



NR. 2 DECEMBER 2013

**MEDIA
PLANET**

BEROEPEN VAN DE TOEKOMST

EXTRA VERDIEPING:

ZZP

STARTEND ONDERNEMER?

Ga naar WWW.SUCCESVOLZZP.NL en win een jaar lang begeleiding bij het opstarten van je eigen bedrijf!

Karl Dittrich: 'Het is belangrijk dat mensen hun passie volgen'

featuring

OM DE TAFEL MET

Paul Rosenmöller, Jan van Zijl, Thom de Graaf en Karl Dittrich

STUDIEBEURS WEST

Hulp bij een goede studiekeuze

TIPS & TRICKS

Zo word je succesvol zelfstandig ondernemer

FOTO: OSCAR SEYKENS, TECHNIKBEELDBANK.NL



APOTHEKERSASSISTENT HEB JIJ HET IN JE?



DOE DE STUDIEKEUZETEST

KIJK OP WWW.WERKINDEAPOTHEEK.NL

VOORWOORD

‘Je moet durven dromen’



Anne Kien
ZZP'ER
VAN HET JAAR 2012

Anne Kien werd vorig jaar uitverkozen tot Flevolandse Zakenvrouw van het jaar vanwege haar innovativiteit als zzp'er. Ze vertelt over haar opleidingskeuze. En over haar bestaan als zelfstandig ondernemer.

“Drama en gedrag, daar ben ik goed in. Met de trainingen die ik geef verminder ik ruis op de werkvloer. In improvisatie-oefeningen laat ik mensen op een speelse manier communiceren met elkaar, en geef ik hen inzicht in hun gedrag. Zo zetten ze mij bijvoorbeeld in bij managementteams waarin men elkaar niet snapt. Ik ben de katalysator van duidelijk en helder communiceren.”

Warmlopen voor je opleiding

“In 2012 ben ik uitgeroepen tot zzp'er van het jaar vanwege mijn innovativiteit en omdat ik in tijden van crisis toch een bedrijf ben gestart. Ik geloof erg in het volgen van je hart en dat je het zelf moet fixen. Ik ben tevreden met het traject van opleiding en workshops dat ik heb afgelegd. Na veel verschillende dingen te hebben gedaan, valt alles wat ik heb geleerd samen in het werk dat ik nu doe. De opleiding tot dramadocente gaf me de creativiteit die ik nodig had en ik genoot er ongelofelijk van. Het kwartje viel, waar-

door ik er fluitend doorheen ging. Het is dan ook heel belangrijk om je passie te volgen. Als je er geen energie van krijgt, dan kom je er vaak ook niet verder mee. Kijk ook vooruit; sommige vakken bijvoorbeeld heb je nu eenmaal nodig, al zijn ze op het moment niet zo leuk. Ik denk dat je vooral moet durven dromen en jezelf een schop onder je kont moet geven als je weet wat je wilt. Onderzoek het als je ergens warm voor loopt en ga te rade bij anderen die je kunnen helpen. Praat met iemand die in je gelooft en wees niet bang om je nek uit te steken.

Een andere tip is het kopen van een notitieboekje. Schrijf daarin elke ingeving, gedachte of iets interessants dat je hoort. Later zul je er een lijn in herkennen en kom je beter te weten wat je wilt en bent.”

Logische stap

“Al die verschillende dingen die ik gedaan heb had ik nooit bij één baas kunnen doen, voor mij was het dus de meest logische stap om zzp'er te worden. Bovendien was

mijn vader ook zelfstandig ondernemer en zei hij ‘Dan begin je toch gewoon een eenmanszaak?’. Naast mijn bedrijf Motivatio heb ik een vergaderlocatie, deVLOER, die ik soms zelf gebruik en die ik ook verhuur. Het leuke is dat ik me als zzp'er omring met andere freelancers die goed zijn in hun vak en dat er nooit gezeur is.

Mijn tip aan mensen die het zzp'erschap overwegen is dat ze vooral moeten doen waar ze goed in zijn. In het begin wil je alles zelf doen om geld te besparen, maar soms is het gewoon slimmer om zaken als de boekhouding aan een ander over te laten.

Daarnaast betekent het bestaan als zzp'er ook dat je zelf moet zorgen dat je het redt iedere maand. Dat hoort er automatisch bij en is je eigen verantwoordelijkheid. Kun je dat aan, dan kan ik het iedereen aanraden. Zolang je maar naar jezelf blijft kijken en bedenkt welke stappen je gaat zetten.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

TIP VAN DE REDACTIE



P8-9
Om de tafel
over de toekomst

LEES MEER OP:
WWW.BEROEPENVANDETOEKOMST.NL



TWITTER MEE MET
#MPBEROEPEN

BEROEPEN VAN DE TOEKOMST 2E EDITIE, DECEMBER 2013

Head of Content & Design:
Stella van der Werf
Designer: Imre Engbers

Managing Director: Marc Reineman

Senior Project Manager: Jeroen Bakker,
Project Manager: Michelle Boersma

Business Developer: Ewout Lieben

Gedistribueerd:
De Telegraaf,
december 2013

Drukkerij: Drukkerij Noordholland

Mediaplanet contact informatie:
Telefoon: 020-7077000
Fax: 020-7077099

E-mail: redactie@mediaplanet.com

Dit is een bijlage bij de Telegraaf. De inhoud van deze bijlage valt niet onder de hoofdredactionele verantwoordelijkheid van de Telegraaf.

facebook.com/MediaplanetNL
@MediaplanetNL
@mediaplanetnl

MEDIA PLANET

Mediaplanet ontwikkelt hoogwaardige bijlagen die zich richten op een specifiek thema en de daarbij behorende doelgroep. Zo brengen wij lezer en adverteerder dichter bij elkaar.



Copyright Mediaplanet Publishing House
Volledige of gedeeltelijke verveelvoudiging, openbaarmaking of overname van deze publicatie is slechts toegestaan met toestemming van de uitgever, met bronvermelding: Mediaplanet Publishing House.

CV ZZP'ER VAN HET JAAR 2012 ANNE KIEN

1994

Volgde opleiding tot dramadocente van 1994 tot 1998. Hogeschool voor de Kunsten Constantijn Huygens.

1999-heden: begon daarna meteen voor zichzelf en gaf afwisselend trainingen, workshops, schreef lesmateriaal en acteerde.

Stond van 2003 tot 2008 voor de klas (ROC Friese Poort) en volgde zelf verschillende workshops. Deed ook een masterclass teamrolmanagement (2000 CMB Teamrol Training & Advies), en beschikt nu over de licenties.

Startte in 2008 trainingsbureau Motivatio en ging toen ook fulltime ondernemen. Beschikt daarnaast nog over een vergaderlocatie, die zij ook verhuurt: deVLOER.

HEDEN

2E HANDS EN NIEUWE STUDIEBOEKEN KOOP JE VOORDEELIG BIJ POLARE

VOORHEEN SELEXYZ & DE SLEGTE

WAARDEBON POLARE

€ 10,-

KORTINGSCODE
ONLINE
STU115

BIJ AANSCHAF VANAF € 50,- AAN
TWEEDEHANDS (STUDIE)BOEKEN

Deze waardebon is geldig van 1 januari t/m
28 februari 2014. Niet inwisselbaar tegen contanten.



5% KORTING

BIJ AANSCHAF VAN MINIMAAL 2 NIEUWE STUDIEBOEKEN

MAKKELIJK BESTELLEN

OP WWW.POLARE.NL



Robert Kooijman

Student deeltijdopleiding Autotechniek
Werknemer Terberg Techniek

Meer kennis, meer toekomst

Studeren naast je baan? Via een deeltijdopleiding kan het. En Robert Kooijman doet het. Met de deeltijdopleiding Autotechniek aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen gaat hij voor méér. Meer kennis en meer verdieping. Maar ook: meer doorgroeimogelijkheden in de autobranche.

Robert (28) werkt bij Terberg Techniek in IJsselstein. Het bedrijf is gespecialiseerd in productie, modificatie en schadeherstel van trucks. Hij werd aangenomen als monteur, maar zijn overall hangt tegenwoordig aan de kapstok. De werkplaats verruilde hij voor een plek achter het bureau, met als belangrijkste gereedschap: zijn computer en telefoon. Want in zijn huidige functie als servicecoördinator is hij het eerste aanspreekpunt voor klanten bij klachten en reparaties. Een technisch-commerciële functie, die aansluit bij zijn ambities. Robert: "Ik had altijd al een grote voorliefde voor auto's en techniek.

Na de mbo-opleiding tot automonteur ging ik meteen aan het werk. Toch wilde ik graag verder leren. Automonteur is een prachtig beroep, maar ik wist ook dat ik in de toekomst misschien wat anders wilde doen binnen de autobranche. Ook had ik behoefte aan meer verdieping. Daarom schreef ik mij in voor de opleiding Autotechniek aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Hiermee kan ik meerdere kanten op en vergroot ik mijn mogelijkheden."

Studeren met vakgenoten
Robert koos voor de deeltijdvariant, waarbij hij één dag per week in de schoolbanken zit. "Zo kan ik naast mijn studie blijven werken en behoud ik mijn vaste inkomen. Bijkomend voordeel is dat mijn medestudenten vakgenoten zijn, die ook verder willen komen in hun loopbaan. Iedereen is ontzettend gemotiveerd. Dat maakt het studeren nog leuker. Omdat we allemaal praktijkervaring hebben, wisselen we veel kennis uit en kunnen we goed sparren met elkaar." De

deeltijdstudent zit in het derde jaar van de opleiding en is inmiddels helemaal gewend aan het studieritme. Zwaar vindt hij het niet. "De opleiding kan ik prima combineren met mijn werk. Natuurlijk moet je uren

"Omdat we allemaal praktijkervaring hebben, wisselen we veel kennis uit en kunnen we goed sparren met elkaar."

investeren in huiswerk maken en opdrachten uitvoeren, maar tot dusver vind ik het goed te doen." Wel kijkt Robert uit naar zijn afstuderen, de eindstreep is al bijna in zicht. Tijd om de balans voorzichtig op te maken. Wat heeft de opleiding hem tot nu toe opgeleverd? "Ik

wilde mijn technische kennis verdiepen en dat is zeker gelukt. Maar ik heb ook veel geleerd over management en commercie in de autobranche. Naast mijn praktijkervaring beschik ik nu over een stevige theoretische basis en een onderzoekende houding. Ik wil altijd precies weten hoe iets in elkaar steekt en waarom. Ook ben ik inventiever geworden in het bedenken van oplossingen."

Toekomstmogelijkheden
Roberts ambitie en leergierigheid bleven bij Terberg Techniek niet onopgemerkt. Directeur Bert Terberg: "Robert kwam bij ons binnen als truck modification monteur. Hij studeerde toen al aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen. Dat bood mogelijkheden voor de toekomst. Want bij ons bedrijf zijn we altijd op zoek naar goed gekwalificeerd personeel. En in de huidige markt is er meer vraag dan aanbod. Toen de vacature van servicecoördinator beschikbaar kwam, vonden we in Robert een geschikte kandidaat.

Door zijn persoonlijkheid hebben we alle vertrouwen in hem. Dat hij binnenkort zijn hbo-diploma Autotechniek op zak heeft, speelde ook een rol in onze beslissing. Hierdoor beschikt hij over de kennis en vaardigheden die nodig zijn voor deze functie. De keuze voor een studie naast zijn baan laat bovendien zien dat Robert iemand is die écht vooruit wil. Hij investeert in zijn kennis en doorgroeimogelijkheden. Een verstandige keuze, die nu al goed heeft uitgepakt. Voor hem en voor Terberg Techniek!"

Ook studeren naast je baan?

Naast de deeltijdopleiding Autotechniek biedt de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen een breed pakket professionele en inspirerende opleidingen en cursussen in verschillende branches. Kijk voor meer informatie op: han.nl/werkenenleren.

BEURS

Het bezoeken van een studiebeurs geeft richting aan nieuwe studenten, **weet Annemarie Bruinsma uit ervaring.**

Studiebeurs werkt voor studenten

“Het is de belangrijke eerste stap naar een studie-keuze, zeker in deze tijd waarin snel studeren heel belangrijk is,” betoogt de projectleider van Studiebeurs West.

“82 procent van de jongeren die vorig jaar op onze studiebeurs waren heeft naar aanleiding van de beurs een vervolgstap gezet naar een opleiding,” geeft Bruinsma aan. “Dat gaat om een open dag of een meeloopdag. Tijdens een meeloopdag kun je meedoen aan colleges en ervaren hoe de opleiding in het echt is.”

Beeld verandert op beurs

Een verkeerde studiekeuze maken en dan switchen; het wordt steeds moeilijker met een ander studieklimaat en een onzekere toekomst op de arbeidsmarkt. Gericht kiezen wordt daarmee steeds belangrijker. Een studiebeurs bezoeken vormt dan een goede mogelijkheid om jezelf te oriënteren en om uit te zoeken of die studie inhoudelijk wel is wat je voor ogen hebt. “Veel jongeren hebben een bepaald beeld van een ROC of hogeschool en dan kunnen ze op de studiebeurs met docenten praten,” aldus

Bruinsma. “Maar het is ook een heel goede manier om andere studies tegen te komen en op beroepsopleidingen te stuiten waar je nog niet aan hebt gedacht. Als jongeren aan een opleiding in de zorg denken, komen ze er op de studiebeurs achter dat ze veel kanten op kunnen in de zorg waar ze geen weet van hebben. Zo is het ook met technische opleidingen. Iedereen denkt meteen aan vieze handen krijgen, maar een technische studie volgen leidt op tot zoveel meer dan alleen dat soort handwerk.”

Niet opleiden tot werkloosheid

De studiebeurs gaat met zijn tijd mee. Op de studiebeurs staan tegenwoordig ‘speedcoaches’, waarmee elke scholier of student inhoudelijk kan praten over de studiekeuze. Daarnaast zijn er workshops om te ontdekken waar je talenten liggen en uit te zoeken waar straks werk is te vinden. “Het is veel interactiever allemaal. Er zijn zelfs dieren, voor als je iets in die richting wilt doen. Jongeren van tegenwoordig zitten er niet op te wachten om een stapel folders te krijgen en verder niets,” weet Bruinsma, die zich voorbereidt op de StudieBeurs West in januari. “De maatschappij

verwacht tegenwoordig dat je snel een goede studiekeuze maakt, terwijl je soms geen idee hebt als je jong bent. Uiteindelijk gaat het er natuurlijk ook om dat je kiest voor een bepaald niveau. Een brede opleiding is daarbij vaak prima. Je ziet tegenwoordig wel dat bepaalde studies als toerisme en vrijetijdsmanagement, die vroeger heel populair waren, toch wat minder interessant worden voor de studenten. Natuurlijk, iedereen vindt op vakantie of naar een festival gaan leuk, maar er moet wel werk in te vinden zijn.”

Cijfers

Uit cijfers van Bruinsma van de studiebeurs die zij organiseerde, blijkt dat veertig procent van de jongeren na de studiebeurs een voorkeur heeft gekregen voor een opleiding of instelling. Vijftig procent blijkt zich te hebben ingeschreven voor een meeloopdag. Bruinsma: “Afgelopen september waren er in Eindhoven 21.000 bezoekers. Tien procent daarvan schrijft zich daarna meteen in voor een opleiding. Dat zijn de geluksvogels.”

SANDER COLLEWIJN

redactie@mediaplanet.com

Techniek



Algemene opleidingen

SKILLS MASTERS

Algemene opleidingen



Algemene informatie

SECTOREN
ZOEK-
MACHINE

JOBEVENT

ENTREE

30 rijlessen
1x slipcursus
1x praktijkexamen
voor slechts

€1125,-

door geheel
Nederland

- > Super snel beginnen!
- > Vriendelijke rijinstructeurs!
- > De nieuwste lesauto's o.a. VW Polo, BMW en Mini!
- > Hoog slagingspercentage!

NDXT

Je rijbewijs haal je bij **nxxt.nl**

Zorg & Welzijn



Luchtvaart



Internationaal



Maritiem & Logistiek



Creatief

GRATIS SPEEDCOACHING

Horeca, Toerisme & Sport

Groen, Voeding & Dier



STUDIEKEUZE WORKSHOPS

STUDIEBEURS WEST

Weet jij al wat voor opleiding je wilt gaan volgen? De beurs biedt het grootste overzicht: opleidingen in voltijd, deeltijd of werken en leren tegelijk op mbo of hbo-niveau is; alles is mogelijk!
9, 10 & 11 januari 2013 – AHOY ROTTERDAM

‘Proberen in te spelen op vraag bedrijfsleven’

Hoe zorg je er als opleiding voor dat jongeren een slimme en verstandige studiekeuze maken? Leo Scholl, bestuursvoorzitter van Gilde Opleidingen in Limburg, heeft dagelijks met deze vraag te maken. Gilde opleidingen overlegt regelmatig met het regionale bedrijfsleven om in kaart te brengen waar er mensen nodig zijn.



Leo Scholl
BESTUURSVORZITTER VAN
GILDE OPLEIDINGEN IN LIMBURG

Van Gilde Opleidingen is een middelgroot ROC in Midden- en Noord-Limburg met dertienduizend studenten en twaalfhonderd medewerkers, opleidingen uitvoerend in vijf steden. “Toch is kleinschalige huisvesting onze insteek. Zorgen dat de leerling herkenbaar is in het gebouw,” vertelt Scholl, die weet hoe belangrijk het is voor de jeugd om zich goed voor te lichten en zo hun toekomst te bepalen. “Wij geven ook goede voorlichting op het voortgezet onderwijs en vergeten daarbij de ouders niet. Want de ouders hebben vaak toch de meeste invloed op de uiteindelijke studiekeuze van hun kind.”

Afspraken met bedrijfsleven

De komende jaren zal de regio in Limburg rond Venlo, Venray, Sittard, Weert en Roermond naar verwachting een zogenaamde ‘krimpregio’ zijn. Dus verwacht Gilde veertien procent minder leerlingen. Dat maakt het aanbod van de opleidingen juist nog relevanter. “Wat bied je aan als school?” zegt Scholl. “Welke rich-

ting kies je en welke perspectieven zijn er op de arbeidsmarkt? Daarvoor werken we samen met het lokale bedrijfsleven. We signaleren, maken afspraken en experimenteren met nieuw onderwijs. Zij kunnen op dit moment helaas hoogstens aangeven hoe de arbeidsmarkt er nu en de komende twee jaar uit ziet. Zij weten niet hoe het er over vijf jaar of verder voorstaat, maar wij willen toch proberen in te spelen op de vraag van het bedrijfsleven. Een voorbeeld is het tekort aan techniekstudenten, nu werken in Weert het vo/vmbo, mbo onderwijs en het bedrijfsleven samen aan de ontwikkeling van een zesjarige techniekopleiding. Wij scholen overigens niet alleen jonge mensen, maar ook mensen uit het bedrijfsleven. Dat is dan maatwerk. Wij hebben de regio wat te bieden.”

SANDER COLLEWIJN
redactie@mediaplanet.com

Gek op food?

Zoek je een vervolgopleiding, ben je creatief, klantgericht en wil je direct aan het werk?

Kies dan voor de foodbranche!



Werken in de foodbranche:

- meteen aan de slag
- lekker verdienen
- volop kansen om door te groeien!

Voor meer informatie en een overzicht van open dagen:

www.svo.nl

NIEUWS

Informatietool en nieuwe wet



Ruud Nauts
VOORZITTER INTERSTEDELIJK
STUDENTEN OVERLEG

De ideale voorbereiding van een studiekeuze kent meerdere aspecten. Studie in Cijfers en de nieuwe Wet Kwaliteit in Verscheidenheid helpen mee, meent voorzitter van het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) Ruud Nauts.

“Objectieve informatie over hogescholen was niet makkelijk te vinden. Een weloverwogen keuze maak je niet op een mooie brochure, maar op inhoudelijke gronden. Daarom besloten we Studie in Cijfers te ontwikkelen”, zegt Ruud Nauts. Naast ISO was -met andere partijen- ook een aantal hogescholen betrokken bij de totstandkoming.

“Zie het als een informatietool om meer te weten te komen over een opleiding. Dat kan ook als je brede interesses hebt en bijvoorbeeld twijfelt tussen de Pabo en een hbo-studie Economie. Hoe de doorstroom is in het tweede jaar, hoeveel eerstejaars er

zijn en hoe de arbeidsmarkt eruitziet zijn allemaal gegevens die je kunnen helpen bij je keuze. Doe er je voordeel mee. De informatie is objectief en komt onder meer uit de Nationale Studenten Enquête.”

Nieuwe Wet

Afgezien van dit instrument, is het volgens Nauts ook belangrijk om veel te praten over de keuze. Met ouders, vrienden én leraren. “Maak een shortlist van twee of drie opleidingen die je aanspreken. Het is verstandig je vóór 1 mei aan te melden, omdat je dan toelatingsrecht hebt volgens de nieuwe Wet Kwaliteit in Verscheidenheid. Ook heb je door die tijdige aanmelding recht op een Studiekeuzecheck. Dit kan een gesprek zijn op de hogeschool, maar ook een periode van meelopen. Hiermee kun je ‘checken’ of de opleiding echt bij je past. Het advies vanuit

“Objectieve informatie over hogescholen was niet makkelijk te vinden. Een weloverwogen keuze maak je niet op een mooie brochure, maar op inhoudelijke gronden.”

Studiekeuzecheck is echter niet bindend. Door tijdige aanmelding moeten veel scholen je toelaten, ook als je tijdens zo’n gesprek niet helemaal uit de verf bent gekomen door, bijvoorbeeld, zenuwen.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

Hulp bij keuzestress

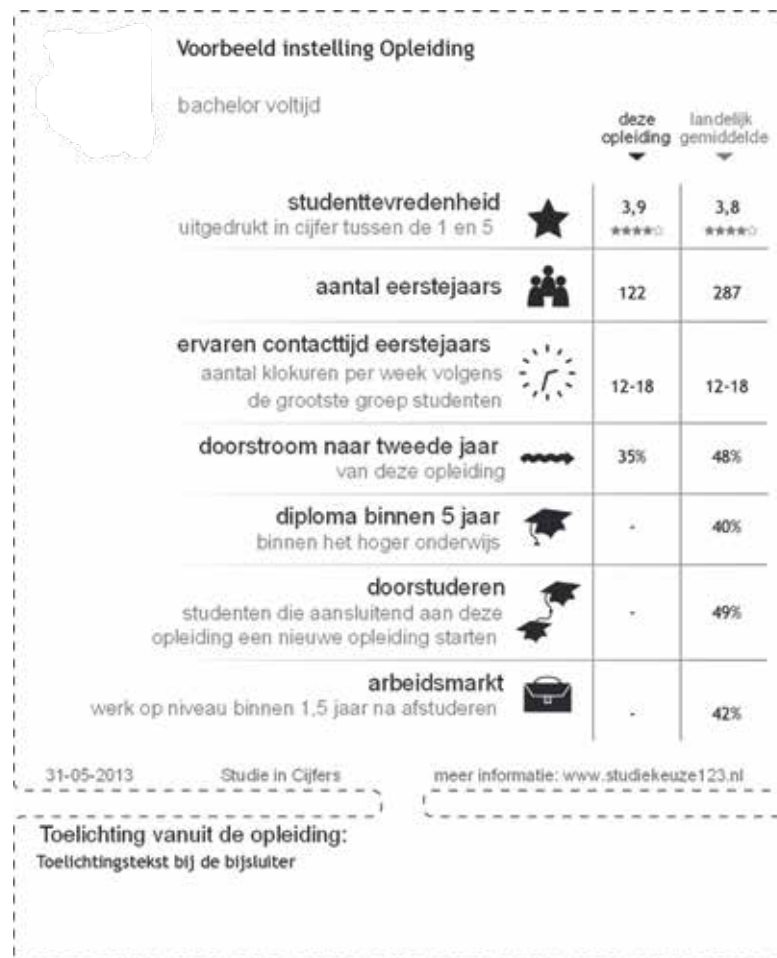
Studie in Cijfers geeft een overzicht van hoe hogescholen het doen ten opzichte van elkaar. Paul Helbing, directeur Communicatie van de Hogeschool van Amsterdam, over het belang.

Het overzicht -ook wel Studiebijsluiter genoemd- kan de studiekeizer informatie bieden, zoals het percentage mensen dat op de betreffende hogeschool binnen vijf jaar afstudeert of binnen een bepaalde tijd een baan vindt. Nuttig, maar niet de enige bron voor studiekeuze, zo zegt Helbing. “De bijsluiter vertelt niet of de inhoud van een opleiding bij je past, maar geeft een indruk wat je kunt verwachten. Bij het maken van een keuze kan Studie in Cijfers een handig hulpmiddel zijn.”

“Maar je moet meer doen; open dagen bezoeken, met mensen praten die de studie al volgen en eens meelopen. Doe ook eens een studiekeuzetest. En kijk op de websites van de hogescholen zelf. Het gaat immers niet alleen om een keuze voor een paar jaar, maar ook om het beroep dat je daarna uitoefent.”

Keuzes

De toegevoegde waarde zit volgens hem vooral in het feit dat de Studiebijsluiter heel snel een overzicht biedt van belangrijke informatie en dat de studiekeizer die snel kan vergelijken met het landelijk gemiddelde. Het zorgt er soms ook voor dat mensen aspecten tegenkomen waaraan ze nog niet hadden gedacht. Het percentage mensen dat binnen anderhalf jaar na de opleiding een baan op niveau heeft gevonden, bijvoorbeeld. “Het zet je aan het denken. De contacttijd en de hoeveelheid lessen die je hebt



▲ SCHEMA

Voorbeeld van hoe een opleiding van een hogeschool het doet in vergelijking met dezelfde opleiding bij andere hogescholen. Dit kan je helpen bij je oriëntatie op je studiekeuze.

in het eerste jaar zijn ook een onderdeel. Zijn het er in verhouding weinig dan kun je je afvragen of dat wel bij je past en of je genoeg zelfstandigheid hebt en eigen initiatief kunt tonen.”

Op de Hogeschool van Amsterdam juichen ze het toe als studiekeizers een zorgvuldige afweging maken. “Wij hebben liever 8 mensen die succesvol zijn, dan dat we van de 10 die binnenstromen er al

gauw 5 kwijt zijn. Uiteraard moeten hogescholen ook feitelijke informatie bieden en de zaken niet mooier voorspiegelen. Studie in Cijfers helpt; bij ons vind je die dan ook op de website en in voorlichtingsfolders.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com





Studie kiezen? Zoek het uit!

Bekijk en vergelijk meer dan 2500 erkende opleidingen op Studiekeuze123.nl

Hier vind je ook arbeidsmarktgegevens, studentenoordelen, interessetests en open dagen. Volledig objectief.

www.studiekeuze123.nl is een onafhankelijke, niet-commerciële vergelijkingsite van het hoger onderwijs, gefinancierd door het ministerie van OCW. Studiekeuze123 is een gezamenlijk initiatief van de Nederlandse instellingen voor het hoger onderwijs (de Vereniging Hogescholen, VSNU en NRTO) en de studentenorganisaties ISO en LSVb.



INSPIRATIE



Kleinschaligen kans op een goede baan

Veel leerlingen kiezen op mbo niveau vaak voor de theoretische opleidingen. "Zonde," vindt Wim Schouten, directeur Bouwmensen Delft. "In de praktijk is het met dat soort brede opleidingen veel moeilijker om aan een baan te komen dan met een praktische opleiding in de bouw."

"Bij opleidingen in de bouw denken jongeren meteen aan de uitvoerende beroepen," vertelt Schouten, die sinds 2005 directeur is van opleidingsinstituut Bouwmensen. "En natuurlijk leiden wij jongeren op tot metselaar en timmerman, dat zijn ook prachtige beroepen. Maar er is zoveel meer mogelijk. Als je doorleert kun je in de bouw breed aan de slag. Kijk, de een vindt het leuk om op de steiger te staan, de ander wil graag doorgroeien naar werkvoorbereider of planner, dat kan ook allemaal."

Leren en werken

Bij Bouwmensen Delft komen jongeren van 16 tot en met 23 jaar om al lerend en werkend een vak te leren. Er is de mogelijkheid om voor BOL (beroepsopleidende leerweg) of voor BBL

(beroepsbegeleidende leerweg) te kiezen. BOL is de ROC-opleiding waarbij de leerling op school zit en stage loopt. De BBL-opleiding bestaat uit vier dagen werken en één dag naar school. Hierin zijn meerdere combinaties mogelijk en Schouten hoopt voor de komende jaren op een gezonde toeloop van jongeren, die zien dat er in de bouw juist toekomst is ondanks de

"Bij opleidingen in de bouw denken jongeren meteen aan de uitvoerende beroepen. Maar er is zoveel meer mogelijk. Als je doorleert kun je in de bouw breed aan de slag."

crisis. "Als ze nu bij ons op school gaan en ze over een paar jaar uitstromen, dan maken ze grote kans op een goede baan in de bouw," zegt Schouten. "De vergrijzing slaat genadeloos toe. Ouderen stromen steeds meer uit, dus de vooruitzichten zijn goed. En de bouw is een van de branches met de betere arbeidsvoorwaarden. Je verdient gewoon erg goed."

Persoonlijke aandacht

"Van diverse pluimage," noemt Schouten de leerlingen in Delft. Om deze verschillende soorten jongeren goed te begeleiden is er veel persoonlijke aandacht, zodat iedereen op zijn eigen manier door de opleiding komt. "Sommigen zijn goed opgevoed van huis uit, anderen krijgen weer wat extra mee van school," bekent Schouten die ziet dat meer dan 95 procent van de leerlingen hun diploma haalt. "Iedereen gaat op zijn eigen tempo door de opleiding. Mocht iemand afglijden dan proberen we die weer terug in het gareel te krijgen, de begeleiding is intensief. Er zijn ook genoeg docenten voor het aantal leerlingen om iedereen aandacht te geven. Wij beschikken niet over grote leerfabrieken. Hier komen jongeren om een specifiek beroep te leren, daarom zijn de jongeren hier over het algemeen gemotiveerd. Ze worden goed voorbereid op de praktijk, het functioneren binnen de bouwsector en zullen ook alle kansen krijgen als ze straks uitstromen."

SANDER COLLEWIJN
redactie@mediaplanet.com

'Niet getwijfeld over opleiding'

Tom Schultz (20) uit Den Haag zit in zijn vierde jaar in zijn opleiding tot timmerman bij Bouwmensen Delft. "Ik vind het echt heel mooi om te zien wat je met eigen handen gemaakt hebt."

"Als ik een dag op school ben geweest, heb ik minder energie dan dat ik een dag lekker getimmerd heb," lacht Schultz. Hij is een praktijkjongen, zijn broer en ooms zijn timmerman. Hele dagen in de schoolbanken zitten is niets voor hem. Hij heeft daarom nooit getwijfeld over een andere opleiding dan die tot timmerman. "Mij lijkt het helemaal niets om de hele dag op de computer te zitten," zegt Schultz. "Ik wil wel bezig zijn de hele dag. Dat is meer mijn ding. Met timmeren maak je dingen. De afgelopen maanden hebben we de operatiekamers in het Erasmus ziekenhuis verbouwd. Nu zijn we bezig met de geboortekliniek van ziekenhuis MCH Westeinde. Ik kan nog niet alles, maar probeer zoveel mogelijk te doen. Ik werk vier dagen en zit dan één dag op school, dat is mijn hele opleiding al zo."

SANDER COLLEWIJN
redactie@mediaplanet.com



infra
mensen

Al 40 vestigingen!

LEREN EN WERKEN BIJSCHOLEN UITZENDEN ADVISEREN

Meld je aan bij de vestiging bij jou in de buurt!

bouw
mensen

www.bouwmensen.nl

RONDETAFLGESPREK

De juiste mens op de juiste plek. Daar heeft iedereen baat bij, van onderwijs en samenleving tot de persoon zelf. Maar wat vraagt het van jongeren en de onderwijswereld? **Vier boegbeelden in gesprek.**

Om de tafel over de toekomst

De kwaliteit van het onderwijs in Nederland is regelmatig onderwerp van gesprek. Maar om uitval in de toekomst te voorkomen is er ook een grotere rol weggelegd voor scholieren, zo menen ingewijden. "Zo is het van belang dat die bij de keuze voor hun opleiding zo veel mogelijk verschillende plekken bezoeken en ook studenten en toekomstige collega's spreken. Dat is een heel actieve opstelling, maar iemand maakt ook maar één keuze. Pak dan ook alle informatie. Tot nu toe zien wij overigens dat mensen nog betrekkelijk regionaal kiezen als het om een vervolgonderwijs gaat", zegt Karl Dittrich.

Kijk en vergelijk

Dittrich is voorzitter van de Vereniging van samenwerkende Nederlandse universiteiten en deelt zijn visie in een gesprek met drie andere vertegenwoordigers. De nieuwe voorzitter van de VO-raad Paul Rosenmöller is aangeschoven, net zoals voorzitter van de MBO Raad Jan van Zijl en Thom de Graaf, voorzitter van de Vereniging Hogescholen. De laatstgenoemde tipt jongeren: "Het is heel belangrijk om de verschillende opleidingen met elkaar te vergelijken. Luister niet alleen naar de reclames, maar ga in gesprek

en weeg af of je later ook een baan kunt vinden. Voor een hbo-opleiding zijn jongeren het minst geneigd te reizen -minder dan voor een universitaire studie- maar misschien moeten ze dat soms wel doen."

Voor het mbo is de keuze nog delicates, zo stelt Jan van Zijl. "In mijn wereld kijkt men natuurlijk kritisch naar de arbeidsmarktmogelijkheden, maar de keuze voor een opleiding ligt toch echt

"Het is heel belangrijk om de verschillende opleidingen met elkaar te vergelijken."

nog steeds bij de scholier. En het is soms ingewikkeld, dat is van alle tijden. Scholen moeten daarom helpen waar het kan en goed voorlichten, naast zorg dragen voor een bredere opbouw van het onderwijs." Toch is het vooral ook de zoektocht naar het eigen talent die jongeren centraal moeten stellen, vindt Paul Rosenmöller. "Het is soms moeilijk om erachter te komen waar je talent ligt en wat je aanspreekt. In dat opzicht vind ik het wel jammer dat

de maatschappelijke stages in het voortgezet onderwijs verdwijnen."

Uitval voorkomen

Maar, de uitval die de verschillende partijen zo graag willen voorkomen wordt eveneens veroorzaakt door het onderwijs zelf, vervolgt Paul Rosenmöller. Al in het voortgezet onderwijs, zo steekt hij de hand in eigen boezem. "Dat een te groot deel van de mensen niet slaagt heeft ook oorzaken op de middelbare school. Veel scholen proberen al beter aan te sluiten op het vervolgonderwijs maar om meer jongeren op de juiste plek terecht te laten komen, zullen we nog meer moeten samenwerken."

Een van de oplossingen is volgens Jan van Zijl dat er niet te veel tijd moet zitten tussen twee opleidingen. Ook is de stap van de middelbare school naar een ROC soms te groot, zo meent hij. "Het helpt al om een dergelijke opleiding wat kleinschaliger aan te bieden", zegt hij.

Ook hogescholen hebben een rol te vervullen om uitval te voorkomen. Voor een scholier op zoek naar zijn talent is goede voorlichting, "en geen propaganda", volgens De Graaf essentieel. Hij spreekt over een vergelijking van

opleidingen op basis van objectieve parameters. "Daarnaast is het goed om een indicatie te geven van de arbeidsperspectieven. Vooral in het eerste jaar is er nog te veel uitval in het hbo. Daarom moeten mensen meer worden gecoacht en begeleid. De uitval in het hbo is met name hoog onder mensen die van het mbo komen. Daarom moeten we er meer op sturen dat niet iedereen automatisch wordt toegelaten, en eventueel helpen met alternatieven." Gesprekspartner Rosenmöller ziet hierin echter ook wat bezwaren. "Het eindexamen van het voortgezet onderwijs geeft toegang tot vervolgonderwijs. Een vmbo-diploma biedt toegang tot het mbo, een havodiploma tot het hbo en een vwo-diploma tot het wo. Zo is ons systeem ingericht. Daar moeten leerlingen en ouders op kunnen rekenen."

De schok is echter het grootst in het wetenschappelijk onderwijs, zo meent Karl Dittrich. Hij doelt hiermee op de grote overgang die sommige wo-studenten in het eerste jaar ervaren. "Een deel raakt namelijk het spoor bijster in de massa en voelt zich een nummer." Hij noemt matchings-trajecten als manier om de goede opleiding bij de juiste persoon te vinden en het persoonlijker



VAN LINKS NAAR RECHTS
THOM DE GRAAF,
KARL DITTRICH, JAN VAN ZIJL,
EN PAUL ROSENMÖLLER

KIES VOOR EEN HBO-OPLEIDING AUTOTECHNIEK, WANT...

De automotive-sector is in beweging. Hij verandert snel en rigoureu. Fossiele brandstoffen raken op. Overheden eisen milieuvriendelijke en energiezuinige motoren. Intelligente verkeer- en transportsystemen moeten ervoor zorgen dat files worden bestreden en de verkeersveiligheid wordt verbeterd. Producenten van personenauto's, openbaar vervoer en trucks zetten in op lichtgewicht constructies en verbeterde motoren. Computersystemen met een uitgebreid netwerk van sensoren en software worden daarbij steeds belangrijker.

Kiezen voor HBO Autotechniek betekent wijzer worden in verschillende technische disciplines: mechanica, elektronica én ict. Dit zorgt ervoor dat je na je afstuderen multi-inzetbaar bent. Tel hierbij op dat baanperspectieven uitstekend zijn en je weet dat je goed zit: de automotive-sector groeit, crisis of niet. Verspreid over ruim 300 bedrijven werken in Nederland nu 45.000 mensen in deze sector. Daar komen er 10.000 bij in de komende 7 jaar. De omzet moet in diezelfde periode groeien van 17 tot 24 miljard euro.

Hogeschool  van Arnhem en Nijmegen



 HAN

www.han.nl/automotive

HAN VoorlichtingsCentrum
T (024) 353 05 00
E info@han.nl



FOTO'S: IMRE ENGBERS



te maken. "Hiermee toets je vrij snel of een studie wel of niet bij iemand past. Er moet meer aandacht zijn voor het individu."

Ten behoeve van een betere doorstroom gelden binnenkort strengere eisen. Volgens de wet Kwaliteit in verscheidenheid moeten jongeren zich voor de studie van hun keuze in het hoger onderwijs voor 1 mei aanmelden, zodat zij en de school eerder met elkaar in contact komen. Hieropvolgend vindt een studiekeuzecheck plaats. Houdt een persoon zich hier niet aan, dan kan deze het toelatingsrecht verliezen.

Vrije keuze?

Maar: heeft het nog wel zin om mensen op te leiden voor beroepen met slechte arbeidsvooruitzichten? Is het zinvol om hen ervan af te houden hun hart te volgen?

"Je moet mensen een studie niet afraden", vindt Dittrich. "Het is belangrijk dat mensen hun passie volgen. Het onderwijs zou eerder veel breder moeten zijn."

De Graaf stipt aan tegen een beloning te zijn voor mensen die een richting kiezen waarin grote arbeidstekorten te verwachten zijn. "Maar je kunt mensen wel laten zien wat de mogelijkheden zijn binnen een sector, en dat bijvoorbeeld techniek meer biedt dan alleen banen waarin je vieze handen krijgt. Het onderwijs moet daarnaast flexibel zijn en niet te veel op functie opleiden."

Bedrijfsleven en onderwijs

Geluiden uit het bedrijfsleven hebben daarbij ook zo hun invloed. In het mbo is de interactie tussen de twee het grootst, zo merkt Van Zijl op. De invloeden bereiken ook het hbo. Zo vond het bedrijfsleven, zegt De Graaf, dat er te veel technische opleidingen

waren in het hbo. Sommige verdwijnen, terwijl andere breder worden. "Ook gaan er mensen op verkenning in het veld, bijvoorbeeld in de zorg, voor de laatste ontwikkelingen en weten we of we mogelijk het curriculum moeten aanpassen", vervolgt De Graaf. Paul Rosenmöller meent dat er tussen bedrijfsleven en het voortgezet onderwijs nog een slag valt te maken. "Middelbare scholen hebben het bedrijfsleven heel hard nodig om jongeren een goed beroepsbeeld te geven en om het onderwijs levensecht te maken. Ik denk dat bedrijven meer naar school kunnen komen. In de huidige cultuur is het bedrijfsleven vaak nog ver weg voor scholieren."

Collega Dittrich meent dat er ook in het wo nog het nodige kan worden verbeterd. "We moeten ons meer afvragen wat de leraren in 2025 moeten kunnen. Natuurlijk is dat onzeker, maar het zijn wel de mensen die we nu al opleiden."

Zorgen

Met een blik op de huidige stand van het onderwijs concludeert Van Zijl dat de vrijblijvendheid minder is en dat er steeds meer aandacht is voor kwaliteit. Ook is de doorstroom volgens hem beter. Collega De Graaf wil nog opmerken dat de toegang tot het (hoger) onderwijs voor iedereen gewaarborgd moet blijven. "Talent moet je zo goed mogelijk ontplooien en je moet zo ver en hoog reiken als je kunt. Dat vereist wel dat studeren niet te duur wordt. Een leenstelsel zorgt ervoor dat duizenden toch maar voor een baan kiezen in plaats van voor het hoger onderwijs vanwege de studieschuld. Dat baart me wel zorgen."

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

KIES VOOR HAN AUTOTECHNIEK, WANT...

Al 71 jaar leiden wij jongeren voor deze sector op en worden goede contacten met het bedrijfsleven onderhouden. Onze studenten komen meestal eenvoudig aan een stage- of afstudeerplek. Bedrijven waarmee we samenwerken zijn DAF Trucks, VDL, NedCar, PON, Nooteboom, TNO, Arval, Vredestein, Inalfa, Nedstack en NXP Semiconductors.

Onze faciliteiten zijn state of the art en de HAN is de eerste hogeschool in Nederland met een waterstoflaboratorium. Jaarlijks doet het voertuig van HAN Hydromotive, de Arval Inspire II, mee aan de Shell Eco-marathon. Dat dit voertuig potentie heeft, heeft het team dit jaar bewezen met een 5^e plaats met een naar benzine omgerekend verbruik van 1 op 437!

HAN Autotechniek kondigt met trots aan dat ze de "moeder aller rally's" gaat rijden. Begin januari 2014 zal voor het eerst een auto van een hogeschool starten in de prestigieuze Dakarrace. De auto is ontwikkeld, gebouwd en wordt onderhouden door studenten.

HAN Autotechniek biedt studierichtingen op het gebied van zowel Automotive Engineering (nadruk op ontwerpen, testen en ontwikkelen) als Automotive Management (technisch commercieel). Ook kan voor een Engelstalige variant of de gelijknamige deeltijdopleiding worden gekozen. Daarnaast heeft HAN Autotechniek een masteropleiding: Automotive Systems.



HAN

www.han.nl/automotive

HAN VoorlichtingsCentrum
T (024) 353 05 00
E info@han.nl

START

STUDIEKEUZE MAKEN?

Het vinden van de juiste mbo-opleiding is best lastig. Er is veel aanbod en soms raak je het overzicht kwijt. Daarom geeft MBO Amersfoort je tips voor het kiezen van de juiste opleiding.

ONTDEK JE TALENTEN

Begin tijdig met rondkijken en ontdek je talenten. Hulp is altijd dichtbij! Waar liggen jouw talenten? Vraag het je ouders, vrienden of docenten. Vraag ook een gesprek aan met je decaan. Die helpt je graag verder!

BEKIJK FILMPJES

Bekijk filmpjes van het beroep dat jou interessant lijkt! Wat je ook wilt worden, van elk beroep zijn er veel filmpjes te vinden op het internet. En die geven je een goed beeld van wat een beroep inhoudt.



LOOP EENS EEN DAGJE MEE

Loop eens een dagje mee met bekenden en kom erachter hoe hun werkdag er uitziet - en wat er allemaal bij komt kijken. Zo weet je veel sneller of een beroep bij jou past.

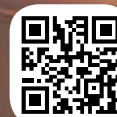


MEER TIPS?

Ga naar www.mboamersfoort.nl/studiekeuze voor de rest van de tips en handige websites.



Ik wil Marnix



OPEN DAGEN PABO UTRECHT

Woensdag 5 februari 2014 | 14.00-17.00 uur www.marnixacademie.nl

Zaterdag 22 maart 2014 | 09.30-13.30 uur

Woensdag 4 juni 2014 | 14.00-17.00 uur



marnix academie

Lerarenopleiding basisonderwijs, Utrecht

S O M A COLLEGE

'Na SOMA een eigen bedrijf in de GWW-sector'

SOMA-uitblinker Pieter Loeffen weet precies wat hij wil.

Wil jij na jouw studie een stoere baan in de grond-, water- en wegenbouw? SOMA College geeft jou een gezond fundament.

OPEN DAG
1 FEB 2014

De vakopleiding voor de infra.

Machinist Grond-, Water- en Wegenbouw

Monteur | Uitvoerder | Landmeter

(allround) Vakman GWW | Straatmaker

CEINTUURBAAN 2 | HARDERWIJK | WWW.SOMA-COLLEGE.NL

SCHEEPVAART
EN TRANSPORT
COLLEGE



MBO

HAVENS LUCHTVAART WEGTRANSPORT RAIL LOGISTIEK WATERBOUW/BAGGERBEDRIJF
ZEEVAART ZEEVISVAART SCHEEPS- EN JACHTBOUW RIJN- EN BINNENVAART PROCESINDUSTRIE

...een wereldkeuze!



Droom jij van een carrière op zee? Heb jij je zinnen gezet op een loopbaan in de haven, in de procesindustrie of de railsector? Of zie jij voor jezelf een toekomst weggelegd als manager in de logistiek of het wegtransport? Dan ben jij van harte welkom bij het Scheepvaart en Transport College! Het Scheepvaart en Transport College (STC) is dé MBO vakinstelling voor scheepvaart, transport, logistiek en de procesindustrie. Bij ons kan je terecht voor een opleiding die naadloos aansluit bij je toekomstige baan.

KIJK VOOR MEER INFORMATIE EN DE OPEN DAGEN OP

WWW.WERELDOPLEIDING.NL

Verskil maken in het mbo



Lisa Mertens (21) volgde de opleiding pedagogisch medewerker kinderopvang. Daarna stroomde ze door naar het hbo.

“Aanvankelijk had ik het erg naar mijn zin op de opleiding tot verpleegkundige. Tot ik stage begon te lopen. Ik vond het helemaal niks. Na een gesprek met mijn mentor heb ik toen snel de switch gemaakt naar pedagogisch medewerker kinderopvang bij Gilde Opleidingen in Venlo. Ik kan er niet goed de vinger op leggen waarom ik zo graag met kin-

deren werk. Ze zijn vrijer dan volwassenen, dat vind ik leuk. Ook ben ik er tijdens mijn stages achter gekomen dat ik graag werk met kinderen met een ‘rugzakje’.”

Voldoening

“Zo verzorgde ik tijdens een van mijn stages de dagbesteding van kinderen met een beperking. “Dat kan ik niet”, dacht ik voordat ik begon. Ik zag er enorm tegenop. Maar na de eerste dag wist ik dat ik daarin verder wilde. Er bestaan soms vooroordelen over kinderen met een beperking, ze worden in een hokje gestopt.

Maar je kunt soms voldoening halen uit heel kleine dingen. Zo maak ik ze graag aan het lachen.

Ik liep ook stages op basisscholen en in de reguliere kinderopvang. Daar heb ik toen een doof kindje begeleid en is het idee voor mijn hbo-studie ontstaan; ik doe nu de opleiding leraar Nederlandse gebarentaal.”

Gambia

“Voor een andere stage vertrok ik naar Gambia. Ik wilde altijd al eens naar Afrika en besloot daar kinderen met een beperking te helpen en naar school te krijgen. Vaak worden die kinderen wegge-

stopt, er rust echt een taboe op. Zo ontmoette ik een zwaar gehandicapte jongen van 14 die nog nooit van de compound was af geweest.

Ik ben superblij dat ik ben geweest. Dat ik hierom ook tot Landelijke Uitblinker mbo 2013 ben verkozen had ik echt niet verwacht. Ik vind het erg leuk en denk dat het vooral komt door dat ik er met zo veel passie over praat. Later wil ik werken in een orthopedagogisch kinderdagverblijf. Het is mooi als je kinderen leert kennen en erachter komt dat er meer in zit dan je dacht. Na een glimlach kan ik weer weken vooruit.”



Rody Koelewijn (23) volgt momenteel een opleiding op het hbo, nadat hij op het mbo zijn diploma junior accountmanager heeft behaald.

“Mijn opleiding heb ik versneld gedaan, in anderhalf jaar, bij MBO Amersfoort. Ik koos ervoor omdat de opleiding is gericht op verkoop en op de relatie die je opbouwt met klanten. Een commerciële opleiding, met alleen maar jongens, waar ik op mijn 20e terecht kwam. Voor die tijd, na de middelbare school, had ik vier jaar in de vishandel van mijn

oom gewerkt, die ziek werd en uiteindelijk overleed. Dat was een zware tijd en ik besloot om toch weer terug naar school te gaan.”

Motor

“Ik stroomde in het tweede jaar in en had het naar mijn zin. Ook was ik heel gemotiveerd omdat ik zo snel mogelijk mijn opleiding wilde afronden. De sfeer op school was goed, steeds vaker hielp ik mijn klasgenoten met de lesstof en ik gaf zelfs bijles. Daardoor merkte ik dat ik het heel leuk vind om met mensen om te gaan en dat ik graag wat voor an-

deren doe. Ik begon me te verdiepen in andere opleidingen en zo is het balletje gaan rollen. Hoewel ik nooit had gedacht dat ik door zou leren, studeer ik momenteel maatschappelijk werk en dienstverlening aan de Hogeschool Ede. Op het mbo wordt erg neergekeken, zo merk ik. Maar het is juist een mooie basis voor werk of doorleren. Het mbo is de motor achter de economie.”

Ontwikkeling

“Vanwege mijn hulp aan anderen, motivatie en meedenken ben ik gekozen tot uitblinker. Eerst wilde ik er niets van weten, maar

al snel was ik enthousiast en werd er nu hoop ik dat ik mijn verhaal kan doen en daarmee anderen kan helpen. Ik vind namelijk dat iedereen de kans moet krijgen op een goede opleiding. Ik zat in een diep dal toen mijn oom was overleden, maar ik ben ervoor gegaan. Mijn opleiding is een deel van mijn ontwikkeling. Ik word opgeleid tot hulpverlener en neem dat heel serieus. Later wil ik graag bij een instelling werken, of zelf iets oprichten en werken met jongeren. Ik vind het namelijk belangrijk om aan mijn medemens te denken.”



Nienke Bisselink (23) transformeert mensen graag, als vierdejaars op de mbo-opleiding Make-up & Hairdesign.

“Ik leer bij Rijn IJssel in Arnhem voor allround grimeur. In de kappersopleiding die ik hiervoor deed kon ik niet al mijn creativiteit kwijt en dit is een logische vervolgstap. Alleen visagie doen is voor mij niet genoeg. Daarom maak ik mensen dus niet alleen mooier, maar soms ook lelijk of ouder. Werk dat je bijvoorbeeld ziet in het theater in musicals en in programma's als de TV Kan-

tine. Werk vinden is wel lastig, maar ik denk dat je je moet onderscheiden. Dat probeer ik in ieder geval wel te doen.”

Wond

“Met mensen werken en creatief zijn vind ik het mooist aan het vak; het is echt leuk om iemand geheel om te toveren tot een kale oudere met een of andere vreselijke wond. Vrij recent heb ik nog een meisje veranderd in The Red Queen van Alice in Wonderland, een heks. Het lijkt me leuk om later freelancer te zijn en door heel het land te kunnen werken. Dat je altijd in contact komt met nieu-

we mensen trekt me ook heel erg.”

Duitse GTST

“Omdat je elk jaar 320 uur stage hebt, heb ik er inmiddels al een aantal op zitten. Zo werkte ik voor amateurtoneelverenigingen, maar bijvoorbeeld ook bij het televisieprogramma The Taste met Herman den Blijker. Ik ben als uitblinker bestempeld omdat ik ambitieus ben. Ik heb geheel op eigen houtje mijn stage in Duitsland geregeld. Daar heb ik namelijk een half jaar bij een soap- een soort Duitse GTST- het haar en de make-up gedaan. Dankzij die

connectie kunnen nu ook andere mensen daar stage lopen. Ik heb er enorm veel ervaring opgedaan. Grime is voor mij zo leuk dat het zelfs opweegt tegen de mindere kanten, zoals lange werktijden en veel reizen. In maart hoop ik af te studeren met een interessante opdracht; het namaken van de heks uit de film Hansel & Gretel, waarvoor ik ook zelf de gezichtsprotheses maak. Daarna wil ik best terug naar mijn oude stageplek in Duitsland. Werken voor een politiserie lijkt me ook erg leuk.”



Angelique Vreugdenhil (21) rondde in juli van dit jaar haar mbo-opleiding tot logistiek supervisor af. Inmiddels heeft ze een fulltime baan.

“Het Scheepvaart en Transport College in Rotterdam, waar ik mijn opleiding heb gevolgd, is naast op theorie, ook erg gericht op de praktijk waardoor je veel stage loopt. Zo kon ik de theorie in de praktijk brengen en er meteen achter komen wat bij me past. De opleiding is vooral gericht op werken bij een logistieke dienstverlener of een logistieke afdeling. De nadruk van mijn op-

leiding lag op het ontwikkelen van leidinggevende vaardigheden.”

Regelneef

“In de logistiek is geen dag hetzelfde en kan de planning die je maakt zomaar helemaal worden omgegooid. Ik vind het leuk om dan bij te sturen. Dat regelen ligt me wel. Het was alleen wennen dat er vooral jongens op deze opleiding zaten; op ongeveer 30 leerlingen waren er drie meisjes. In mijn stages was ik ook een regelneef, daarvoor doe je tenslotte een opleiding. Zo verzorgde ik in een stage virtuele orders waar een hoge druk achter zat en

werkte ik ook bij een bedrijf dat schaalmodellen maakt. Eens per week kwam er een container uit China. Ik zorgde dat de documenten in orde waren, dat er vervoer was.”

Beste leerling

“Omdat ik de beste leerling van mijn opleiding was, ben ik ook uitverkozen tot mbo-uitblinker. Dit gebeurde onder meer nadat ik voor een project had bedacht hoe hulpgoederen naar ontwikkelingslanden kunnen worden vervoerd. Omdat ik het project heel goed en gedetailleerd had uitgewerkt, kreeg ik een tien. Inmiddels werk ik op de customer

service van een scheepvaartbedrijf en zorg ik dat de schepen in hun vaarschema kunnen blijven door bijvoorbeeld problemen bij terminals op te lossen. Ik kijk uit op het water, dus zie de schepen voorbij komen waarvoor ik zelf diverse dingen heb geregeld. De verantwoordelijkheid vind ik heel leuk, er hangt veel van je af. Ik ben nu op mijn gemak aan het leren en dat gaat me prima af. Zo kan ik later hogerop komen in de logistieke wereld.”

INSPIRATIE

Automonteur van de toekomst

De auto transformeert naar een rijdende computer, die ook nog eens elektrisch wordt aangedreven. Daarmee wordt van de automonteur van de toekomst veel ICT-kennis verwacht.

“In 1999 werd je bij wijze van spreken nog uitgelachen als je de hybride Toyota Prius reed. Mensen vonden hem lelijk, terwijl het wel de eerste auto was die ook elektrisch aangedreven is,” constateert Eric van 't Hof, senior consultant bij Innovam, het kennis- en opleidingsinstituut van de mobiliteitsbranche. “Tegenwoordig zijn er zoveel auto's die deels of volledig elektrisch zijn aangedreven. Die modellen worden steeds goedkoper en het is juist 'hip' om er een aan te schaffen.”

Onderzoek

Uit onderzoek van Innovam in samenwerking met de Hogeschool Arnhem Nijmegen blijkt dan ook dat het aantal elektrisch aangedreven auto's flink zal gaan stijgen. Wat in 1999 nog een zeldzaamheid was, blijkt in 2013 al vrij normaal. “Over zo'n tien jaar zal ongeveer de helft van de verkochte auto's in ieder geval deels elektrisch zullen zijn aangedreven,” concludeert Van 't Hof. “Dat wil niet zeggen dat meteen het hele autolandschap verandert. Er zijn nu acht miljoen auto's in Nederland. Daarvan zal rond die tijd tien tot twintig procent over een elektrische vorm van aandrijving beschikken.

Gigantische rekenkracht

De nieuwste auto's (zoals de onlangs geïntroduceerde Merce-

des S-klasse, red.) beschikken over meer computerkracht dan een Boeing 777. Dat betekent dat de automonteur straks niet alleen maar wekomt met mechanische kennis, maar moet weten hoe deze computers werken. Van 't Hof vindt behalve de aandrijflijn vooral de ontwikkelingen op het gebied van smart mobility 'spectaculair'. Alle communicatie met de auto zal via ICT plaatsvinden. Mensen rijden straks een auto die synchroniseert met de systemen van de fabrikant en software updates ontvangt via de computer.

Hightech

Het wordt mogelijk dat een monteur een auto op afstand repareert. “Voordat je weet waar de storing zit, ben je zo 45 minuten verder. Dus moet je uitgebreide kennis hebben van ICT-systemen,” zegt Van 't Hof, die enthousiast is over de toekomst van de auto. “Elke automonteur krijgt met deze veranderingen te maken. Ze moeten kennis hebben van ICT en de veiligheid kunnen waarborgen van de elektrische accu's. Of we straks met een paar ICT'ers naast de automonteurs in de garage werken? Niemand weet het nog. Maar neem de Tesla Model S. Die heeft al geen dashboard meer, maar een touchscreen ter hoogte van twee tablets. Het beroep wordt hightech. Er zal minder onderhoud nodig zijn, omdat de kwaliteit beter wordt. Auto's zullen steeds minder CO2 uitstoten en veel veiliger zijn, omdat de auto zelf dreigende ongelukken herkent. Veel monteurs houden ook van hightech, ik denk dat het beroep er alleen maar aantrekkelijker op wordt.”

SANDER COLLEWIJN
redactie@mediaplanet.com



Alternatieve beroepen

Wie een geneeskundige studie overweegt, denkt misschien niet zo snel aan een opleiding tot mesoloog of osteopaat. Twee deskundigen over hun keuze voor het vak.

Als fysiotherapeut zag Eric Calsbeek steeds mensen terugkomen met dezelfde soort klachten. “Ik kon er soms de vinger niet achter krijgen wat hen mankeerde en dat was heel frustrerend”, zegt hij. In de manuele geneeskunde osteopathie probeert hij nu de beweging en bewegingsbeperkingen van het lichaam te onderzoeken en te behandelen. Hierbij gaat de osteopaat ervanuit dat alles in het lichaam met elkaar verbonden is en probeert hij de klacht te achterhalen door met zijn handen het lichaam te onderzoeken.

“Na het onderzoeken van het bekken van een patiënt met lage rugklachten bijvoorbeeld, en het testen van verschillende lichaamsdelen, ontdekte ik dat het oorzakelijke probleem in de dikke darm lag. De aanpak van de kwaal bestond in dit geval uit manuele technieken, in combinatie met een ander voedingspatroon en meer beweging. Patiënten komen met een variëteit aan klachten; van darmproblemen tot klachten in gewrichten, nek en rug en hoofdpijn.”

Stinkende best

Hoewel osteopathie volgens Eric een pittige studie kent, en een eigen praktijk de nodige investeringen en lef vraagt, is hij enthousiast over de carrièreperspectieven. “De basisstudie, inclusief een stagejaar, neemt zes jaar in beslag. Ik merk dat er een groeiende behoefte is bij patiënten om goed te worden gehoord en gezien, en aan een behandeling specifiek gericht op de individuele persoon. Toch is er bij sommigen ook een drempel om de osteopaat te bezoeken. Je zult dus je stinkende best moeten doen. Maar: dan heb je wel een vak waar je veel voldoening uit haalt.”

De mesoloog

Patricia van Houten deelt dezelfde mening, maar dan over haar werk als mesoloog. “De mesoloog kijkt bij iedereen met een gezondheidsvraag naar het individu en de persoon als geheel. Bij hartkloppingen bijvoorbeeld onderzoek ik alle organen en functies van het lichaam om te achterhalen waar de klachten vandaan komen. Na een uitgebreide anamnese volgt een lichamelijk onderzoek, pols- en tongonderzoek en elektro-acupunctuur. Door samenvoeging van al deze informatie ontstaat een beeld van de oorzaken van een klacht, waar ik de therapie op afstem.”

Het geheel

Die therapie kan bestaan uit leefstijladviezen, homeopathie of vitamines en kruiden. Mesologie voegt meerdere geneeswijzen samen. “De studie volgt op een medisch basisjaar. De eerste drie jaar doe je de beroepsopleiding, daarna volgt een integratiejaar. Afsluitend is er een jaar co-therapie, waarin je onder begeleiding van gediplomeerde mesologen patiënten behandelt.” Ook bij de mesoloog komen mensen met een veelheid aan klachten. “De reguliere geneeskunde is onmisbaar, maar ik mis het dat daarin niet naar de mens als geheel wordt gekeken. Dat is de kracht van mesologie en dat vind ik boeiend, samen met het mensen helpen herstellen. Het is wel een intensieve studie.”

Het carrièreperspectief is volgens haar goed. Zo heeft ze nauwelijks een gaatje in haar drukke agenda. “Er zijn op dit moment circa 150 mesologen in Nederland. Wil je je inzetten voor patiënten en ben je bereid er energie in te stoppen, dan kun je als mesoloog een goede boterham verdienen in een leuk beroep.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

Robottechnologie blijft zich ontwikkelen.



Is uw bedrijf klaar voor de toekomst?

In 2015 hoopt General Motors de eerste zelfrijdende auto op de markt te brengen. En dat is nog maar het begin. Het Amerikaanse Institute of Electrical and Electronics Engineers voorspelt dat in 2040 minstens 75 procent van alle auto's zonder menselijke bestuurder rond zal rijden.

Kan uw garage al overweg met zulke techniek? Of worstelt u nog met de overgang naar hybride?

Bekijk ons trainingsaanbod op innovam.nl/hybride

innovam
BUSINESS
moves you forward

MESOLOGIE & OSTEOPATHIE

MESOLOGIE
COMBINATIE VAN REGULIERE EN
ALTERNATIEVE GENEESKUNDE

De beroepsopleiding Mesologie bestaat uit natuurgeneeskunde op wetenschappelijke basis. Mesologie kijkt naar de balans van voeding, tekorten, natuurlijke medicatie, karakter en emoties.

In de opleiding leer je alles over het menselijke functioneren in fysiologie en psychologie. Je leert de feiten en toepassing van voeding, fytotherapie en orthomoleculair.

Mesologie slaat de brug tussen Oost en West, tussen alternatief en regulier, tussen wetenschap en empirie.

Mesologen behandelen vele patiënten met darmklachten, eczeem, burn-out, onbegrepen pijnen, allergie en intolerantie, diabetes, depressie, kindergewens, etc.

WWW.ACADEMIE-MESOLOGIE.NL

info@mesologie.nl

OSTEOPATHIE
GEZONDHEID IN GOEDE HANDEN

In de beroepsopleiding Osteopathie bestudeer je het menselijk lichaam in alle facetten, van spieren en gewrichten tot organen en zenuwen. Alle weefsels hebben de vrijheid nodig om te kunnen functioneren.

De osteopathie is filosofie, wetenschap en geneeskunst tegelijk. De filosofie is het samenspel van lichaam en psyche. De wetenschap omvat o.a. de biologie, anatomie, fysiologie, bewegingsleer, in dienst van de gezondheid en de preventie.

Je leert de manuele vaardigheden en je ontwikkelt sensibele handen, die het lichaam van de patiënt kunnen 'lezen'.

Osteopaten behandelen vele patiënten met klachten aan het bewegingsapparaat, buikklachten, hoofdpijnen, enz. maar ook huilbaby's of sporters.

WWW.COLLEGE-SUTHERLAND.NL

info@college-sutherland.nl



PERSOONLIJK

‘Een uitdagend, dankbaar en dynamisch vak’

Het beroep gréép Marian Otens. Inmiddels is ze dan ook al weer jaren apothekersassistente en werkt ze daarnaast als docent aan de opleiding voor mensen die dit vak in willen.

Het is al ruim 30 jaar geleden dat Marian voor het vak van apothekersassistente koos. Het leek haar interessant om met patiënten en medicatie om te gaan, en de toepassing en de gevolgen ervan te kennen. “Het is dan ook heel afwisselend en boeiend op de werkvloer. Ook het contact met mensen is leuk, omdat iedereen anders is en ook anders reageert. Communicatie is daarom een heel belangrijk deel van het vak, omdat je moet inspelen op de persoon. Het ene moment help je iemand die net heeft gehoord dat hij kanker heeft, en daarna misschien weer een moeder met een koortsig kind. Dat is schakelen. En daar komt de kennis over medicatie nog bij.”

Patiënt centraal

Marian vindt de nieuwe ontwikkelingen op het gebied van medicatie erg interessant. Dit vereist wel dat ze scherp blijft en dat doet ze door zich voortdurend bij te scholen. “Maar wat er ook gebeurt: de zorg voor de patiënt staat altijd centraal. Je kunt bijdragen aan iemands kwaliteit van leven. Toch is het ook wel eens lastig als je te maken hebt met de druk van zorgverzekeraars en overheidsregels.” Na enkele jaren geleden te zijn gevraagd voor het onderwijs, werkt ze nu op het Deltion College in Zwolle. Haar leerlingen treffen een docent die het fijn vindt om praktijkkennis over te dragen. “Het onderwijs heeft me altijd getrokken. Doordat ik ook in de

praktijk werk kan ik leerlingen motiveren en goed laten zien hoe interessant het vak is.”

Multitasken

Het beroep vraagt echter wel wat. “Je moet flexibel zijn, kunnen multitasken en jezelf blijven ontwikkelen om deskundig te blijven. Een belangrijk onderdeel is bijvoorbeeld medicatiebewaking. Voor een apothekersassistent is het heel belangrijk om te weten wat de werking van medicijnen is, wat de bijwerkingen zijn en hoe ze kunnen reageren op andere medicatie. Een kwestie van goed je aandacht erbij houden en er brede en diepgaande kennis op nahouden. Soms is het zo dat je een patiënt een beetje begeleidt in zijn ziekteproces en ontstaat er een band. Andere keren zijn mensen dankbaar als je hen goed adviseert.”

Het ROC Deltion College waar Marian werkt biedt de opleiding van apothekersassistent zowel in een BOL opleiding die meestal voltijd en soms in deeltijd kan worden gevolgd of een BBL opleiding (werken en leren tegelijk) aan. Doorstromen hierna is ook een optie. “Zo kun je bijvoorbeeld een hbo-studie doen zoals die voor farmaceutisch consulent of farmakundige. Ik ben wel benieuwd naar de toekomst. Een apothekersassistent wordt meer een farmaceutische zorgprofessional. Daarnaast neemt de vergrijzing toe en gaan ook steeds meer mensen medicatie gebruiken. Het beroep ontwikkelt zich; zelf doe ik veel aan bijscholing. Het scheelt dat wanneer je iets met passie doet, het gemakkelijker gaat.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com



FOTO: FRANK VIJLENBROEK

Linda van Laar kwam erachter dat ze helemaal niet deed wat ze wilde. Achter de balie in de apotheek, daar wilde ze staan. Dus volgt ze de BBL-opleiding tot apothekersassistente.

“Het begon te kriebelen. Bij elk bezoek aan een apotheek wilde ik eigenlijk liever aan de andere kant van de balie staan. Ik vond alles daar altijd heel interessant. Ook toen mijn ouders -die inmiddels allebei zijn overleden- op het laatst veel medicijnen gebruikten, interesseerde het me heel erg wat ze precies namen. Toch wist ik op mijn zestiende nog niet dat ik deze kant op wilde. Ik heb de opleiding SPW gedaan, maar deed daar later niets mee. Ik werkte onder meer in een sorteercentrum en ik had een gezin. Maar blij in mijn werk was ik niet. ‘Wat moet ik nou?’ dacht ik wel eens.”

Gemotiveerd

Als Linda leest over een versnelde BBL-opleiding tot apothekersassis-

tente van anderhalf jaar aarzelt ze geen moment. Binnen no time heeft ze een gesprek bij MBO Amersfoort. De eisen zijn een afgeronde mbo-4- of havo-opleiding. Men denkt dat ze het wel aankan. Drie dagen in de week werken en één dag per week school. Het is pittig, zegt ze. “Maar ik heb nog geen dag spijt gehad. Het is ontzettend veel werk in de avonden en het weekend maar omdat ik het zo interessant vind, blijf ik gemotiveerd. Dat ik het vak zo leuk vind komt denk ik door het totaalplaatje. Het is zeer veelzijdig werk en geen uur is hetzelfde.”

Op de opleiding passeren verschillende vakken de revue. “Zoals het vak Bereiden waarbij je zelf zalf of een drank, die niet op de markt is, leert maken. Uiteraard moet je geneesmiddelenkennis hebben en weten wat de interacties tussen medicijnen zijn. Daarnaast leren we ook over handverkoop; de verkoop van middelen die niet op recept zijn. Het is natuurlijk belangrijk dat je mensen goed kunt adviseren. Bovendien moet je recepten kunnen maken en afhandelen.”

Leergierig

Linda werd meteen in het diepe gooid, zo vindt ze. Op dag twee van haar opleiding werd ze al verwacht in de apotheek voor haar eerste werkdag. “Ik dacht even ‘help’ maar leerde meteen ontzettend veel. Het voordeel van mijn opleiding is dat je het geleerde meteen in praktijk kunt brengen. Wel was ik heel ongeduldig en wilde ik meteen alles doen in de apotheek. Dat is mijn leergierigheid. Op die eerste dag voelde ik me eigenlijk meteen op mijn plek en dat gevoel is nooit weggegaan.” Zonder een goede achterban had Linda het alleen niet gered, zo vermeldt ze er wel bij. “Ik heb gelukkig een lieve man die de kinderen opvangt als dat nodig is.”

De opleiding die ze volgt is destijds in het leven geroepen vanwege het tekort aan apothekersassistenten, volgens Linda. Ze hoopt te kunnen blijven werken in de Utrechtse apotheek. “Als het aan mij ligt, ga ik hier niet meer weg. Het is een leuk team en de dagen vliegen hier voorbij.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com



Als apothekersassistent heb je een veelzijdige, afwisselende baan. Ben je nauwkeurig, kun je goed luisteren en vind je het leuk om met mensen te werken? Dan heb jij het misschien wel in je!



APOTHEKERSASSISTENT HEB JIJ HET IN JE?

DOE DE STUDIEKEUZETEST OP WWW.WERKINDEAPOTHEEK.NL

VAN STUDENT TOT ONDERNEMER

Klaar om de stap naar ondernemer te zetten?

Bekijk het stappenplan en weet precies wat je te doen staat!

**Training****Succesvol organiseren managen & ondernemen**

- Betere resultaten realiseren en effectief inspelen op de markt?
- Een persoonlijk en goed doordacht business plan ontwikkelen?
- Gestructureerd nadenken over de richting van je onderneming?
- Leren van en met andere ondernemers en managers?

Schrijf je nu in voor deze training speciaal opgezet door en voor ondernemers!

kweekelVoorweg 47 T 0172 - 406 080
2431 AM Noorden F 0172 - 406 081Gemiddelde waarderingsscore van deelnemers een **9,2!**

ADVIES & TRAINING

kweekel.nl**Sneller succesvol met gerichte ondernemerscoaching****De belangrijkste valkuilen van een starter**

Denken dat vakmanschap voldoende is om een bedrijf te beginnen en denken dat je het wel alleen af kan ("we zien wel waar het schip strandt"). Met deze insteek heb je inderdaad een grote kans dat je "schip" strandt. Jammer van de tijd en het geld...en een geknakt zelfvertrouwen.

**Een goede ondernemerscoach verdient zijn geld dubbel en dwars terug**

De beste investering is die in jezelf. Je bent zelf immers het belangrijkste bedrijfsmiddel! Een investering in een goede ondernemerscoach zorgt er voor dat je niet in startersvalkuilen valt (bespaart je geld). Dat je met de juiste dingen bezig bent (bespaart je tijd). Dat je een goed onderbouwd businessplan maakt dat door financiers serieus wordt genomen (zodat dat je van start kunt). Het is iemand die er voor zorgt dat je sneller operationeel bent en dus sneller geld kunt gaan verdienen.

Waar vind je een geschikte ondernemerscoach?

Een goede ondernemerscoach is zelf een ervaren mens- en resultaatgerichte ondernemer die als geen ander weet hoe je het beste in iemand naar boven kunt halen.

De BROC is een landelijke branchevereniging waarvan de leden zich beroepsmatig bezighouden met het op de hierboven geschetste wijze begeleiden, coachen en adviseren van (startende) ondernemers. De BROC heeft een hoge interne kwaliteitsnorm waar alle leden aan dienen te voldoen.

Voor ondernemerscoaches bij jou in de buurt en achtergrondinformatie over ondernemen kijk je op:

www.bvbroc.nl**broc**branchevereniging
ondernemerscoaching bedrijven



FOTO: MONAVID FOTOGRAFIE, LOCATIE: DEVLOER (ALMERE)

Zzp-ers verdienen pensioen

Meer dan de helft van de zzp'ers bouwt op geen pensioen op. Een groot probleem, vindt Maarten Post, voorzitter van Stichting ZZZP Nederland. "We zijn heel ver met een pensioencollectief, daar krijgen we nu bijna groen licht op."

"Maatwerk voor de zzp'er," zo noemt Post de collectieve regeling die Stichting ZZZP Nederland samen met Zelfstandigen Bouw, FNV Zelfstandigen en PZO heeft uitgewerkt en besproken met de ministeries van SZW en Financiën. Voor de Zelfstandige Zonder Personeel (zzp) betekent dit een aangepaste pensioenvoorziening. "Wij hebben als Stichting ZZZP Nederland dit initiatief genomen in het belang van de zzp'er. De zzp'er mag straks zelf uitmaken hoeveel hij per maand stort. Je kunt ook het ene jaar wél inleggen en het andere niet. Wij verzorgen een regeling met een groot spaarelement. Aan het einde van de rit - als je zestig of zeventig bent - heb je dan een bepaald bedrag belastingvrij opgebouwd. Zo gaat het systeem eruit zien dat wij nu aan het dichttimmeren zijn. Er zal nog veel overlegd moeten worden, zeker omdat pensioenen nu een moeilijk onderwerp zijn. Als de discussie over het pensioendossier is afgerond zal er duidelijkheid zijn over de borging van pensioenen. Er is bij het publiek nog wantrouwen over de pensioenen en dat heeft alles te maken met het imago van pensioenfondsen. Het is zaak om nu het vertrouwen te herstellen."

Wokeerpolissen

Tot nu toe konden de circa 800.000 zzp'ers alleen pensioen opbouwen met een relatief dure premie, voorbehouden aan de zzp'ers met de beter betaalde beroepen. "Dat soort individuele pensioenproducten raden wij ook af," waarschuwt Post. "Het brengt hele hoge kosten met zich mee en een te laag rendement. Wij vergelijken ze met wokerpolissen."

Post - met zelf een verleden in het bestuur van een pensioenfondsen - verwacht nu in 2014 een regeling te kunnen presenteren: "Als je het collectief met elkaar regelt kun je een behoorlijk rendement verwachten. Het is voor alle zzp'ers vrijwillig om hieraan mee te doen. Veel mensen zonder vertrouwen in pensioenregelingen zullen denken: ik zet mijn geld wel op de bank. Maar dat is veel ongunstiger dan meedoen aan de collectieve pensioenregeling. Wij gaan ons ook sterk maken om zzp'ers straks goed te informeren hierover."

'Ondernemen is obstakels overwinnen'

Een ondernemer beschikt vaak over verschillende competenties. Advies en een goed businessplan zijn daarnaast vereist, vindt ondernemer Jos Schaeps. Hij leerde een wijze les.

"Er komt vaak een hoop je af, zeker in het begin. Je maakt gemakkelijk fouten. Ik heb wel eens de verkeerde mensen aangenomen of moeizame gesprekken moeten voeren met de bank. Dat was soms lastig. Bij ondernemen is het belangrijk dat je een doel voor ogen hebt en een lange termijnstrategie. Zeker wanneer je net je onderneming bent gestart realiseer je je dat niet altijd. Ondernemen is obstakels overwinnen", zegt Schaeps. Hij begon het bedrijf Rhodix, dat IT-infrastructuur en beheerdiensten levert, in 1995. Deels omdat hij zijn werk in loondienst beu was, maar ook omdat hij naar eigen zeggen meer ambitie had. Momenteel telt het bedrijf 17 man personeel.

Het speelveld van de ondernemer is soms wel groot. Naast zijn eigen vakkennis, moest Schaeps zich onder meer verdiepen in HR-beleid, admi-

nistratie en commercie. "Dat was best spannend. Ik heb geleerd om de competenties die je niet hebt zo snel mogelijk aan te vullen met opleiding of met externe mensen. Een valkuil is dat je alleen maar voor je klanten door blijft werken en je eigen ontwikkeling uit het oog verliest."

"Ik leerde het verschil tussen werken aan mijn onderneming en werken in mijn onderneming. Het laatste is puur het werken voor je klanten. Het werken aan de onderneming is stilstaan bij waar je naartoe wilt en hoe je dit bereikt."

Doelen stellen

Een businessplan is een goede leidraad voor een onderneming, zo meent Schaeps. "Het vormt namelijk een stip aan de horizon, waar je naartoe wilt. "Ik heb er veel tijd in gestoken. Een businessplan schrijf je niet alleen voor de bank, maar vooral ook voor jezelf. Uit het businessplan is het jaarplan af te leiden en op basis daarvan zijn de operati-

onele plannen op te stellen. Het is een instrument om geplande en behaalde resultaten tegen elkaar af te zetten. Wijken je resultaten af van je planning, dan kun je gaan bijsturen. Doelen stellen is heel belangrijk. Maar anticiperen op een afwijking van je geplande resultaten is dat net zo."

Toch kwam het bedrijf van Schaeps enkele jaren geleden wel wat onder druk te staan. Het richtte zich toen, zo vertelt hij, op een heel specifiek marktsegment. "Toen de opdrachtenstroom uit die hoek droogde, liep de omzet met een substantieel deel terug. Het was een wijze les om nooit meer zo afhankelijk te worden van een enkel marktsegment."

Adviesbureau

Een adviesbureau hielp Schaeps bij het stellen van zijn doelen. "Ik leerde het verschil tussen werken aan mijn onderneming en werken in mijn onderneming. Het laatste is puur het werk voor je klanten. Het werken aan de onderneming is stilstaan bij waar je naartoe wilt en hoe je dat voor elkaar wilt krijgen. Dat dat heel belangrijk is had ik me onvoldoende gerealiseerd. Hoewel er altijd veel operationele druk is, reserveer ik nu tijd om te werken aan mijn onderneming."

Terugkijkend op het begin meent Schaeps dat hij best wat hulp had kunnen gebruiken, in de vorm van een coach. "Ik denk dat je als ondernemer veel profijt kunt hebben van de ervaring die deze kan meebrengen. Het inzicht in werken aan en werken in je onderneming en een betere balans hiertussen had het ondernemen voor mij toen een stuk gemakkelijker gemaakt."

Transparantie en reputatie zakelijke dienstverlening

Ondernemend Nederland heeft behoefte aan inzicht in de kwaliteit van zijn eigen dienstverlening en die van zijn (toekomstige) zakenpartners. Dit blijkt uit een onderzoek dat B2B Rating heeft laten verrichten naar de niet-financiële behoefte aan informatie van ondernemers over ondernemers. Bedrijven worden op het platform van B2B Rating beoordeeld op elf prestatiegebieden.

Waarom is deze informatie zo waardevol?

Een dergelijk overzicht helpt bedrijven bij het verbeteren van hun eigen dienstverlening en het draagt bij aan de keuze van geschikte zakenpartners. Het vertrouwen in de bedrijven die op deze elf gebieden worden beoordeeld zal enorm stijgen. Oprichtster B2B Rating Rosita Hanoman: "De informatie zal de reputatie van ondernemingen verhogen en het vertrouwen in hen vergroten. Hierdoor kunnen zij duurzame klantrelaties opbouwen en zullen bedrijven ook gemotiveerd worden zichzelf te blijven verbeteren.

Service Level Agreements geven een vertekend beeld

In grote bedrijven worden dure Service Level Agreements (SLA's) gesloten met de leveranciers. Deze SLA's bevatten bepaalde geheimhoudingsafspraken. Mocht de ondernemer niet tevreden zijn, dan mag hij dit niet openbaar maken en is hij overgeleverd aan de welwillendheid van deze leverancier. Is een SLA een garantie voor de kwaliteit van de dienstverlening? Hanoman: "Nee, de slimme leverancier weet altijd wel een

andere draai te geven aan de opgenomen tekst in het contract."

Het midden- en kleinbedrijf en zzp'ers hebben vaak de macht en de middelen niet om dure SLA's af te sluiten. Zij zijn dus volledig afhankelijk van wat de leverancier aan kwaliteit biedt. Dit is een ondernemersgroep die ruim een miljoen van het ondernemersbestand in Nederland uitmaakt en die dus ondervertegenwoordigd is.

Wat is er hiervoor nodig?

Openbare onafhankelijke klantratings. Het is belangrijk dat men transparant is ten aanzien van de kwaliteit van de zakelijke dienstverlening. Dit zorgt ervoor dat bedrijven gestimuleerd worden de kwaliteit van de dienstverlening te vergroten. Zowel positieve als negatieve ratings moeten worden gedeeld. Dit zal ondernemers ondersteunen in het

kiezen van een geschikte zakenpartner en zo het bedrijfsleven optimaliseren. Organisaties zullen graag hoog in onafhankelijke ratings worden gepresenteerd en hierdoor ook geneigd zijn de prestatiegebieden te verbeteren.

Over B2B Rating

B2B Rating biedt een onafhankelijk, uniek en anoniem internetplatform aan waar het bedrijfsleven een rating in kan vullen over de commerciële zakenpartners. Bedrijven kunnen op dit platform zelf ook bedrijfsprofielen raadplegen en zakenpartners uitnodigen hen te beoordelen via B2B Rating. Dit platform biedt dus een duidelijk overzicht van hoe het bedrijf presteert op elf belangrijke gebieden, voordat u hiermee in zee gaat. De bovengenoemde diensten zijn kosteloos en blijven dus te allen tijde onafhankelijk. Daarnaast biedt B2B Rating gedetailleerde managementrapportages aan, die bedrijven helpen inzicht te krijgen in de markt.

De missie van B2B Rating is: transparantie bewerkstelligen, eerlijke ervaringen met bedrijven openbaar maken, samenwerking tussen bedrijven verbeteren en bedrijven verbinden. Dit resulteert in een hogere kwaliteit van de zakelijke dienstverlening, een eerlijke klantrelatie en een sterke Nederlandse economie.



Contact gegevens:

B2B Rating
Tel.: 030-603 57 62
E-mail: info@b2brating.nl

Zakelijke dienstverlening

Key Performance Indicators

De aspecten waarop de kwaliteit van zakelijke dienstverlening voor een belangrijk doel wordt beoordeeld

- Gemaakte afspraken nakomen
- Snel en foutloos werken
- Prijs-kwaliteitverhouding
- Kennisniveau medewerkers
- Vriendelijkheid medewerkers

Informatiebehoefte

De behoefte aan informatie over de kwaliteit van de zakelijke dienstverlening per type bedrijf

Eigen bedrijf: 78%	<div style="width: 78%; height: 10px; background-color: #76b82a;"></div>
Zakenpartner: 82%	<div style="width: 82%; height: 10px; background-color: #76b82a;"></div>
Toekomstige zakenpartner: 84%	<div style="width: 84%; height: 10px; background-color: #76b82a;"></div>

Soort informatie

Het type informatie dat men zoekt over de kwaliteit van zakelijke dienstverlening

- Vergelijking binnen de sector
- Beoordeling op deelaspecten
- Totaalbeoordeling
- Vergelijking met benchmark

Voor meer informatie

Zie www.b2brating.nl

Op b2brating.nl kunt u snel en eenvoudig zien hoe bedrijven worden gewaardeerd door hun zakenpartners. U kunt een goed presterend bedrijf zoeken, zien hoe uw huidige partners scoren en hoe u zelf wordt beoordeeld. U kunt ook zelf beoordelingen uitvoeren op de dienstverlening van uw zakenpartners.

Bron: Kim Versluys (2013). De kwaliteit van zakelijke dienstverlening.

www.b2brating.nl

HET COACHHUIS

Uw werkruimte online per uur te boeken

Voor coaches, trainers en alle ZZP'ers die hun klanten in een representatieve, sfeervolle omgeving willen ontvangen. Kijk voor de locaties bij u in de buurt op onze site.

www.hetcoachhuis.nl

HuurFlex

beheerders en bemiddelaars

Je houdt graag zelf de touwtjes in handen.
Huur zoals je wilt bij HuurFlex!

Met flexibele opzegtermijnen en metrages, lage kosten en een eigen identiteit.

Meld je aan, 3000 ondernemers gingen je al voor

T: 010 - 436 22 47 | info@huurflex.nl | www.huurflex.nl

EXPERTPANEL

Zelfstandig ondernemers onderschatten vaak het belang van een externe werkplek. Het ontvangen van klanten op een externe werkplek komt niet alleen professioneler over maar inspireert en biedt netwerkmogelijkheden. **Drie ondernemers geven hun visie op de ideale werkplek.**



Danny Stolker is Producer Check me Producties en huurt via Huurflex.

Antikraak: 'Zonde om het niet te doen'

Voor een zzp'er is een goede werkplek onontbeerlijk. Antikraak is dan misschien niet de meest voor de hand liggende optie. Toch heeft het de nodige voordelen, zegt zelfstandig regisseur en producent Danny Stolker. Hij vertelt over zijn plek in Rotterdam.

Stolker, sinds 2002 actief met Check Me Producties onder meer de maker van een docu over rapper Unorthodox, werkte lange tijd vanuit huis. "Thuis werken was qua inkomsten natuurlijk wel handig omdat het de kosten drukt. Maar ik merkte op een gegeven moment wel dat het onhandig was als ik klanten

ontving en weer in een koffietentje moest gaan zitten. Bovendien kreeg ik een stagiair. Dan schiet het niet op als je alles vanaf je zolderetje moet doen."

Dus huurde Stolker eerst een normaal kantoor, omdat hij wilde thuiskomen van zijn werk en niet al op zijn werk wilde zijn. "Ook vond ik het centrum van Rotterdam leuk, met alle dynamiek. Heel duur was het niet maar ik moest er al snel weer uit. Ik had een bepaalde buurt in Rotterdam op het oog waar de huren nogal hoog waren. Tot ik een advertentie zag van een antikraak ruimte in diezelfde buurt voor 450 euro. Dat is nu een jaar of twee, drie geleden. In mijn huidige pand zit ik nu een jaar. Ook antikraak."

Serieuze uitstraling

"Het is zonde om het niet te doen", is Stolker's visie op antikraak. "Er staat namelijk zo veel leeg. Nu zit ik in een herenhuis dichtbij het station op maar vijf minuten fietsen van mijn huis. Een eigen werkplek hoeft niet per se, omdat ik mijn werk overal kan doen. Maar het biedt wel regelmaat. Ik ga naar mijn werk toe en weer naar huis. Daarnaast geeft het een serieuzere uitstraling en is het mogelijk mezelf meer als bedrijf te presenteren. Ik kan het iedereen aanraden. Het is niet de tijd om veel te investeren in dergelijke panden, dus geloof ik wel dat antikraak nog een tijdje blijft. Het enige punt is dat ik er ook weer een

keer uit moet, en ik wil hier juist nog een poos zitten."

Wat hem betreft kiezen dan ook meer pandeigenaren voor deze optie. "Het aanbod is eigenlijk nog beperkt. De antikraakoptie lijkt me een goede manier om nog wat aan een pand te verdienen en te zorgen dat het onderhouden blijft. Er is nu dynamiek in het gebouw." De cameraman/regisseur heeft zo'n 70 m2 tot zijn beschikking, met een toilet en keuken erbij. Een oude archiefkast die voor anderen misschien weinig waarde heeft en een loze ruimte zou betekenen, is nu ingericht als editruimte. "Het grote voordeel aan antikraak vind ik dat je veel voor weinig krijgt."

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com



Michel La Poutre is Personal Coach en huurt via het Coachhuis.
FOTO: VAKFOTOGRAFIE WIMSTAD

Flexwerkplekken: 'Altijd een plek om te coachen dichtbij de klant'

Jarenlang was het voor interim change manager en personal coach en management trainer Michel La Poutre zoeken op welke locatie hij het beste mensen individueel of per groep kon begeleiden. Nu maakt hij vaak gebruik van flexibele werkplekken en kan hij overal in Nederland terecht om mensen te begeleiden en verder te helpen.

"Vroeger werkte ik als coach vaak bij de klant op het kantoor van de klant of bij mij thuis. Dat is als coach zeker voor één op één gesprekken verre van ideaal, je wilt juist privacy hebben en uit de werksfeer van de klant zijn als je emotioneel beladen gesprekken voert. Vooral als je zoals ik mensen uit hun

normale doen wilt halen en aan hun persoonlijke verandering wilt laten werken, is het veel beter om op een inspirerende plek af te spreken," vertelt La Poutre. Samen met zijn vrouw Jolanda van Fruchten runt La Poutre 'Bureau LAPOUTRE'. Michel La Poutre begeleidt opdrachtgevers op het gebied van persoonlijke groei, loopbaan en teamontwikkeling. Van Fruchten concentreert zich op de lichamelijke gerelateerde klachten behorend bij dit soort problemen. Daarmee complementeren zij elkaar op zakelijk gebied.

Vrijheid, blijheid

Sinds een aantal jaren maakt La Poutre voor één op één sessies gebruik van speciale flexwerkplekken, met locaties in steden in heel Nederland speciaal ingericht voor coaches

in het bedrijfsleven en andere ZZP'ers met een vergelijkbare behoefte. "Het is voor mij ideaal dat er door het hele land een kantoor klaar staat, altijd is er wel één dicht bij mijn klant. Andere coaches laten mensen naar hun kantoor komen, ik kom de klant tegemoet," verklaart La Poutre zijn keuze. "Die flexwerkplekken zijn altijd op een goede plek. Meestal midden in het centrum, zoals aan het Vondelpark in Amsterdam, maar ook bijvoorbeeld in Leusden op een landgoed, waar je ook kunt wandelen. Voor mijn klanten betekent dit optimale service en flexibiliteit. Natuurlijk zijn er veel kantoren met flexplekken, maar deze coachplekken zijn zo ingericht, dat je een goed persoonlijk gesprek kunt hebben. Ik zie mijn klanten op verschillende vestigingen in Utrecht,

Rotterdam, Amsterdam, Den Bosch en Breda. Mijn thuisbasis is vooral het kantoor in Den Haag, waar ik ook woon. Er is een sfeer van 'vrijheid, blijheid': je logt in, boekt een kamer en je kunt aan de slag."

Kosten

La Poutre is naar eigen zeggen gemiddeld zo'n vier- à vijfhonderd euro per maand kwijt aan het gebruik van de flexwerkplekken, afhankelijk van het gebruik. "De kosten zijn allemaal transparant, zowel voor mij als naar mijn klanten," zegt de ondernemer. "Soms bereken ik deze kosten door. Soms absorbeer ik die in het tarief. Er zijn andere mensen in het vak die het prettig vinden om hun eigen kantoor te hebben, maar voor mij is deze oplossing flexibel en klantgericht."



Bjorn Wagemans is eigenaar van een administratiekantoor en huurt via Inco Bizz.

Virtueel kantoor: 'Niet de kosten, wel een professionele uitstraling'

Het 'virtuele kantoor' is in trek bij startende zelfstandige ondernemers. Wel de uitstraling van een professioneel kantoor, maar niet de kosten.

Zelfstandig ondernemer Bjorn Wagemans begon dit jaar zijn eigen administratiekantoor Wagemans Administratie en Advies voor ondernemers en maakte vanaf 1 februari een vliegende start. "Ik heb klanten door heel Nederland waar we de boekhouding en belastingaangiften verzorgen. Daarnaast heb ik Belgische klanten die ik help met de Nederlandse administratie en belastingaangiften. Maar ook voor nationaal en internationaal belastingadvies kunnen ze bij mij terecht. Het is in deze

fase vooral veel tijd investeren, maar ik mag niet klagen. Daarbij hanteer ik natuurlijk andere tarieven dan de grotere kantoren," zegt Wagemans, die zelf bij een groot accountantskantoor ervaring opdeed voordat hij voor zichzelf begon.

Virtueel kantoor

Op zoek naar een geschikt kantoor stuitte hij op een 'virtueel kantoor' in Breda, wat voor hem nu de juiste keuze blijkt voor zijn nieuwe onderneming. Hij heeft er een flexibele plek om er in alle rust te werken, maar is niet de kosten kwijt aan de huur van een eigen kantoorpand. "Er zijn voor mij zoveel voordelen aan het virtuele kantoor. Ik werk namelijk ook nog freelance voor andere bedrijven, maar wilde wel voor mijn eigen zaak de uit-

straling van een professioneel kantoor," vertelt Wagemans. "Je hebt wel een professionele uitstraling, er is een receptionist. Klanten kunnen dit postadres gebruiken, wat voor veel mensen ook een reden is om zo'n plek te huren. En ik kan er perfect klanten ontvangen. Dat wil ik veel liever daar doen dan thuis, waar ik ook vaak werk. Dankzij de telefoonservice van het kantoor ben ik 36 uur per week bereikbaar op een 076-nummer. Als ik zelf niet op kan nemen, wordt er door het kantoor opgenomen en dat later aan mij doorgegeven."

Kosten

Wat de kosten betreft is Wagemans voor minder dan honderd euro per maand al klaar. Dat was een van de redenen om na de zoektocht naar

een eigen werkplek te beslissen voor het business centre in Breda te gaan. In de praktijk blijkt het voor veel zelfstandig ondernemers aantrekkelijk om voor zo'n oplossing te gaan. Thuis werken is soms handig, maar vaak ook niet de wens van de startende ondernemer, die ook nog de flexibiliteit nodig heeft en niet meteen voor een jaar vast wil zitten aan een kantoorpand. "Voor mij als starter is dit super interessant," verklaart Wagemans dan ook. "De opzegtermijn is per kwartaal. Zelfs voor mensen die er bijna nooit zijn maar wel een zakelijke uitstraling willen is dit een goede oplossing."

SANDER COLLEWIJN
redactie@mediaplanet.com

ikwordzzper.nl

Het startersplatform ikwordzzper.nl helpt, samen met 120 landelijke en regionale partners, startende zzp'ers goed voorbereid te starten.

Het platform, opgezet door ZZP specialist Martijn Pennekamp, heeft een handig zzp stappenplan, zzp kennisbank en modules om jouw netto inkomen en uurtarief te kunnen berekenen als zzp'er. Ook vind je er handige gratis modelcontracten en diverse gratis downloads.



Onze Tips:

-  **Maak altijd een ondernemingsplan**
Maak een ondernemingsplan niet voor een bank maar voor jezelf. Leer met een goed onderbouwd plan na te denken over alle facetten van het ondernemerschap.
-  **Weet wat je netto mag besteden**
Veel startende zzp'ers hebben geen idee wat ze netto mogen besteden van de winst uit hun onderneming. Bereken wat je netto mag uitgeven via onze Netto Inkomen Calculator.
-  **Reken een reëel uurtarief**
Heb je enig idee hoe hoog jouw uurtarief moet zijn om rond te kunnen komen? Bereken het met onze Uurtarief Calculator.
-  **Starten doe je samen**
Via ons platform kan je een gratis adviesgesprek aanvragen bij een boekhouder, coach, webdesigner, tekstschrijver, jurist of notaris. Kijk op www.ikwordzzper.nl voor meer informatie.
-  **Onderneem collectief**
Samen sta je sterker, onze leden profiteren van collectieve kortingen en voordelen, een helpdesk, juridische ondersteuning en een incasso-service. Word lid via het www.ondernemerscollectief.nl.

 **ondernemerscollectief**

Starten met je onderneming... en dan?



Starten en dan...

Als starter komt er heel wat op je af. Je bent voortdurend bezig met je bedrijf en alle zaken die daarbij komen kijken.

Startende ZZP-ers doen er verstandig aan goed na te denken over de financiële risico's die zij kunnen lopen. Zeker omdat de meesten in een eenmanszaak als IB (inkomsten belasting) ondernemer van start gaan.

Inzicht in je financiën

Ondernemers moeten inzicht hebben in hun eigen financiën en hun geldstromen, wij helpen hen daarbij.

Veranderende behoeften

Omdat wij weten dat iedere ZZP'er zijn eigen karakter, wensen en vragen heeft, stemmen wij onze

dienstverlening daarop af. Voor iedere ondernemer bieden wij dus echte maatwerk-oplossingen.

Openheid en transparantie

Ons uitgangspunt bent u, de ondernemer. U als klant staat bij ons helemaal centraal. Wij hebben een gedreven, betrokken en enthousiast team en creëren meerwaarde, ook als u dan niet verwacht. Net dat beetje extra aandacht, dat vinden wij belangrijk.

Eerste adviesgesprek GRATIS!

Maak het nu waar!

Speciaal voor starters organiseren wij binnenkort een fantastisch evenement. Loop jij met een idee rond of ben je net gestart? Kom dan naar het **Maak het nu waar** evenement op 25 januari 2014 en maak een vliegende start! Meer informatie en aanmelden op:

www.maakhetnuwaar.nl



Fi-Nance Consultancy
Accountancy-Belastingen-Bedrijfsadvies

Bezoekadres: Buiten Molenstraat 23, 4101 CJ Culemborg
W: www.fi-nance.nl | E: info@fi-nance.nl | T: 0345-501 828

GEEN ZORGEN OVER UW ADMINISTRATIE

Een goede financiële administratie is essentieel voor elke onderneming. Administratiekantoor Geervliet kan vakkundig en adequaat uw financiële administratie inrichten, verwerken en controleren.

Ons dienstenpakket bestaat uit:

- verwerken financiële administratie
- kwartaalaangifte omzetbelasting
- aangifte inkomstenbelasting
- kwartaal rapportage
- vraagbaak
- digitaal archief

Dit pakket leveren wij al vanaf **€49,95** p/m.

 administratiekantoor
GEERVLIET
www.administratiekantoor-geervliet.nl

Veilig Doen

Algemene voorwaarden op maat voor freelancers, mkb'ers en zzp'ers.

- ✓ Bestel online
- ✓ Ervaren juristen
- ✓ Ondersteuning voor- en achteraf
- ✓ Oplevering binnen drie werkdagen
- ✓ Aansluitend bij uw bedrijf en branche

Bestel uw algemene voorwaarden op www.veiligdoen.nl voor een vaste prijs: **€ 99,-**

Klanten beoordelen VeiligDoen met 4,8 van 5 sterren.
Gebaseerd op ruim 250+ reviews



Waarom Algemene Voorwaarden?

- Voorkom juridische geschillen
- Extra zekerheid bij zaken doen
- Afspraken schriftelijk vastgelegd
- Bescherm uw belangen
- Beperk uw aansprakelijkheid

Zaken doen, Veilig Doen
www.veiligdoen.nl

info@veiligdoen.nl | 053 8200 286

PERSOONLIJK



Succesvol 'zzp-en' doe je zo

De stap zetten om daadwerkelijk zelfstandig ondernemer te worden is een grote. Waar moet je – als het zo ver is – aan denken om succesvol te zijn? Zelfstandig ondernemer Nico Blonk (43) vertelt zijn verhaal.

"Ik had altijd al de intentie om voor mezelf te beginnen. Toen er na negen jaar werken bij de zeilmaker in Zaandam sprake was van een collectief ontslag, greep ik mijn kans," vertelt Blonk, die eerst vanuit de WW zijn onderneming begon maar nu zo goed draait dat hij zijn eigen bedrijfspannd in kan trekken.

Ouderwetse look & feel

Blonk werkt als zeilmaker voor boten, maar doet ook veranda's en tuinliefels. Voor hij het avontuur begon bedacht hij wat hij met zijn bedrijf wilde uitstralen. Juist de creatieve keuzes die hij maakte pakte verrassend goed uit. Zijn werkauto: een oldtimer uit 1973. De naam van zijn onderne-

ming: zeilmaker De Kapperij. "Ik had nog een hele oude Opel Kadett B en dat leek me beter om als auto voor het bedrijf te gebruiken dan een of andere dure nieuwe bus," vertelt Blonk. "Ik heb hem opgeknapt en beplakt met stickers. Daardoor is het nu een fantastische auto voor promotie. Ik ben zelfs door deze auto al een keer op een parkeerplaats in gesprek raakt met iemand, die maanden later klant van me is geworden."

Ook voor de naam koos Blonk bewust voor een naam uit het verleden: "Ik kom toch uit de ouderwetse Zaanstreek, het Zaanse groen. Zeg maar folklore. Dat thema heb ik voor mijn eenmanszaak aangehouden. Daarom is 'De Kapperij' de naam. Het is oude ambacht in een nieuw jasje. Ook de website heb ik consequent ouderwets gelaten. Het past ook bij de oude slogan 'vakmanschap is meesterschap' waarmee ik me verwant voel."

zzp

Er zijn verschillende rechtsvormen die een ondernemer kan aannemen.

Voor Blonk was de Zelfstandige Zonder Personeel (zzp) de meest logische. "Het is zo moeilijk om een goede zeilmaker te vinden," vertelt Blonk. "En iedere zeilmaker heeft zijn eigen manier van werken, dus is het onhandig om een onderneming te beginnen met personeel. Ik ben heel tevreden met deze keuze. Ik vind dit zo'n leuk vak. Ik ben buiten en veel bij jachthavens. Dan 'tuf' ik in mijn oldtimer naar Amsterdam, Haarlem, IJmuiden en Monnickendam. Je creëert echt iets met dit vak, je doet alles van A tot Z. Ik begin elke ochtend om zeven uur en probeer dan om zes uur te stoppen. Maar dan moet ik 's avonds nog soms administratie doen. Ik maak veel uren, maar dat heb ik er graag voor over."

Acquisitie

De inschrijving bij de Kamer van Koophandel is voor elke beginnende ondernemer steevast een champagne-moment, maar dan begint het pas. Want hoe kom je aan klan-

ten? "Van mijn jaren werkervaring wist ik alle jachthavens te vinden. Daar hang ik ook altijd mijn visitekaartjes op," vertelt Blonk. "Daarnaast heb ik via mijn website, flyers en Facebook klanten aangehouden. 95 procent van mijn klanten bevinden zich binnen de watersport. In het begin was ik vooral bezig met starten en daar gaat veel tijd in zitten. Er zijn natuurlijk veel wetten en regels en dan is er nog de boekhouding. De productieve uren in het begin waren daarom matig. Je moet in die wereld van zelfstandig ondernemer stappen, dat leren en het je eigen maken. Ik ben klein begonnen en heb het voorzichtig opgepakt door in mijn eigen schuur te beginnen. Per 1 januari ga ik verhuizen naar een bedrijfspannd. Ik zit met zeilen van boten nu al vol tot mei 2014."

TIPS & TRICKS

■ **Maak vooraf een plan** om sterk aan de start te staan. Wat zijn je sterke en zwakke punten? Inventariseer wat je nodig hebt: auto, financiering, gereedschap, computers, etc. Inventariseer wat er betaald wordt in de branche en of er vraag is naar je dienst.

■ **Bespreek je plan** met iemand die kritisch is. Welk risico neem je en zijn de plannen realistisch? -Zorg dat je voordat je begint als zzp'er relevante boeken hebt gelezen over de praktijk van het 'zzp-en'. Je krijgt te maken met veel regels, belastingen, de VAR (Verklaring Arbeidsrelatie), BTW en contracten.

■ **De gang naar de Kamer van Koophandel** is een eenvoudige, maar altijd een belangrijke voor de aankomende zzp'er. Neem een geldig legitimatiebewijs mee, bedenk een passende bedrijfsnaam. Via de Belastingdienst ontvang je een BTW-nummer.

■ **Klanten zijn het belangrijkste kapitaal** dat ondernemers hebben. Werk voortdurend aan nieuwe klanten en profileer je niet als manusje-van-alles, maar wees specifiek. Kwaliteit is het belangrijkste. Bouw een netwerk op, zorg voor goede visitekaartjes, een website en een keurig e-mailadres.

■ **Leg opdrachten vast** op papier. Dus duidelijke afspraken op papier over het tarief, de werkzaamheden, de duur van de werkzaamheden en de verantwoordelijkheden van opdrachtgever en opdrachtnemer.

■ **Administratie is niet te onderschatten** voor de zzp'er. Een factuur sturen is het leukste onderdeel van het vak, maar je moet ook bijhouden hoeveel je uitgeeft en hoeveel je ontvangt, elke drie maanden een BTW-aangifte verzorgen en aan het einde van het jaar een inkomensaangifte. Met een administratieprogramma kun je het zelf doen, maar vaak besteden zzp'er dit uit aan de boekhouder. Bereken in ieder geval flink wat uur per week voor de administratie.

■ **Inventariseer vooraf wat** een gangbaar uurtarief is in je vak. Een te laag uurtarief komt amateuristisch over, een te hoog uurtarief schrikt af.

■ **Afhankelijk van het beroep** is de BTW-afgifte 6 of 19 procent. Sommige diensten zijn vrijgesteld van BTW.

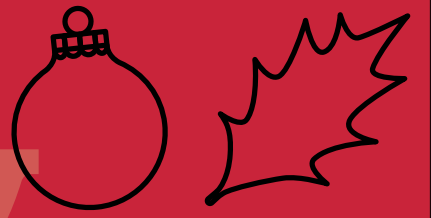
■ **Onkosten zijn aftrekbaar** voor zzp'ers. Alle kosten die de ondernemer maakt voor het bedrijf zijn aftrekbaar van de winst. Je moet wel winst maken voordat de kosten aftrekbaar zijn.

■ **Profiteer van belastingvoordelen.** Verdiep je in de Zelfstandigenaftrek, startersaftrek en de MKB winstvrijstelling.

BRON: STICHTING ZZP NEDERLAND

Onze 46 Uitblinkers

wensen u een **knallende kerst**
een fantastisch 2014!



Reinier Kwakernaak
AOC Terra, opleiding
Tuin, park en landschap



Chris Leeuwinga
Drenthe College, opleiding
Ondernemer detailhandel



Marit de Vries
ROC van Twente,
opleiding Sport- en
bewegingscoördinator



Kyra Meijer
Friesland College,
opleiding Artiest dans



Francis Melchers
Regio College, opleiding
Frontoffice manager
toerisme



Nienke Bisselink
Rijn IJssel, opleiding
Make-up en hair design



Senida Kalender
AOC Oost, opleiding
Natuur en vormgeving



Emiel de Klein
ROC A12, opleiding
ICT beheerder



Matthijs Schotsman
Groenhorst,
opleiding Manager teelt



Pieter Loeffen
SOMA College, opleiding
Machinist grondverzet



Laurens Heij
Graafschap College,
opleiding ICT beheerder



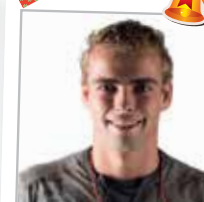
Louisa Mokhtari
ROC Nijmegen, opleiding
Media design



Lisa Mertens
ROC Gilde opleidingen,
opleiding Pedagogisch
werker kinderopvang



Selena Soepenbergh
Alfa-college, opleiding
Sociaal agogisch werk



Andre Wels
Noorderpoort, opleiding
Technisch specialist
bedrijfsauto



Madelon de Munter
Arcus College, opleiding
Onderwijsassistent



Keanu Franssen
ROC Leeuwenborgh,
opleiding Manager handel



Marlène van Overbeek
ROC Rivor, opleiding
Evenementenorganisatie
en recreatie



Feroz Rahman
ROC Flevoland, opleiding
Financieel administratief
medewerker



Bertus Peters
ROC Friese Poort,
opleiding ICT beheerder



Lisa Boers
ROC Kop van Noord-
Holland, opleiding Sport-
en bewegingscoördinator



Tim Henson
Summa College, opleiding
Zelfstandig werkend
gastheer



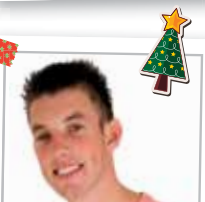
Maikel Gilsing
ROC Ter Aa, opleiding
Machinebouw
mechatronica



Eugeny van de Manakker
Koning Willem I College,
opleiding Middenkader-
functionaris bouw en infra



Sabrina de Bruin
Clusius College, opleiding
Bloem en design



Axel Noort
ROC Horizon College,
opleiding Verkoop-
specialist detailhandel



Steven van Draanen
ROC van Amsterdam,
opleiding
Gespecialiseerd kok



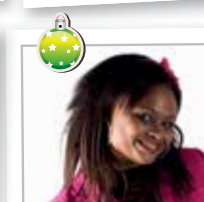
Linda Goutier
ROC Mondriaan,
opleiding International
hotel and management



Ninni Jens
ROC Nova College,
opleiding Sport-
en bewegingscoördinator



Amber Feijen
SintLucas, opleiding
Projectleider
interieur en exterieur



Thali van Brussel
ROC de Leijgraaf,
opleiding Pedagogisch
werker kinderopvang



René Broek
AOC de Groene Welle,
opleiding Wildlife
diervverzorging



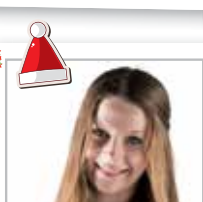
Alexandra Lokate
Deltion College,
opleiding Pedagogisch
medewerker - jeugdzorg



Vivian Huijden
Wellantcollege,
opleiding
Paardenhouderij



Jeroen Koelewijn
SVO vakopleiding food,
opleiding
Visspecialist



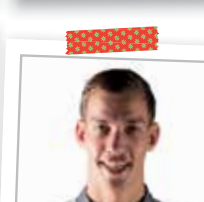
Marieke van Schaik
ROC Midden Nederland,
opleiding Medewerker
marketing en communicatie



Elise van Wiggen
MBO Utrecht, opleiding
Middenkaderopleiding
bouwkunde



Rody Koelewijn
MBO Amersfoort,
opleiding
Junior accountmanager



Luuk Meesters
Scalda, opleiding Sport- en
bewegingscoördinator



Joyce van de Walle
Da Vinci College, opleiding
Interieuradviseur



Cees van Duijn
ROC Leiden, opleiding
Allround timmerman -
restaurant



Hillary Koenders
Zadkine, opleiding
Managementassistent



Cok Steenberg
Albeda College,
opleiding Verpleegkundige



Angelique Vreugdenhil
Scheepvaart en Transport
College, opleiding
Logistiek supervisor



Coen Jonker
ROC ID College,
opleiding
Onderwijsassistent



Rosalie Coolen
Helicon Opleidingen,
opleiding Ondernemer
recreatiedieren



Alle mbo'ers klaar voor het nieuwe jaar