som TDC'er kan du være med til at udstikke kursen. Lyder det som noget for dig?

Læs mere på tdc.dk/job





Hos os er der fokus på din udvikling – uanset hvor dygtig du er

Karriere i en international revisionsafdeling?

Vær med til at revidere processer og regnskaber i hele Danske Bank-koncernen. Revisionsafdelingen har et udviklingsorienteret og stærkt fagligt miljø, der giver karrieremuligheder i og uden for revisionsafdelingen. Samtidig har vi fokus på at fastholde en god balance mellem arbejde og fritid. Vores 200 medarbejdere er fordelt på Danmark, Irland, Nordirland, Sverige, Finland, Estland, Letland, Litauen, Rusland, Luxembourg og Polen. Og dermed udgør vi en af Nordens største interne revisionsafdelinger.

Vi har en bred sammensætning af medarbejdere, der omfatter bankuddannede, cand.merc.aud.'ere, matematikere, økonomer, jurister, datamatikere, akademikere og flere andre profiler.

Audit Markets & Derivatives

Vi reviderer Danske Bank-koncernens handelsaktiviteter i ind- og udland inden for valuta- og renterelaterede produkter samt derivater inden for f.eks. råvarer og kredit-spread. Vi er også inde over kort- og langsigtet likviditetsstyring, herunder bankens egne obligationsudstedelser, Debt Capital Markets og Institutional Banking. Tilhørende support-, kontrol- og risikoovervågningsfunktioner indgår også i vores arbejdsområde ligesom internationale betalinger og remburs. Opgaverne spænder fra front to end-procesrevisioner til revision af bankens regnskaber.

Audit IT

Området har ansvaret for revision af koncernens it-anvendelse på globalt plan, herunder af it-strategi og -sikkerhedspolitik. Vi har også ansvaret for revision af koncernens centrale systemer, så brug og etablering af datagrundlag fungerer efter hensigten. I samarbejde med øvrige revisionsområder analyserer og vurderer vi såvel manuelle som it-baserede processer i komplekse systemsammenhænge og datastrukturer.

Audit Mortgage & Property

Afdelingen har ansvar for revision af regnskab og forretningsprocesser i Realkredit Danmark og home samt investeringsejendomme og domicilejendomme i Danske Bank-koncernen. Vores opgaver er alsidige og dækker et stort område under forandring blandt andet som følge af ny lovgivning omkring e-tinglysning, særligt dækkede obligationer og kapitaldækningsregler.

Vi fungerer ofte som konstruktiv sparringspartner på stort set alle organisatoriske niveauer og holder konstant fokus på at udvikle vores kompetencer, metoder og værktøjer. Så kan vi nemlig sikre, at vi er i stand til at håndtere vidt forskellige problemstillinger og udfordringer, nye tiltag og ny lovgivning. Vi stiller store krav til udvikling og fornyelse. Men vi har samtidig fleksible arbejdsvilkår, der sikrer en god balance mellem karriere og fritid.

Lige nu søger vi kolleger med forskellige profiler, så det er op til dig, hvilket af vores seks områder du har lyst til at gøre karriere i.

Audit Banking Activities

Vi har til opgave at revidere både kreditområdet og beregning af nedskrivninger, koncernens brug af avancerede modeller til beregning af kapitalkrav og koncernens leasingaktiviteter. Området har også ansvar for revisionen af regnskab og processer i koncernens filialnet i ind- og udland. Dette omfatter kassesystemer og kontanthåndtering, fysisk sikkerhed, dataregistre-ringer og kreditvurdering, kundebetjening og -rådgivning samt formidling af bank-, realkredit- og forsikringsprodukter. Revisionen udføres fra vores tre kontorer i Høje Taastrup, Vejle og Aalborg.

Audit Asset Management & Life

Vi har ansvaret for revision af regnskab og processer i ind- og udland inden for handel med værdipapirer, positionsstyring og opfølgning samt deraf afledte back-office relaterede opgaver. Vi er inde over Asset & Liability Management med porteføljestyrrings- og rapporteringssystemer, compliance-mæssige opgaver samt Danica Pensions forsikringsdrift og investeringsaktiver, herunder kapitalkravsregler, risikostyring og forsikringsmæssige hensættelser.

Audit Accounting & Tax

Afdelingen reviderer koncernens IFRS-regnskab, økonomifunktionen, kapitalstyring, økonomiprocesser, selvangivelsen samt øvrige områder inden for skatter og afgifter og hovedparten af koncernens stabsfunktioner. Herudover har vi kontakten til og reviderer flere af koncernens udenlandske enheder.

Læs mere og søg online på

www.danskebank.dk/job

Danske Bank-koncernen har 24.000 medarbejdere fordelt på en række brands og afdelinger i Danmark, Norge, Sverige, Nordirland, Irland, Finland og Baltikum.

Danske Bank