

De scheepvaart

Nederlands trots waar je bij moet willen horen

Kansrijke sectoren

Gericht je studie kiezen verhoogt de kans op een baan

Sparen voor later

Begin op tijd, want jong geleerd, is oud gedaan

MEDIA PLANET

Nummer 1 / December '12

JOUW TOEKOMST

4
TIPS

KANSRIJKE SECTOREN UITGELICHT

Adjiedj Bakas:

'De juiste studierichting kiezen is essentieel voor wie een goede baan wil'

Ab van der Touw:

'Een baan in de techniek is leuk, internationaal, interessant en goedbetaald'

FOTO: MBO RAAD

Zeebenen gezocht.nl

*Snuffelstages op zee *stage- en baangarantie

DE UITDAGING

Een opleiding in de techniek of de bio-industrie is de beste baangarantie, vindt trendwatcher **Adjiedj Bakas**. Hij ziet nieuwe beroepen ontstaan, maar alleen voor wie de juiste studie kiest.

Nieuwe werkgelegenheid in techniek en bio-industrie

Tijdens een economische crisis gaat het nog sneller: oude banen en beroepen maken plaats voor nieuwe werkgelegenheid. Nederland heeft de komende jaren 300.000 mensen nodig om de bio-based economy verder te ontwikkelen, er komen 200.000 banen bij in de IT-wereld. Studeer je bijvoorbeeld economie of sociologie, dan val je buiten de boot. Er zal vooral vraag zijn naar ambachtslieden en mensen met een technische opleiding.

De overheid bereidt zich voor op de toekomst. Er is steeds meer aandacht voor internet security. Wie daar verstand van heeft, kan zo aan de bak. Daarnaast wordt nagedacht over nieuwe vormen van industriële landbouw. We gaan straks vrijwel alle grondstoffen uit planten halen, om er medicijnen van te maken of energie uit op te wekken. Onze huizen kunnen we door gebruik van koeienpoep van warmte en energie voorzien. Door de landbouw verder te intensiveren, wordt de opbrengst per boer hoger. Verder moet er een infrastructuur komen voor biobrandstoffen, pijpleidingen en andere logistiek. Omdat we zo veel zoet water hebben, liggen er enorme kansen. Ga

maar na: voor 1 liter melk heb je 150 liter water nodig.

Stop met vage studies

Wie in die richtingen denkt en een opleiding kiest, heeft kansen op de arbeidsmarkt. Helaas kiezen nog steeds veel jongeren voor een administratieve studie of iets vaags, zoals psychologie. ROC's en universiteiten moeten stoppen met het aanbieden van dergelijke studies. Er moet veel meer bewustzijn komen dat er in sommige sectoren geen werk is en dat met name opleidingen in de IT en techniek de toekomst hebben.

Wie met z'n handen werkt, vindt ook gemakkelijk een baan. Een goede loodgieter kan meer verdienen dan een afgestudeerd jurist. De komende jaren zijn 200.000 ambachtslieden nodig, schilders, kleermakers, dat soort beroepen. Maar ouders zien nog steeds liever dat hun dochter of zoon advocaat wordt of bij een bank gaat werken. Terwijl de hele financiële sector op z'n gat ligt, denken jongeren nog steeds daar een zekere toekomst te vinden.

Banen veranderen

De juiste studierichting kiezen is essentieel voor wie een goede baan wil. En zorgen dat je bij blijft. Deze generatie wordt hon-



Adjiedj Bakas
Trendwatcher

FOTO: AVI GOODALL PHOTOGRAPHY

MIJN TIPS

Vooroordelen

1 Zet vooroordelen opzij. Het is niet alleen die hoge functie bij een bank die financiële zekerheid biedt. Wie met z'n handen werkt, kan net zo goed een topsalaris verdienen.

Juiste opleiding

2 Denk mee in de richting van kansrijke sectoren, zoals de techniek en de bio-industrie. Met welke opleiding kun je straks daar aan het werk?

Ontwikkeling

3 Blijf je ontwikkelen. We werken steeds langer door en beroepen en de opleidingseisen veranderen met de tijd.

derd jaar en zal niet z'n hele leven hetzelfde beroep uitoefenen. Banen veranderen met de tijd, bijscholing wordt steeds belangrijker. De maatschappij vraagt dat je mee beweegt en je verdiept in nieuwe wetenschappelijke ontwikkelingen en technologieën.

Bij blijven heeft ook consequenties voor familieplanning. Je ziet het in Duitsland, waar steeds meer vrouwen ervoor kiezen om in hun studietijd kinderen te krijgen. Daardoor zijn de kinderen al wat ouder en zelfstandiger als hun ouders carrière willen maken op de arbeidsmarkt.

Zélf kiezen

De overheid kan niet sturen in de studiekeuze en hooguit goede voorlichting geven. Opleidingsinstituten hebben wel een belangrijke rol, zij kunnen kansrijke opleidingen aanbieden en eerlijk aangeven welke studierichtingen minder zekerheid geven op werk. Uiteindelijk zijn het de jongeren zélf die verantwoordelijk zijn voor hun toekomst en een richting moeten kiezen die op de langere termijn uitzicht biedt op een baan.

EMILE HILGERS

redactie@mediaplanet.com



WIJ RADEN AAN



ing. J.P.C.M. (Jan)
van Zijl
Voorzitter van de
MBO Raad

PAGINA 4

'De arbeidsmarkt is conjunctuurgevoelig, over drie jaar kan de situatie totaal anders zijn'

MEDIA PLANET

We make our readers succeed!

JOUW TOEKOMST
1E EDITIE, DECEMBER 2012

Managing Director: Marc Reineman
Editorial Manager: Stella van der Werf

Business Development Manager:
Ewout Lieben

Project Manager:
Micky Jongen
E-mail:
micky.jongen@mediaplanet.com

Gedistribueerd:
De Telegraaf, december 2012
Drukkerij: Dijkman Offset

Mediaplanet contact informatie:
Telefoon: 020-7077000
Fax: 020-7077099
E-mail: redactie@mediaplanet.com

VOLG ONS OOK OP:



RECYCLED
Papier gemaakt van
gerecycleerd materiaal
FSC® C008011

Dit is een bijlage bij dagblad De Telegraaf. De inhoud van deze bijlage valt niet onder de hoofdredactionele verantwoordelijkheid van De Telegraaf.

Mediaplanet ontwikkelt hoogwaardige bijlagen die zich richten op een specifiek thema en de daarbij behorende doelgroep. Zo brengen wij lezer en adverteerder dichter bij elkaar.

Copyright Mediaplanet Publishing House
Volledige of gedeeltelijke vervalsing, openbaarmaking of overname van deze publicatie is slechts toegestaan met toestemming van de uitgever, met bronvermelding: Mediaplanet Publishing House.

Intussen werkt Calibris mee aan een gezonde zorg.

Balans tussen vraag en aanbod

Groeiende zorgvraag. Krimpend personeelsbestand. Hoge werkdruk. Problemen waar de gezondheidszorg mee kampt. Bij Calibris denken we liever in kansen. Kansen om werkzoekenden te helpen bij een carrièreswitch. Om schoolverlaters via stagetrajecten te behouden voor de arbeidsmarkt. Om herintreders voor te bereiden op veranderde functie-eisen. Om studenten te begeleiden bij de juiste beroepskeuze. Om medewerkers te motiveren zich verder te ontwikkelen. Om nieuwe doelgroepen enthousiast te maken voor het dankbare werk in de zorg. Als we de sector ook in de toekomst gezond willen houden, is het zaak al het arbeidspotentieel aan te spreken. Vraag en aanbod met elkaar te matchen. Dat is wat Calibris al jarenlang doet. Met innovatieve oplossingen die hun waarde in de dagelijkse praktijk bewijzen. Precies wat de zorg nodig heeft. Nu meer dan ooit. Wilt u weten hoe het werkt? Kijk op www.calibris.nl.



KENNISCENTRUM VOOR LEREN IN DE PRAKTIJK IN ZORG, WELZIJN EN SPORT

Scheepvaart zoekt zeebenen

In de scheepvaart zijn er volgens ingewijden tekorten aan arbeidskrachten. Terwijl het een boeiende branche is, meent Tineke Netelenbos. Ze is voorzitter van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders.



Tineke Netelenbos
Voorzitter van de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders

FOTO: KVN

“Het arbeidskrachtentekort in de scheepvaart is vooral te vinden onder officieren. De huidige instroom is 250 tot 300 en er is een verdubbeling vereist”, zo vertelt Tineke Netelenbos. “In totaal volgen 2200 jongeren een nautische opleiding. Dat is gewoonweg niet genoeg om de schepen van de Nederlandse vloot te bemensen. We moeten wel mensen uit het buitenland halen. Daarvoor bestaat al een school op de Filipijnen waar mensen worden opgeleid. Maar het liefst werken veel reders toch met Nederlandse krachten, vanwege de taal”, vertelt de oud-minister.

Kapitein gezocht

De scheepvaart is een breed begrip. Het tekort aan officieren dat Netelenbos schetst komt volgens haar dus ook in verschillende takken voor. “Het gaat om allerlei soorten schepen. Denk aan de zogeheten shortsea-schepen, die vracht verdelen. Of aan de gespecialiseerde vaart die zware objecten vervoert, aan scheepvaart voor de offshore, aan tankers en zelfs aan de Holland-Amerikalijn. Daarvoor zijn allemaal officieren nodig. Bovendien -in de vorm van een stuurman of kapitein- en benedende, de werktuigbouwkundigen.”

De voorzitter meldt dat ook na een baan op zee er werk is te vinden. “Gemiddeld zijn mensen een jaar of acht officier, om vervolgens aan wal te gaan werken. Daar zitten ze namelijk te springen om mensen met nautische ervaring voor beroepen als havenmeester of loods. Als officier vind je dus altijd werk. Sterker nog: ondanks de crisis garanderen we als branche nog steeds een stage- en baangarantie.”

Doembeelden

Jongeren hebben een verkeerd beeld van de scheepvaart, denkt Netelenbos. Doembeelden als je familie en vrienden nooit zien en altijd weg zijn, heersen. Ze wil dit beeld nuanceren: “Je hoeft niet lang van huis te zijn. Tegenwoordig vliegen er toch vliegtuigen? Vergeet niet dat je na bijvoorbeeld zes weken ‘op’ ook weer zes weken ‘af’



bent en dus vakantie hebt. Er zijn daarnaast enorm veel arbeidskansen. Als officier leid je een vrij bestaan waarin je veel van de wereld ziet. Al op jonge leeftijd draag je verantwoordelijkheid, en het zijn goedbetaalde banen. Een voorbeeld? Iemand met mbo-4 begint al gauw met een salaris van 30 000 euro. Je werkt daarnaast in een team, wat ook een mooi aspect is.”

“Kinderen willen graag politiemant

worden of brandweerman. Een uniform spreekt heel erg tot de verbeelding. Een kapitein hoort voor mij ook in dat rijtje. Ik hoop dat jonge mensen dat ook gaan zien.” De scheepvaartsector verzorgt in samenwerking met andere partijen ook campagnes op scholen. Onder de slogan Zeebenen Gezoekt leren jongeren meer over de kansen. “Ook in de praktijk. 14-Jarigen kunnen bijvoorbeeld een weekendje

meevaren op een klipper. Zijn ze twee jaar ouder dan mogen ze een week, of twee, mee op een koopvaardischip. Dan komen ze er snel achter of het iets voor ze is en wat hen zoal te wachten staat”, vertelt Netelenbos.

Zeebenen

Voor wie beschikt over zeebenen en bij wie het eigenlijk al meteen begint te kriebelen, is het volgens Netelenbos slim om open dagen van zeevaart-scholen te bezoeken. “Die vind je bij verschillende havens in ons land. Een opleiding tot officier is te volgen op zowel mbo-4 als hbo-niveau. Waren er vroeger twee opleidingen (voor respectievelijk bovende en benedende), nu zijn deze gecombineerd. Realiseer je wel dat het een bèta-opleiding is, dus dat je ook je vakken daarop uitkiest. Maar die keuze is niet alleen vereist voor een opleiding en werk in de scheepvaart, maar met het oog op het veiligstellen van je toekomst sowieso wel slim.”

Netelenbos is nu al weer enige poos werkzaam in de wereld van de scheepvaart. Naast de carrièreperspectieven en werkgelegenheid, wil ze daar het volgende nog over kwijt: “De scheepvaart is een interessante wereld. We praten hier toch over Nederlands trots. Daar moet je bij willen horen.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

WE MAKE YOUR BUSINESS SEAWORTHY



Management Facilities Group is een snelgroeiende en internationaal opererende scheepvaartonderneming met haar hoofdkantoor in Farmsum (Delfzijl). De organisatie behoort in omvang inmiddels tot de top vijf van Nederland en is met name toonaangevend in het tankersegment. Onder de vlag van Management Facilities Group opereert de Marine Division, dé kerndivisie van het bedrijf. De Marine Division voert het dagelijks management van een vloot van 55 olie- en chemicaliëntankers en droge lading schepen.

Management Facilities Group is een fullservice vlootmanager. Van begeleiding van nieuwbouwschepen, bemanningszaken en nautisch-technisch management tot financieel management en kwaliteitsbewaking. Al die processen organiseren we tot in de kleinste details. Veilig en betrouwbaar. Dat doen we met een optimale inzet van onze expertise, kennis en middelen. Gecombineerd met een hands-on mentaliteit bieden wij rederijen en kapitein-eigenaren hiermee 100% ‘zeewaardigheid’; een doordacht samenspel van vertrouwen in het schip, haar bemanning en een professionele aansturing vanaf de wal. Onze klanten kunnen zich daardoor volledig richten op datgene waar ze goed in zijn; transport van A naar B. Anders gezegd: we make your business seaworthy!

Onze activiteiten en goede resultaten blijven niet onopgemerkt. Steeds meer klanten ontdekken de ‘zeewaardigheid’ van Management Facilities Group. Zij horen en zien dat we meerwaarde bieden aan hun business, waardoor ze hun doelstellingen sneller en beter kunnen realiseren. Niet zomaar is onze vloot onlangs uitgebreid met vijf tankers en 100 zeevarenden. Een ‘zeewaardige’ ontwikkeling die zich in de (nabije) toekomst verder zal doorzetten. Vooral ook omdat we onze klanten op handen dragen. Iedere dag weer.



Management Facilities Group

www.managementfacilities.nl

We make your business seaworthy

INSPIRATIE

TIP

1

IN DE TECHNIEK
EN ZORG IS DE
KOMENDE JAREN
VEEL WERK-
GELEGENHEID

Vraag: Welke sectoren op de arbeidsmarkt en welke mbo-opleidingen bieden de beste kansen op een baan?

Antwoord: Tijden veranderen, maar in de techniek en de zorg worden de meeste tekorten verwacht.

‘Meer voorlichting geven over kansrijke opleidingen’

EXPERT

“Er zal altijd behoefte zijn aan goed opgeleide mbo'ers”, zegt Jan van Zijl, voorzitter van de MBO Raad, geruststellend. “95 % op niveau 4 vindt na diplomering ook nu nog binnen drie maanden een baan, in alle sectoren. Als je vraagt waar de komende jaren veel nieuw personeel nodig is, staan techniek en zorg onbetwist bovenaan. Maar ook andere sectoren hebben voortdurend nieuwe mensen nodig. Denk aan de horeca, en aan de financiële en administratieve dienstverlening.”

“Toch moet je ook ontzettend uitkijken met het uitspreken van verwachtingen over welke sector of opleiding wel of niet kansrijk is”, vervolgt Van Zijl. “De arbeidsmarkt is conjunctuurgevoelig, over drie jaar kan de situatie totaal anders zijn.”

Bouw op z'n gat

Als voorbeeld noemt Van Zijl de bouw. “Techniek doet het goed, maar de bouw ligt momenteel helemaal op z'n gat. Dat zag een paar jaar geleden niemand aankomen. Je moet wel heel veel vertrouwen hebben in de toekomst om je kind nu naar een opleiding voor de bouw te sturen. Toch voorzien we daar over een paar jaar ernstige tekorten aan vakmensen.”

Ook kan het soms zo zijn dat de ar-

beidsmarkt een duidelijke behoefte heeft die een paar jaar later toch niet meer bestaat. Van Zijl: “In Limburg had men een plan voor een centrum voor zonne-energie. De mbo-scholen werd gevraagd om daar meer mensen voor op te leiden. Nu we een paar jaar verder zijn, moeten we vaststellen dat er van het plan helaas weinig is terechtgekomen. Maar we hebben er wel mensen voor opgeleid.”

Graadmeter

Hoe kunnen jongeren weten welke opleiding het meeste kans biedt op een baan? Een goede graadmeter voor de vraag van de arbeidsmarkt is het aanbod van stageplekken. “Je ziet het in de zorg en sommige technieksectoren, daar is op dit moment veel vraag naar stagiaires”, aldus Van Zijl. Ook kunnen mbo-scholen en het bedrijfsleven betere voorlichting geven over kansrijke opleidingen. “Als je informatie geeft over opleidingen, laat dan niet alleen zien hoe flitsend het beroep is, maar ook wat het perspectief is op een baan. Dat moet al vroeg tijdens het vmbo, voordat jongeren keuzes moeten maken.”

Als voorbeeld van hoe dat kan, noemt hij een initiatief van twee grote Rotterdamse mbo-scholen: “Die gaan bij de intake heel gericht het gesprek aan: weet je wel zeker dat je deze richting op wilt? Op die



PROFIEL

ing. J.P.C.M. (Jan) van Zijl

■ **Functie:** Sinds 2008 voorzitter van de MBO Raad. Enkele van zijn nevenfuncties zijn voorzitter Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en voorzitter van Het Platform Beroeps Onderwijs.

manier weten ze veel jongeren die als eerste keuze een minder kansrijke studie hadden, te begeleiden naar een opleiding die beter bij hen past en meer kansen op een baan geeft. Veel jongeren weten niet goed wat ze later willen doen. Ze zeggen: iets met mensen, iets met dieren, of m'n vriendinnetje gaat dit ook doen.”

In domein instromen

Weet je al wel in welke richting je wilt studeren, maar nog niet precies wát, dan kun je bij veel scholen in een domein instromen. “Dan krijg je vakken van allerlei richtingen, kom je beter te weten waar je talent ligt en waar niet, en kun je na een jaar gericht kiezen. Zo verhoog je ook je kans op een diploma en daarmee op een baan”, aldus Van Zijl tot besluit. “Dat kan nog niet overal en is ook alleen nuttig als je het nog niet weet. Als je per se naar het Scheepvaarten Transportcollege wil omdat daar je passie ligt, moet je natuurlijk voor die specialistische opleiding kiezen.”

Meer informatie over kansrijke sectoren, studies en beroepen is te vinden in het overzicht rechts op de pagina hiernaast.

EMILE HILGERS
redactie@mediaplanet.com

WERKEN IN DE ZORG



Marielle Terschegget
Pas afgestudeerd als anesthesiemedewerker

Marielle Terschegget (24) mag zich sinds september ge-diplomeerd anesthesiemedewerker noemen. Ze deed precies drie jaar over de para-



ONDERWIJS IN BEDRIJF

MBOAMERSFOORT.NL



AMBITIE IN LEREN

MBOUTRECHT.NL



**DE NIEUWE NAMEN VAN ROC ASA
IN AMERSFOORT EN UTRECHT**





ZORG STUDENTEN
Studenten meten de
bloeddruk van een
patiënt.
FOTO: MBO RAAD

medische studie aan het Uni- versitair Medisch Centrum Utrecht.

“De eerste zes maanden krijg je voornamelijk theorie”, vertelt Marielle. “Daarna werk je 36 uur per week en heb je telkens theorieblokken van een paar weken. Voor mij was het een groot voordeel dat de opleiding in het onderwijscentrum van het UMC Utrecht is en dat ik daar ook aan het werk kon.”

Hoge eisen

Om in aanmerking te komen voor de studie moest Marielle laten zien dat ze affiniteit heeft met de zorg. “Ik was al een beetje die richting opgegaan, want ik heb korte tijd huidtherapie gestudeerd aan de Hogeschool Utrecht. Maar dat was niet wat ik ervan verwachtte en ik had ook geen baangarantie met die studie.”

Hoewel er door een tekort aan anesthesiemedewerkers extra op-

leidingsplaatsen waren, werden er behoorlijk hoge eisen gesteld aan kandidaten, herinnert Marielle zich nog goed. “Je moest een brief schrijven, daarna volgde een assessment en een sollicitatiegesprek. Ook moest je een dag meelopen in de operatiekamer en werd je door een begeleider beoordeeld.”

Voldoening

Ze heeft er geen spijt van, want werken in de zorg geeft Marielle

veel voldoening. “Vandaag heb ik ook weer vier mensen op weg geholpen naar een hopelijk fijner leven”, weet ze. “Wat mijn verdere plannen zijn? Deze baan biedt veel doorgroeimogelijkheden, maar eerst wil ik ervaring opdoen. Het is net als met autorijden, je leert het beste door het te doen.”

EMILE HILGERS

redactie@mediaplanet.com

3

KANSRIJKE SECTOREN

Je wilt een middelbare beroepsopleiding kiezen, maar weet nog niet welke. In welke sectoren is er werk als je een diploma haalt? En voor welk beroep ben je dan klaargestoomd?

Hieronder een overzicht van de meest kansrijke sectoren, met daarbij de mbo-opleidingen waarmee je volgens de stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven een hele goede kans maakt op een baan.

1 Zorg

- Opleiding tot verzorgende (niveau 3)
- Opleiding tot verplegende (niveau 4)

2 Techniek

- Servicemonteur installatietechniek (niveau 3)
- Servicemonteur elektrotechniek (niveau 3)
- Servicetechnicus werktuigbouw (niveau 4)
- Opleiding tot operator B (niveau 3)
- Opleiding tot operator C (niveau 4)

3 Horeca

- Opleiding tot gastheer/-vrouw (niveau 2)
- Opleiding tot zelfstandig werkend gastheer/-vrouw (niveau 3)
- Eerste medewerker fastservice (niveau 3)

Lees ook het interview met Jan van Zijl, voorzitter van de MBO Raad op de pagina hiernaast. Hierin zegt hij onder meer dat er altijd behoefte zal zijn aan goed opgeleide mbo'ers, ook in andere dan de hierboven genoemde sectoren.

STIEKEM ZOU JE LIEVER
IN DE GEZONDHEIDSZORG
WERKEN

LUISTER NAAR JE WITTESTEMMETJE.NL
De carrière-overstapservice van UMC Utrecht



Universitair Medisch Centrum
Utrecht

Vernieuw mee

Samen het tekort aan technici te lijf



“Over zeven jaar staat Nederland stil. Goed opgeleide technici worden schaars” stelt Roel Greutink, hoofd Business Development ROVC. “De industrie moet de handen nu ineenslaan. Investeren in ontwikkeling van medewerkers is een gezamenlijke opgave.”

De zoektocht naar goed opgeleid technisch personeel is voor veel bedrijven een lastige puzzel. Greutink illustreert de nijpende situatie met feiten en cijfers. “In 2016 loopt het tekort op tot 155.000. Uit eerder onderzoek van ROVC is gebleken dat 45 procent van de Nederlandse industrie te weinig afgestudeerde MBO’ers binnenkrijgt. Maar ook de kwaliteit van technici is een belangrijk issue. Bedrijven vinden dat schoolverlaters over onvoldoende vaardigheden en kennis beschikken. Meer dan de helft van de werkgevers merkt het gebrek aan technische bagage al in de praktijk.”

Geef zij-instromers de kans
Hoe kunnen bedrijven en organisaties anticiperen op de krapte en het gat aan kennis en vaardigheden verkleinen? Greutink zet de belangrijkste stappen op een rij: “Breng allereerst je behoefte in kaart: wat is de verwachte uitstroom? Op basis daarvan kun je een ontwikkelpad uitwerken. Begin ruim op tijd met werving en selectie, liefst twee jaar van tevoren. Direct inzetbare medewerkers met een passende opleiding zijn nauwelijks vindbaar. Een geschikt alternatief is het aantrekken en opleiden van zij-instromers. Ga op zoek naar gemotiveerde kandidaten, desnoods met een andere achtergrond of opleiding. Als

ze affiniteit hebben met techniek en over de juiste instelling beschikken, kunnen ze op korte termijn al enorm veel voor je bedrijf betekenen.”

Kies voor een brede basisopleiding

Greutink pleit voor generieke technische MBO-opleidingen. “Denk bijvoorbeeld aan een bedrijf dat liften produceert en onderhoudt. Onderhoudsmonteurs in die branche worden vaak uitsluitend opgeleid in de liftechniek. Terwijl ze met een opleiding tot allround servicemonteur een ruimere basiskennis krijgen en breder inzetbaar zijn. Later kunnen zij zich altijd nog specialiseren via bedrijfsspecifieke opleidingstrajecten.”

Opleiding en training ‘on the job’

Een goede optie om voldoende aanwas van MBO’ers op niveau 4 te realiseren, is het opleiden van medewerkers ‘on the job’ in een bedrijfschool. Een beproefd concept dat juist de komende jaren veel meerwaarde kan bieden. “In samenwerking met onderwijsinstellingen en opleidingsinstituten als ROVC kunnen bedrijven nieuwe medewerkers op het gewenste MBO-niveau brengen”, aldus Greutink. “Bovendien kunnen zij op deze manier ook hun huidige personeel intern trainen op specifieke vaardigheden.”

Deel uw ervaringen

Hoe gaat uw bedrijf om met het tekort aan technici? Deel uw ervaringen en vind praktische oplossingen op het online platform van ROVC:

www.tekorttechnici.nl



Roel Greutink is hoofd Business Development bij ROVC. ROVC is partner voor trainingen, opleidingen en advies & implementatie binnen de Nederlandse industrie.



ROC ID College slaat bruggen tussen onderwijs en bedrijfsleven

“Er is grote behoefte aan goed opgeleide technici”

Wie kiest voor een technische opleiding bij ROC ID College is zeker van een baan. Deze mbo-instelling verzorgt echte vakopleidingen van hoog niveau. Samenwerking met bedrijven staat daarbij voorop, aldus Otto Jelsma, voorzitter van het College van Bestuur.

De vergrijzing en ontgroening van de samenleving en de technologische ontwikkelingen, hebben grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. Met name in de zorg en de techniek dreigt een groot tekort aan personeel te ontstaan. Bedrijven zien dit als een bedreiging voor de internationale concurrentiepositie en het behoud van de industrie in Nederland. ROC ID College, een instelling voor middelbaar beroepsonderwijs met meerdere locaties in het Groene Hart, speelt in op deze ontwikkelingen door opleidingen zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de vragen van de arbeidsmarkt. Otto Jelsma: “De arbeidsmarkt verandert snel, nieuwe technologische ontwikkelingen stellen andere eisen aan medewerkers. Wij willen studenten klaarstomen voor een succesvolle maatschappelijke carrière. Dat betekent dat je exact moet weten wat er speelt op de arbeidsmarkt. Daar zijn wij goed in. ROC ID College slaat bruggen tussen onderwijs en bedrijfsleven. Wij werken intensief samen met bedrijven en volgen de ontwikkelingen in de verschillende sectoren op de voet. Daar passen we onze opleidingen direct op aan.”

60.000 banen

Volgens Hans de Jong, domeindirecteur Techniek & ICT bij ROC ID College, ligt er een gezamenlijke opdracht voor scholen en het bedrijfsleven om jongeren te interesseren voor techniek. “De vraag naar goed opgeleide technici neemt alleen maar toe. Wij spelen daar op in door goede vakopleidingen aan te bieden die we in nauwe samenwerking met het regionale bedrijfsleven vormgeven. Daarin weten we ons als school echt

te onderscheiden.” Ruim 67 procent van de technische bedrijven voorziet op korte termijn moeilijkheden met het werven van personeel. Er is de komende jaren een instroombehoefte van 60.000 technisch mbo-opgeleiden op niveau 4. De Jong: “Wie kiest voor een technische beroepsopleiding heeft straks een grote kans op een goede baan met een aantrekkelijk startsalaris. Ook in de zorg en de commercie, waar technologie een belangrijke rol speelt, liggen prachtige mogelijkheden.”

Glansrijke carrière

ROC ID College biedt studenten mbo van hoge kwaliteit. Jelsma: “Wie kiest voor ROC ID College, kiest voor onderwijs met een visie. Wij verzorgen onderwijs in relatief kleinschalige gebouwen. Er is aandacht voor het individu en de mogelijkheid om een studie flexibel in te richten. Theorie en praktijk sluiten bovendien uitstekend op elkaar aan. Bij ons leggen studenten de basis voor een glansrijke carrière.”



Otto Jelsma



Hans de Jong

www.idcollege.nl



Jouw toekomst goudgerand

Je weet wat je wilt: een uitdagende toekomst, volop afwisseling, een tijd naar het buitenland, maatschappelijk een bijdrage leveren. Maar anno 2012 wil je vooral weten of er over 10 jaar ook nog behoefte is aan jouw kennis. Dan is het goed om nu serieus na te denken welk profiel met welke vakken je kiest. Uiteraard ga je niet over één nacht ijs, je wilt weten wat er allemaal ‘te koop’ is. Dankzij Jet-Net krijgen nu al 60.000 havo/vwo leerlingen de kans om in technologische bedrijven uitgebreid kennis te maken met die spannende toekomst. Wat Jet-Net doet? Jet-Net verbindt scholen met bedrijven.

Op www.jet-net.nl vind je de namen van de bedrijven die hun deuren openstellen voor leerlingen in het voortgezet onderwijs. Stuk voor stuk bedrijven die jou een uitdagend perspectief kunnen bieden als je de juiste studie hebt gedaan. Want één ding is zeker, die toekomst is goudgerand voor jongeren met een afgeronde bèta of technologische studie. Laat je die gouden kans niet ontgaan.

Kijk voor meer informatie op www.jet-net.nl, zeker weten dat je inspiratie opdoet.

INSPIRATIE

Techniek als nieuwe uitdaging

TIP

2

PROBEER
NAAST HET
WERKEN DOOR
TE LEREN



Ab van der Touw
Bestuursvoorzitter van Siemens Nederland

Techniek: Een ander beeld

In de techniek ontstaan op relatief korte termijn grote tekorten. Ab van der Touw vertelt over de grote noodzaak van nieuwe krachten.

“De gemiddelde leeftijd van iemand die in de technische sector werkt is 45 jaar, relatief oud. Bovendien kampen we over enkele jaren met enorme tekorten in de techniek. Met name het MKB, waar 80 procent van de werkgelegenheid te vinden is, gaat grote klappen oplopen. Daar moeten we dus wat aan doen”, zegt Ab van der Touw, bestuursvoorzitter van Siemens Nederland.

Ander beeld

Om het imago te verbeteren en jongeren enthousiast te krijgen voor een technische opleiding, is een grote rol weggelegd voor het bedrijfsleven zelf. “Dat moet het beeld anders krijgen. Men denkt van de techniek nog steeds dat het vies, vuil en onderbetaald werk is in ploegendiensten. Maar tegenwoordig gaat het eerder om software, kantoren en touchscreens. Compleet anders. Het is daarnaast een taak om ouders hierbij te betrekken, zij hebben invloed. Laat maar zien als bedrijfsleven dat de kans op een baan in de techniek groot wordt. En: hoe leuk, internationaal, interessant en goedbetaald die kan zijn.”

Daarnaast pleit Van der Touw voor nauwere samenwerking tussen onderwijs en het bedrijfsleven. Niet alleen gaan technici idealiter meer parttime doceren, ook is het volgens hem verstandig dat docenten zo nu en dan terugkeren op de werkvloer om voeling te houden met de praktijk.

Rolmodellen

“Mbo en hbo moeten daarnaast terug naar de brede basis. Jonge mensen worden veel te smal opgeleid. Ze moeten juist meer all-round worden. Ook ontbreekt het in de techniek aan rolmodellen. En juist die zijn zo belangrijk om jonge mensen -vanaf twaalf jaar al- aan te spreken in hun eigen belevingswereld.”

Concrete beroepen waar een tekort aan is of dreigt te komen zijn bijvoorbeeld elektrotechnici, werktuigbouwkundigen, operators in de haven en bij een grote staalproducent, en onderhoudspersoneel bij de NS. Daarnaast doet de vlucht in toepassingen voor windenergie later een groter beroep op onderhoudsmensen, volgens bestuursvoorzitter Van der Touw.

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com



2



1

TECHNISCHE SECTOR

1. Er zijn steeds minder jongeren die kiezen voor de techniek. Toch is in technische vakken vaak juist een heel goede boterham te verdienen. Bovendien is het een zeer veelzijdig vakgebied.
2. Peet Schoonen is maintenance technician bij Scholle Europe. Hij begon bij dit bedrijf als lamination operator en inmiddels na talloze cursussen tegelijkertijd met succes bezig aan zijn mbo-opleiding werktuigbouwkunde

FOTO: SANDER VAN DER TORREN

De technische sector krijgt naar verwachting op termijn te maken met tekorten. Daarom, en ook vanwege de veelzijdigheid van de branche, kan bij- of omscholing voor sommigen lonen.

“Er zijn steeds minder jongeren die kiezen voor de techniek. Enerzijds komt dit doordat er voorheen minder werkgelegenheid was in de technische sector. Maar ook leeft het idee dat het financieel minder interessant is, en dat er weinig kansen liggen in de techniek. Dat valt in de praktijk erg mee. In technische vakken is vaak juist een heel goede boterham te verdienen. Bovendien is het een zeer veelzijdig vakgebied”, zegt Rebecca Schouten. Ze is als HR-officer werkzaam bij Scholle Europe te Breda, een bedrijf dat flexibele verpakkingen maakt voor vloeistoffen.

Twee rechterhanden

In de fabriek staan machines die onderhoud vergen. Ook voor de productie zijn er operators en technici van mbo-niveau vereist, net zoals engineers met een hbo-diploma. Eén van de maintenance technicians is Peet Schoonen. Hij begon bij Scholle als lamination operator -en lamineerde folies- maar is inmiddels na talloze cursussen tegelijkertijd met succes bezig aan zijn mbo-opleiding werktuigbouwkunde.



Rebecca Schouten
HR-officer bij Scholle Europe

de. “Vanuit het bedrijf werd al geuit dat ze dachten dat ik veel meer kan. En ik heb inderdaad twee rechterhanden en wil graag leren. Zo ben ik begonnen mijn kennis over machi-

nes en andere technische aspecten uit te breiden. Ik was blij dat ik daar binnen het bedrijf de ruimte voor kreeg. Sinds vorig jaar ben ik bezig met mijn opleiding.”

Afwisseling

Er is een wereld open gegaan voor Peet Schoonen, zo zegt hij zelf. Hij denkt er zelfs aan om nog verder door te leren. De techniek heeft hem in haar greep. “Werken in de technische sector betekent afwisseling, het is elke dag weer anders en het verveelt nooit. Ik vind het erg prettig om apparaten optimaal te kunnen laten functioneren. Daarom wil ik iedereen die een om- of bijscholing overweegt adviseren: doe het. Techniek verandert dagelijks en dat maakt het boeiend. Praat bijvoor-

beeld met je werkgever over bijscholing. Je wordt er namelijk alleen maar slimmer van.”

Goede boterham

Rebecca Schouten vertelt: “Als de economie straks aantrekt ontstaat er een krapte op de arbeidsmarkt. Technici worden steeds schaarser. Daarom heeft het dus zeker zin om je te laten scholen voor een baan in deze sector. Afgezien van een goedbelegde boterham, zijn er ook voldoende doorgroeimogelijkheden. Niet alleen in de overstap van mbo naar hbo, maar ook in het bedrijfsleven zelf. Het aardige is de diversiteit en dat je een specialist kunt zijn op een bepaald vakgebied. Als oplosser van technische problemen is geen dag hetzelfde.”

Doorstromen

Scholing kan volgens Rebecca Schouten dus verschillende voordelen opleveren. “Je kunt intern doorstromen naar een andere functie waarbij er nieuwe uitdagingen op je pad komen en je jezelf ontwikkelt. Dat zorgt voor een hogere mate van tevredenheid. Bedrijven hebben hier ook veel baat bij, omdat ze talenten behouden en er ontwikkelde arbeidskrachten voor terugkrijgen, die tevens op de hoogte zijn van de nieuwste technologische ontwikkelingen.”

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

TEKORTEN: DE CIJFERS

■ **Over een periode van** zo'n vijf jaar heeft tweederde van alle technische bedrijven moeilijkheden met het vinden van personeel, zo vertelt Ab van der Touw. “Het gaat hier om een structureel tekort van 150 000 fte. Dat is ontzettend fors. Het punt is dat deze problematiek wordt gemaskeerd door de economische laagconjunctuur die we nu beleven. Mensen verliezen hun baan, er zijn bezuinigingen. Dat duidt er niet op dat we over enkele jaren met enorme tekorten kampen.”

■ **De oorzaak van** die tekorten ligt volgens hem onder meer in pensionering. “Een grote groep babyboomers gaat in de periode 2015-2020 met pensioen. Dat zorgt voor een enorme piek in het arbeidskrachtentekort. Maar ook nú kent de technische sector al tekorten op specifieke terreinen. Een voorbeeld is de Rotterdamse Haven en dan met name de Tweede Maasvlakte. Maar ook Brainport in Eindhoven, Bio Science in Leiden en de bedrijven rond de TU Twente kampen met te weinig mensen.”



www.heerema.com



A giant jacket. Will you grow into it?

Dit 'jacket' van meer dan 9.000 ton en 160 meter hoog is gebouwd bij Heerema Fabrication Group (HFG) in Vlissingen en afgelopen zomer, 160 km uit de Noorse kust op 135 meter diepte op de zeebodem geplaatst door Heerema Marine Contractors (HMC). Zo'n jacket is natuurlijk geen 'confectiejasje', maar een speciaal ontworpen staalconstructie dat de basis vormt van een compleet gaswinningsplatform dat vanaf 2014 operationeel moet zijn voor een Noorse staatsoliemaatschappij.

Een 'jacket' waarvoor bij ontwerp, constructie, transport en installatie heel veel technische kennis en ondersteuning nodig is. Bij een eerste aanblik denk je misschien dat dit 'jacket' jou een paar maatjes te groot is. Bedenk dan dat Heerema misschien wel de meest uitdagende leeromgeving biedt die je voor je carrière maar kunt wensen. In onze snelgroeiende organisatie kun je je vanuit een technische opleiding snel ontwikkelen en werken met de besten op je vakgebied.

Heb jij een technische opleiding, wil je een carrière met veel (en vaak enorme) uitdagingen en wil je groeien in je vak, dan vind je bij Heerema wat je zoekt. Werken aan baanbrekende projecten, in een dynamisch bedrijf met een informele sfeer en gelijkgestemde collega's. Plus de mogelijkheid om internationale ervaring op te doen in de 'booming business' van de offshore olie- en gasindustrie en windenergiesector.



Heerema Marine Contractors
Postbus 9321, 2300 PH Leiden
Telefoon: 071 579 9095
www.werkenbijhmc.nl



Heerema Fabrication Group
Postbus 58, 3330 AB Zwijndrecht
Telefoon: 078 625 0425
E-mail: info@hfg-heerema.com
www.hfg.heerema.com

A HEEREMA COMPANY

INSPIRATIE



WERKEN IN DE OFFSHORE:
"Wees niet bang om vragen te stellen maar ga op onderzoek uit. Pak alles aan", aldus Stefan van Amelsvoort.
FOTO: MFG

'Alles in de offshore is GROOT'

Vraag: Is de offshore interessant om in te werken?

Antwoord: Volgens Mike en Stefan wel. Zij vinden hun werk afwisselend en boeiend.

DE PRAKTIJK

Beiden roemen ze de offshore omdat alles er "in het groot gebeurt." Mike Westerbrink en Stefan van Amelsvoort werken allebei bij Heerema, een bedrijf dat onder meer boorplatformen realiseert. Mike is draughtsman bij Heerema Marine Contractors, oftewel: tekenaar. "Dit houdt in dat ik de procedures teken die zijn vereist bij de installatie van platforms. De verschillende stappen naar een platform toe -zoals de constructie op de zeebodem- breng ik in kaart. Daarvoor werk ik samen met engineers. Uitdagend werk, want er zijn heel veel factoren waarmee je rekening moet houden. Er is heel veel kennis nodig."

Veelzijdig

Die kennis heeft Mike inmiddels wel vergaard in zijn mbo-opleiding werktuigbouwkunde. In de laatste twee maanden van zijn eindstage moest hij op het matje komen bij zijn manager. Niet voor een berisping, zo bleek, maar om een contract te tekenen. "Dat was natuurlijk heel fijn. Ik heb het ontwerpen van constructies altijd al leuk gevonden. En het mooie aan mijn werk nu is dat het veelzijdig is en dat er continu uitdagingen ontstaan waarvoor ik een oplossing

moet zoeken. Ook is het hartstikke leuk om in teamverband te werken. Juist het denken in het groot is boeiend. Werken in de offshore is veel spannender dan werken aan land. Er is ook best veel werk in te vinden, ook voor bijvoorbeeld electriciens en lassers. De echte vakmensen verdwijnen en die zijn juist hard nodig."

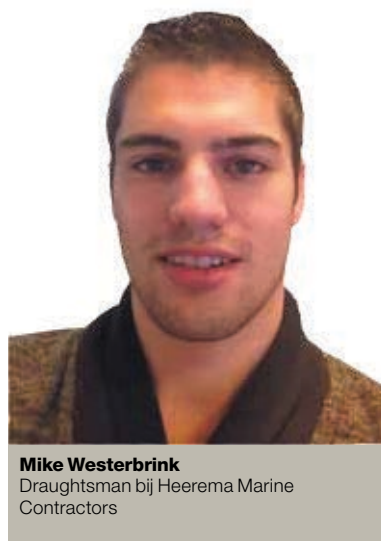
Werk voorbereiden

Collega Stefan van Amelsvoort volgt een hbo-studie werktuigbouwkunde. Momenteel gaat hij eens in de twee weken naar school, heeft hij thuisstudie en werkt hij de rest van de tijd als werkvoorbereider structural bij Heerema Fabrication Group. Een brede functie. "Ik zorg er onder meer voor dat er materiaal wordt besteld, dat mate-

WAT IS DE OFFSHORE?

De offshore behelst het hele proces van het zoeken en vinden van olie en gas op zee. "Een veelomvattend proces, want het draait niet louter om boorplatforms. Ook gaat het bijvoorbeeld om baggerwerkzaamheden, grondbewerking, pijpleidingen en seismisch onderzoek. Dat is lang niet alles. Ook is er de sector offshore wind waarin windenergie centraal staat", vertelt Ruud Liem van IRO.

"De bronnen voor olie en gas op land zijn al bekend. Op zee in-



Mike Westerbrink
Draughtsman bij Heerema Marine Contractors



Stefan van Amelsvoort
Studeert werktuigbouwkunde en werkt als werkvoorbereider structural bij Heerema Fabrication Group

riaal op maat wordt gemaakt en dat alles naar de fabricage kan zodat het platform kan worden gebouwd. Die werkvoorbereiding is heel erg breed en dat maakt het ook leuk. In de stappen naar een platform heb je alle producten wel een keer in handen. Het is bijzonder om samen zoiets groots als een booreiland te zien ontstaan", vertelt Stefan.

middels ook, dus is het noodzakelijk dat we op steeds grotere diepten winnen. Boren op twee tot drieduizend meter is al realiteit. Hiertoe zijn ook weer andere technieken nodig zoals drijvende platforms die met kabels aan de zeebodem worden bevestigd. Momenteel bekijkt men of er kan worden geboord met een laser en of olie kan worden gezuiverd op de zeebodem. De offshore is continu in ontwikkeling. Zou deze sector niet bestaan, dan kan er geen olie en gas worden gewonnen. En ontstaan er wellicht tekorten."

Niet pietepeuterig

Na het mbo te hebben gevolgd koos hij voor het hbo via een opleidingsinstantie. Hierin zijn er modules die hij periodiek moet afsluiten. "Ook de studie is heel breed. Je kunt bijvoorbeeld ook de kant van projectmanagement op. In mijn mbo-tijd heb ik wel drie keer stage gelopen in de offshore. Ik ben niet van het pietepeuterige en houd ervan dat alles in de offshore groot is. Natuurlijk ben ik blij dat ik snel en makkelijk aan een baan kwam. Er is genoeg werk in de offshore en de techniek in het algemeen. Zolang je maar gemotiveerd bent en over kennis beschikt, kun je aan de slag."

Hij heeft wel tips voor wie een carrière in de offshore overweegt. "Wees niet bang om vragen te stellen maar ga op onderzoek uit. Pak alles aan, daar leer je het meest van. Techniek is heel breed en uit de verschillende afdelingen kan ik bijna niet kiezen, zo leuk en interessant zijn ze."

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com



Ruud Liem
Business development manager bij IRO

Werken in de offshore

Vraag: Wat maakt de offshore volgens sommigen zo interessant?

Antwoord: De afwisseling in banen is eindeloos, zo meent Ruud Liem van branchevereniging IRO.

"De offshore is een heel belangrijke sector, aangezien we energie nodig blijven hebben. Net zoals in andere branches, ontstaat er ook in de olie- en gasindustrie een tekort aan technisch personeel. En dat terwijl het heel interessant kan zijn om hierin te werken", vertelt Ruud Liem. Hij is business development manager bij IRO, de branchevereniging van toeleveranciers in de gas- en olieindustrie. Hij benadrukt dat de branche veelomvattend is en dat er bovendien een grote toeleverindustrie aan hangt. En daarin zit erg veel werk, waardoor een kans op een baan redelijk lijkt.

"Niet alleen moeten er schepen worden gebouwd, ook dient er seismisch onderzoek plaats te vinden, is er dredging vereist. Denk daarnaast aan mensen die de platforms moeten bouwen, de engineering, aan het transport ervan, heliportdiensten en bijvoorbeeld aan de catering van de industrie op zee. Zo kan ik nog wel even doorgaan."

Avontuur

Maar wat is er dan zo mooi aan een baan in de offshore? Naast de afwisseling, kan de branche mensen ook aantrekken vanwege het avontuur, denkt Liem. "Sommigen werken enkele weken op een platform en trekken naar het buitenland om daar aan de slag te gaan. Dat is natuurlijk leuk. Daarnaast is de offshore uitdagend omdat er steeds weer nieuwe technieken nodig zijn om de brandstoffen te winnen. Dat maakt dat de ontwikkelingen en de branche niet stil staan. Het is een industrie die vaak in de belangstelling staat en waar heel veel interessante aspecten aan zitten."

Wereldtop

Of er ook sprake is van doorgroei-mogelijkheden ligt vooral aan jezelf, meent Liem. Wel benoemt hij de offshore als de industrie van de toekomst. "Olie en gas is geen aflopende zaak, zoals men wel eens beweert. En ook in deze branche is men zich zeer bewust van het milieu. Daarom zijn er veel ontwikkelingen gaande die de belasting op het milieu moeten verminderen. Nederland staat in de wereldtop 5 van offshore-industrieën. Dat zegt toch wel iets."

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

‘NIET ALLEEN VOOR NERDS’

De ICT-sector in ons land heeft nog steeds mensen nodig, zo vertelt brancheorganisatiedirecteur Sylvia Roelofs. “De komende jaren hebben we minstens een tekort van 6500 man.”

Omdat ICT nauw is verweven in alerhande sectoren –denk aan IT’ers in het verzekeringswezen, bij banken en bijvoorbeeld de belastingdienst- zijn de tekorten ook overal te vinden, vertelt Sylvia Roelofs. Ze is directeur van de branchevereniging Nederland ICT. “Eenvoudig te voorspellen waar en hoe veel is lastig, maar we verwachten de tekorten vooral in de softwaresector. Voorheen wendden bedrijven zich daarom tot krachten in Azië of Oost-Europa, maar daar komt men van terug vanwege culturele of taalproblemen. Daarnaast komen er tekorten in de informatie-beveiliging en cybersecurity. Een zorgelijke ontwikkeling, omdat dit schade toebrengt aan de Nederlandse economie. Ga maar na. ICT zorgt natuurlijk ook voor de beveiling van banken en voor de Deltawerken, om maar twee voorbeelden te noemen. Afhankelijk van hoe de crisis zich ontwikkelt, gaat het om minstens 6500 mensen.”

Computers en spelletjes

De genoemde tekorten hebben vooral betrekking op de groep hoger opgeleide ICT’ers, meldt Roelofs. Het bedrijfsleven onderneemt

al initiatieven om jongeren warm te maken voor een ICT-carrière. “Zoals samenwerkingsverbanden tussen bedrijven en opleidingen, en de realisatie van gastlessen en stages. Daarnaast zou de overheid kunnen helpen. Als je jongeren enthousiast wil maken voor ICT begint dat idealiter al op de basis- en middelbare school. Daar begint het; kinderen zijn dol op computers en spelletjes en erg enthousiast, maar het komt niet in hen op om daarin ook een opleiding te doen. Het idee is dat ICT te technisch is, en iets voor nerds. Ik denk juist dat je daarmee een heel uitdagende kans misloopt”, zegt Roelofs.

“Eén van die uitdagingen is het bedenken van technische oplossingen en die toepassen binnen bedrijven. Je kunt meteen aan de slag. Denk bijvoorbeeld aan de zorg waarin ICT een steeds grotere rol speelt. Realiseer je dat je in heel veel verschillende sectoren kunt

werken met een ICT-opleiding. Jongeren raad ik aan met hun decaan te praten, als ze meer willen weten over opleidingen. Maar Carrièredagen bezoeken geeft je ook een aardig beeld.”

Vertaalslag

Toch vraagt een baan in de ICT natuurlijk ook het nodige. Zo moet je verstand hebben van technologie en die ook kunnen toepassen, vertelt directeur Roelofs. “Het gaat om de vertaalslag van technische oplossingen naar bedrijfsprocessen. Daarvoor heb je taalvaardigheden nodig, moet je goed kunnen communiceren en bijvoorbeeld ook klantgericht zijn. Het zijn wat eisen. Maar er is veel werk voor jongeren die hieraan voldoen. Een ICT-opleiding is in die zin een heel veilige keus, omdat het digitaliseren en verslimmen van onze samenleving alleen maar toeneemt.”

“ICT is sprankelend. Wat vandaag nieuw is, is morgen verouderd. Het heeft iets om te werken in de sector waarin de meeste innovaties plaatsvinden. ICT werkt door alle sectoren heen en is een branche waarin er altijd ontwikkelingen zijn, die steeds weer oplossingen vereisen. Ook is het een wereld van onbegrensde mogelijkheden die zichzelf constant vernieuwt. Zeker geen branche die alleen aan nerds is voorbehouden. Juist niet.”



Sylvia Roelofs
Directeur van de branchevereniging Nederland ICT

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

TIP
3
**MEER WETEN
OVER
OPLEIDINGEN?
BEZOEK
CARRIÈREDAGEN**



**STUDIE
KEUZE
OP MAAT.NL**

In het eindexamenjaar moest de knoop doorgehakt worden. Dan hebben scholieren wel wat anders aan hun hoofd. Mijn zoon kon toen nog geen studie kiezen. Op dat moment viel ik terug op mijn eigen ervaringen en ideeën die niet noodzakelijkerwijs die van hem waren. Dat heet projectie: een groot gevaar.

De studiekeuze van mijn zoon

Moment-opname

Een psychologische test werd door iedereen aangeraden. Echter, je krijgt dan een plakje of dwarsdoorsnede van je kind op dat moment. Iemand geeft een 1e en een 2e keuze. Fijn, dan gaan we keuze 1 studeren. Let wel, dat is niet de keuze van het kind maar een advies van iemand met kennis en kunde die met een “moment-opname” die keuze maakt.

Daar wringt volgens mij de schoen. Het is geen eigen keuze! Dus de motivatie komt niet van binnenuit. Als de studie dan niet naar wens verloopt, zijn we een

jaar verder. Met de bijbehorende studiekosten.

Verrassend en simpel

Dat was niet wat ik voor ogen had. We kwamen in gesprek met een coach van StudiekeuzeOpMaat. Het voorstel was verrassend en simpel. Over een langere periode werd hij begeleid in zijn keuze, in wat hij dacht dat het beste bij hem zou passen. Studies werden vergeleken en zo nodig meeloopdagen bezocht. Gesprekken volgden met een schriftelijke uitwerking ervan. Van de laatste 10 studies werd per studie beschreven waarom deze afviel. In een eindgesprek moest

hij de uitkomst verdedigen tegenover zijn ouders. “Dit is mijn keuze, en dit is mijn motivatie.”

Zijn keuze

U begrijpt het al: ik ben blij met de keuze van mijn zoon omdat het zijn keuze is met zijn motivatie. Het proces dat hij heeft doorgeemaakt is waardevoller dan het advies dat op een zilveren schaal wordt aangereikt. Hij is nu in zijn 2e jaar. Het is niet makkelijk geweest in zijn 1e jaar. Hij heeft het gehaald omdat hij heeft gevochten voor zijn studie! Rest my case.

Een zeer tevreden vader



Heb jij een korte vraag over studies?

Door onze kennis en ervaring hebben wij meestal het antwoord paraat. Als dat niet direct lukt, zoeken we het voor je uit. De telefoon wordt bemand door de coaches zelf.

* Doe jij eindexamen havo of vwo en wil je gaan studeren maar weet je niet wat?

* Wil je van studie veranderen of een master kiezen?

* Ben je afgestudeerd en op weg naar je eerste baan?

StudiekeuzeOpMaat biedt persoonlijke begeleiding.

Je vindt ons in: Amsterdam, Arnhem, Den Bosch, Den Haag, Eindhoven, Haarlem, Utrecht

Telefoon: 06 - 436 91 873
www.studiekeuzeopmaat.nl





FOODSECTOR
Er is werk voor alle mbo-niveaus in de foodsector. Ook voor jongeren zonder afgeronde opleiding. Loop zelf eens supermarkt of versspeciaalzaak binnen en vraag naar de mogelijkheden.
FOTO'S: SVO OPLEIDINGEN

Verder in food?

Wie houdt van eten kan kiezen voor een opleiding of baan in de foodsector.

ADVIES

“Er is tegenwoordig volop aandacht voor eten. Die interesse in eten vertaalt zich in de toenemende populariteit in banen die met eten te maken hebben. Dat hoeft niet per se in de horeca te zijn. Mensen eten steeds meer thuis en willen daar een lekkere en gezonde maaltijd. In de foodsector bereid je iemands eten of zorg je dat mensen prettig boodschappen kunnen doen, je hebt productkennis, vertelt klanten daarover en zorgt dat het voedsel veilig is”, vertelt Gerie Tempelman. Ze is hoofd productmanagement bij SVO, mbo-opleider voor de foodsector.

“Bedrijven staan bij ons in de rij voor leerlingen die ze kunnen opleiden. Dat is wel een signaal. Het werk in de foodsector varieert van de verwerking van voeding tot de verkoop ervan. Hierbij kun je denken aan banen in supermarkten, slagerijen of groente- en vispeciaalzaken. Maar ook aan de industrie die ervoor zorgt dat deze producten in de winkels liggen. Of een baan bij een bedrijf waar je een snelle maaltijd kunt eten.”

Blijven eten

Zowel in de detailhandel als in de (toeleverende) industrie zijn volgens Tempelman volop vacatures te vinden. “Leerlingen die bij ons een opleiding volgen hebben ook een werkplek nodig, omdat ze vier dagen werken en een dag per week naar school gaan. Dat lukt eigenlijk altijd. De foodsector is stabiel. Mensen zullen immers altijd blijven eten. Daarom is er een grote garantie op een baan, in heel Nederland. Negen van de tien jongeren blijven bij het bedrijf waar

ze tijdens hun opleiding werken.”

Waar er precies vraag naar is, wisselt. “Momenteel is het bijvoorbeeld naar meewerkend voormannen of operators in de industrie. Denk hierbij aan de vleeswarenproductie of de visverwerkende industrie. Naar goede vakspecialisten in detailhandel is ook altijd vraag.”

Initiatieven

“Er is werk voor alle mbo-niveaus in de foodsector. Ook voor jongeren zonder afgeronde opleiding. Bedrijven, UWV en SVO werken samen om de jeugdwerkloosheid aan te pakken door het creëren van leerwerkplekken”, zegt Tempelman.

Jongeren kunnen volgens haar zelf hun steentje bijdragen door bijvoorbeeld hun supermarkt of versspeciaalzaak binnen te lopen. “Vraag gewoon eens wat de mogelijkheden zijn. Bezoek daarnaast beurzen of praat met je docaan over de opties. Bedenk eveneens dat een bijbaantje op zaterdag een heel goede ingang kan zijn. Veel jongeren ontdekken daar dat het werk is waar ze in verder willen.

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

‘Het is geen dag hetzelfde’

Hij zit niet graag stil en werkt het liefst met zijn handen. Daarom is Kevin Holtkuile werkzaam in de sector metaal.

Kevin heeft net zijn laatste opleiding aan het OBM afgerond. Eerst leerde hij voor constructiebankwerker en lasser niveau 2, nu heeft hij ook niveau 3 op zak. Inmiddels werkt hij in die hoedanigheid dan ook bij het bedrijf Jansen Venneboer in Wijhe. “Ik deed er vakantiewerk toen bleek dat ik er ook intern een opleiding kon doen. Ideaal. Ik ging een dag per week naar school, leerde dan de theorie en werkte de overige dagen. Prima, want ik ben geen type om stil te zitten”, vertelt Kevin. “Maar de opleiding was wel in orde, hoor.”

Bruggen bouwen

De techniek sprak hem altijd al aan. Of het nu gaat om grote projecten zoals het bouwen van bruggen of sluizen, of de kleinere zoals stuwten. De afwisseling is voor hem heel belangrijk. “Ik ben soms een week in de fabriek bijvoorbeeld sluisdeuren aan het lassen. Maar het gebeurt ook dat ik een andere week ergens in Nederland aan het werk ben. Dan sta ik in Groningen of Zeeland te installeren. Op het bedrijf ben ik namelijk constructiebankwerker en lasser. En anders ben ik monteur.”

Hij raadt anderen een carrière in de metaal aan. “Zeker als je ervan houdt om met je handen te werken. Het is geen dag hetzelfde en het verdient ook nog goed. Ik moet er echt niet aan denken om op kantoor te zitten.”

Kevin Holtkuile
Lasser bij Jansen Venneboer

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

OBM VOOR WERVING EN OPLEIDING

HAAL MEER UIT METAAL!

Maak werk van ontwikkeling werknemers

Het mkb-metaal mag je gerust de innovatieve motor van onze economie noemen. Nieuwe ontwikkelingen, producten en technieken worden vaak als eerste praktisch toegepast bij deze bedrijven. Dat komt natuurlijk omdat het mkb-metaal flexibel is en heel dicht bij haar klanten staat. Klanten uit verschillende sectoren: van automotive en jacht- en scheepsbouw tot landbouwmechanisatie. Wat in het mkb-metaal wordt gemaakt, vindt je terug in producten van scooters tot de trein, van windmolens tot tandartsboor. Deze diversiteit aan opdrachthevers en producten maakt werken in de metaal zo spannend. Geen dag is het zelfde en elke nieuwe opdracht betekent een vraag naar creativiteit, klantgericht meedenken en optimale inzet van kennis en ervaring. Daarom is opleiding en scholing zo belangrijk: voor werkgever en werknemer. Om bij te blijven. Om verder te groeien. Om meer uit jezelf te halen. Om met zijn allen meer uit metaal te halen!

Niets is zo belangrijk voor een bedrijf als goed opgeleid en gekwalificeerd personeel. Gemotiveerde en vakbekwame medewerkers zijn onmisbaar voor het voortbestaan van een onderneming. Om ondernemers in het mkb-metaal te on-

dersteunen bij de werving en opleiding van gemotiveerde vakmensen, heeft de Koninklijke Metaalunie in 2006 het OpleidingsBedrijf Metaal (OBM) opgericht. Dit is een loket waar ondernemers uit de metaalbranche terecht kunnen met allerlei vragen op het gebied van scholing en opleiding van (nieuwe) medewerkers. Bovendien leidt het OBM samen met de regionale opleiders de nieuwe (leerplichtige) medewerkers op. OBM is van en voor de metaalbedrijven in de regio. Om invloed op het reilen en zeilen van het OBM in een regio uit te oefenen, kan een bedrijf participant van het OBM worden door aandeelhouder of lid te worden van het OBM.

Ondersteuning bij de keuze van scholing voor uw personeel

Het OBM levert maatwerk op elk gewenst opleidingsniveau. Ondernemers kunnen er terecht met alle vragen over scholing en opleiding. OBM organiseert opleidingen en cursussen en maakt afspraken voor ondernemers met regionale opleiders. En elke opleiding is mogelijk; of het nu gaat om een BBL-opleiding of trajecten in her-, om- en bijscholing zoals BHV, VCA of veiligheidstrainingen met transportmiddelen, naast natuurlijk de vakinhoudelijke

trainingen als NIL-lastrajecten en besturingstechnieken. Daarnaast is het OBM aanspreekpunt als ondernemers vragen hebben of ondersteuning nodig hebben op het gebied van scholingsubsidies, stages en alles wat verder met opleiden te maken heeft.

Meer kans op nieuw personeel

Jonge vakmensen komen er niet vanzelf. Het OBM stimuleert jongeren om voor een baan in de metaal te kiezen door o.a. voorlichtings- en wervingsactiviteiten. OBM helpt de jongeren met het vinden van de juiste leerbaan en daarmee een bedrijf aan gemotiveerde leerlingen. Als participant van OBM zit een ondernemer op de eerste rij. OBM is niet alleen op zoek naar geschikte opleidingen in de metaalsector, OBM helpt ook om het onderwijs in de regio te verbeteren.

Interessante vergoedingen

Voor een vakopleiding, maatwerktraject, her-, om-, en bijscholing van personeel of instroom kennen de scholingsfondsen interessante vergoedingenoverzicht op www.oom.nl of op www.ao-metalekro.nl.

Eigen onderwijsconcept!

De kans is groot dat een bedrijf in de metaalsector te maken heeft met de instroom van jongeren, de zogenaamde BBL-leerlingen. Het OBM heeft voor deze groep zelf een aantrekkelijk onderwijsconcept ontwikkeld dat aan beide

partijen vele voordelen biedt. In deze vernieuwende opleidingen voor BBL-leerlingen staat de praktijk centraal. Gemiddeld 2 dagen per week zijn de leerlingen dan



ook bezig in het praktijkcentrum waar de opleiding van het OBM plaatsvindt. De leerlingen werken in professioneel ingerichte werkplaatsen aan hun praktijkopdrachten. Uiteraard onder begeleiding van ervaren praktijkbegeleiders. Daarnaast worden ze tijdens hun opleiding gevolgd en begeleid, zodat de kans op succes optimaal wordt.

Voor meer informatie:
Vereniging van OpleidingsBedrijven Metaal
www.obm-nederland.nl

Koninklijke Metaalunie

De Koninklijke Metaalunie is initiatiefnemer van de OBM's. De Metaalunie is met meer dan 13.000 leden de grootste ondernemersorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf (mkb) in de metaal. De leden hebben samen een omzet van 20 miljard euro en bieden werkgelegenheid aan 150.000 mensen. De Metaalunie richt zich op metaalbedrijven tot ongeveer 100 werknemers in sectoren als machine- en apparatenbouw, metaalwaren, meet- en regeltechniek, elektronica, engineering, las- en constructiewerk, gereedschappen, gietwerk, jacht- en scheepsbouw, verspaning, plaatbewerking, landbouwmechanisatie, staalbouw, revisie en onderhoud, alsmede handel en service. Om de collectieve belangenbehartiging in de regio goed te organiseren heeft de Metaalunie een indeling in 10 districten. Verder kent de Metaalunie meer dan 50 branchegroepen, verenigingen en stichtingen. Dit betekent belangenbehartiging voor een heterogene bedrijfsgroep en vertaling van landelijke onderwerpen naar de branche (bijvoorbeeld milieuwetgeving in de gieterijsector).

**koninklijke
metaalunie**

www.metaalunie.nl

Studies met toekomst!



Hbo-opleidingen

- > Logistiek en economie*
- > Logistiek en technische vervoerskunde*
- > Mobiliteit (Verkeerskunde)*
- > Ruimtelijke ordening en planologie / Urban Design (variant)

**Deze opleidingen zijn ook in het Engels te volgen*

www.nhtv.nl



Academie voor stedenbouw,
logistiek en mobiliteit



Open avond
5 februari 2013

19.00 - 21.00 uur



internationaal
hoger onderwijs
Breda

INSPIRATIE

'Ik analyseer waar en hoe het beter kan'

■ **Vraag:** Wat is er interessant aan logistiek?

■ **Antwoord:** De veelzijdigheid is een groot voordeel, vindt supply chain analyst Rob Beening.

PROFESSIONAL



'Of en hoe je doorgroeit, hangt natuurlijk vooral van jezelf af. Maar er zijn genoeg mogelijkheden'

Rob Beening
Supply chain analyst bij een groot chemieconcern

"Vroeger dachten mensen alleen aan een vrachtwagen als je het had over logistiek. Maar ik merk wel dat dat beeld aan het veranderen is. Mensen realiseren zich steeds vaker dat de sector logistiek veel meer omvat en dat je bijvoorbeeld ook in de zorg of in de evenementenwereld met logistiek bezig kunt zijn. Ook heb ik het idee dat steeds meer vrouwen voor een dergelijke opleiding kiezen", zegt Rob Beening.

Ketendenken

Momenteel is Rob werkzaam als supply chain analyst bij een groot chemieconcern in Brabant. Hij volgde de opleiding Logistiek en economie en studeerde ook af aan NHTV internationaal hoger onderwijs in Breda. Hij kwam op de opleiding terecht nadat hij een beroepskeuzetest had gedaan en een open dag had bezocht. "Omdat ik niet precies wist wat ik wilde, sprak het me vooral erg aan dat je met logistiek zo veel kanten op kunt. Daarnaast vond ik het 'ketendenken' boeiend. Je denkt niet in afdelingen binnen een bedrijf, maar aan de hele keten. Eigenlijk bezie je in de logistiek met verschillende brillen hetzelfde probleem. Logistiek is de spin in het web."

Praktisch

"De opleiding is heel breed. Ik volgde ook vakken als bedrijfseconomie en marketing en vond het fijn dat er



WERKEN IN DE LOGISTIEK
Van der Waal: "Je moet ondernemend zijn. De ruimte die je daarvoor krijgt binnen de logistiek is namelijk best groot."
FOTO: PETER VAN ES FOTOGRAFIE

veel ruimte was voor een praktische benadering. In teams streden mijn klasgenoten en ik tegen elkaar in case studies. Alle aspecten in een bedrijf kwamen aan bod, met logistiek op de voorgrond natuurlijk. Dat praktische was prettig, omdat ik niet alleen maar met de theorie bezig wilde zijn. Hóe je iets aanpakt is veel interessanter."

Bij het chemieconcern kwam Rob terecht nadat hij er zijn afstudeerstage had gelopen. "Ik onderzocht de mogelijkheden van kostenbesparing op transport. Nu voer ik regelmatig dergelijke analyses uit en probeer ik na te gaan hoe de uitvoering niet alleen efficiënter, maar bijvoorbeeld ook groener en servicegericht

ter kan. Ik bekijk dus hoe en waar het beter kan. Het is een heel leuke baan, omdat ik vaak voor uitdagingen sta. Enorme besparingen of verbeteringen vinden kan enorm veel voldoening geven. Daarnaast ben ik actief als boardmember van een netwerk binnen het bedrijf dat workshops en meetings organiseert voor jonge professionals."

Mogelijkheden

Het voordeel van werken in de logistiek vindt Rob zeggend het brede karakter. "Het is leuk dat je bijvoorbeeld ook iets weet van het commerciële aspect. Nadeel is wel dat de logistiek bij veel bedrijven wat onderbelicht is, terwijl die juist het verschil kan

maken. Ik ben via mijn stage bij het bedrijf binnen gekomen, maar ik denk dat je met een logistieke opleiding een grote kans hebt op een baan. Hoewel sommige van mijn oud-studiegenoten doorleren, heeft de rest inmiddels zijn plekje gevonden. Of en hoe je doorgroeit, hangt natuurlijk vooral van jezelf af. Maar er zijn genoeg mogelijkheden in de logistiek. Wat ik wil bereiken in deze sector? Goede vraag. Dat moet ik nog uitvinden. Maar voorlopig ben ik in ieder geval nog lang niet uitgekeken op de logistiek."

MARJOLEIN STRAATMAN
redactie@mediaplanet.com

Logistiek op de werkvloer

Werken in de logistiek kan interessant zijn, vindt logistiek manager Robert van der Waal. "Logistiek strekt zich verder uit dan simpelweg spullen van a naar b brengen."

Zelf studeerde hij eerst accountancy, maar stapte hij over naar de opleiding Logistiek en technische vervoerskunde. Logistiek is leuker, zo vindt Robert van der Waal. Hij is logistiek manager bij Samsung Electronics. "De combinatie van factoren maakt het mooi. Het analytisch verbeteren van processen, het werken met mensen en ook op de werkvloer actief kunnen zijn. In de logistiek zie je meteen in de praktijk wat de verbeteringen die je hebt bedacht, opleveren."

Breed

Logistiek strekt zich verder uit dan simpelweg spullen van a naar b brengen. "Alleen in ons bedrijf al zijn er diverse functies. Denk aan die van coördinator. Die beheert de aanvoerroutes van bijvoorbeeld tv's, heeft contact met transporteurs en zorgt dat de producten zo goedkoop en snel mogelijk van de fabriek naar een centraal punt komen. Vaak zijn dit hbo'ers of universitair geschoolden, variërend van mensen die net zijn begonnen tot personen met een jaar of tien ervaring. Daarnaast hebben we stockcontrollers die zorgen voor maximale voorraadbetrouwbaarheid en -beschikbaarheid en purchasers die zich bezighouden met optimale voorraadhoogtes. Logistic engineers zorgen daarnaast voor procesverbetering in de warehouses."

De branche organiseert de Logistiek Manager van het Jaar-verkiezing (waarvoor Van der Waal kandidaat is). "Maar het bedrijfsleven doet meer om logistiek onder de aandacht te brengen. Zo zijn er banenmarkten en speeddates. Ook is er samenwerking met de opleidingen in de vorm van stages en gastcolleges van mensen uit het bedrijfsleven."

Zichtbaar

Van der Waal heeft best tips voor jongeren die een studie of baan in de logistiek overwegen. "Je moet ondernemend zijn. De ruimte die je daarvoor krijgt binnen de logistiek is namelijk best groot. Daarbij is het een kwestie dat je je onderscheidt. Laat jezelf zien tijdens je stage(s) en kom met nieuwe ideeën. In de logistiek kun je de dingen die je bedenkt geïmplementeerd zien worden. Je kunt dus je analyses concreet maken."

De juiste baan of studie vinden die bij jou past!

Wat vind je leuk?

Waar ben je goed in?

Goed, snel, makkelijk!

50 - 70% van de studenten stopt in het eerste jaar. 40% van de werkende mensen voelt zich niet gelukkig in zijn of haar baan

T M A Studieberoepskeuze.nl biedt in samenwerking met de Talenten Motivatie Analyse (TMA) methode professionele trajecten aan voor scholieren en mensen op zoek naar een nieuwe uitdaging in hun loopbaan.

Het leven wordt een stuk leuker als je iets doet waar je vrolijk van wordt! De TMA methode is een professioneel assessment wat jou dat inzicht geeft. Vandaag is de eerste dag van de rest van je leven!

- Talenten Motivatie Assessment: jouw talenten & drijfveren
- Capaciteiten / beroepen testen MBO/HBO/WO niveau
- Overzicht van beroepen en studies die écht bij jou passen
- Gesprekken met professionele studieberoepskeuze coach



*Tot 31 januari 2013

Kijk op www.studieberoepskeuze.nl om te zien welk traject het best bij je past!

STUDIETRAJECT VAN 695 NU 395* WERKTRAJECT VAN 695 NU 449*

NIEUWS

VROEG BEGINNEN MET SPAREN VOOR LATER?

■ **Vraag:** Moeten jongeren en studenten al nadenken over sparen voor later en een goed pensioen?

■ **Antwoord:** Als je financiële ruimte hebt, is het verstandig geld opzij te zetten. Laat je adviseren over de vorm die voor jou het beste werkt.

“Vroeger hadden ouders en opa’s en oma’s een spaarbankboekje voor hun kinderen en kleinkinderen zodat die later konden studeren. Je ziet dat terugkomen”, zegt Cliff Hoffman, directeur van Jij en Wij Geldadvies. “Wij noemen dat studiesparen. Het voorkomt dat jongeren een dure studielening moeten afsluiten. Sparen voor het kopen van een woning is ook goed, want als starter op de woningmarkt moet je vanaf 2013 eigen geld inbrengen.”

Eigenlijk kun je niet vroeg genoeg beginnen met sparen, vindt Hoffman. “De meeste studenten hebben te weinig financiële ruimte om zelf te sparen. Maar hun ouders of grootouders hebben hopelijk vanaf hun geboorte telkens wat geld opzij gezet om hen een goede start te kunnen geven. Sommige ouders halen door onwetendheid en slechte producten in de markt het beoogde eindbedrag niet. Advies hierover is belangrijk.”

“Jongeren zijn ook nog niet bezig met een pensioen”, vervolgt Hoffman. “Maar het kan wel verstandig zijn om je rond je 21ste al te oriënteren op de mogelijkheden

om bij te sparen voor je oude dag. Door de vergrijzing en de lage dekingsgraad van de pensioenfondsen is het zeer de vraag of je later met een AOW-uitkering plus een opgebouwd pensioen voldoende inkomen hebt.”

Advies

Hoffman en zijn medewerkers geven aan mensen met een grote en kleine beurs advies over de beste vorm van vermogensopbouw. Ze inventariseren met de klant hoe diens financiële situatie is, maken een analyse, en geven een persoonlijk advies. Daarbij wordt breed gekeken, bijvoorbeeld of het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheid voldoende zijn afgedekt. “Wij noemen dat financieel vitaal”, legt Hoffman uit. “We kijken samen hoeveel ruimte er is om te sparen of te beleggen en geven advies hoe dat het beste kan.”

Er zijn drie vormen van vermogensopbouw, legt Hoffman uit. De



Cliff Hoffman
Directeur van Jij en Wij Geldadvies

eerste is sparen bij een bank. Een nadeel is op dit moment de lage rente, die vaak onder het inflatiepercentage is waardoor je vermogen feitelijk slinkt. De tweede vorm is sparen bij een verzekeraar. Die belegt het kapitaal voor eigen rekening en garandeert een vast bedrag plus winstgroei. Vaak deelt de klant mee als er meer winst wordt gemaakt. En de derde vorm is beleggen via een vermogensbeheerder. Hier heb je geen garantie over het rendement, er kan veel winst worden gemaakt, maar ook verlies worden geleden.

Een doel helpt

In de huidige markt adviseren Hoffman en zijn medewerkers mensen met een laag en middeninkomen te kiezen voor banksparen of sparen bij een verzekeraar. “Voor de lange termijn geeft dat de meeste zekerheid”, legt hij uit. “Die tweede vorm heeft als extra voordeel dat het gespaarde geld niet vrij opneembaar is. Daardoor geef je het niet zo makkelijk uit aan iets waarvoor het niet bestemd is. Het helpt om een doel te hebben om voor te sparen, zeker als je jong bent. Het maakt sparen leuk en gemakkelijker. Sparen voor je rijbewijs, bijvoorbeeld, of voor een verre vakantie. Het is een bewustwordingsproces. Wie jong heeft geleerd om een financiële buffer aan te leggen, gaat ook later verstandig om met z’n geld.”

EMILE HILGERS

redactie@mediaplanet.com

TIP

4

KIJK GOED
NAAR DE VORM
VAN SPAREN DIE
BIJ JE PAST



Heeft u straks genoeg pensioen?

Pensioen niet meer zeker, AOW-leeftijd naar 67, dalende huizenprijzen...

Zomaar wat berichten van het laatste halfjaar. Wilt u met uw pensioen niet helemaal afhankelijk zijn van anderen, dan is het verstandig om zelf een aanvulling te regelen. Zodat u zekerheid heeft voor later. Omdat u niet weet hoe uw leven loopt, is het prettig om een voorziening te regelen die u makkelijk aan kunt passen als uw situatie verandert. En die zorgt dat ook uw nabestaanden goed verzorgd achterblijven als u er niet meer bent.

U kunt dit uitstekend regelen met één verzekering: het Garantie Plan van Erasmus Leven

- een vooraf gegarandeerd eindkapitaal
- flexibel aan te passen naar meer of minder premie
- zekerheid voor de nabestaanden zoals u dat wilt. Uiteraard ook flexibel aan te passen

Op erasmusleven.nl/genoegpensioen kunt u alvast een berekening maken. Daar leest u ook meer over ons Garantie Plan.

Wilt u advies of een berekening op maat? Ga dan naar uw adviseur.

Erasmus Leven is onderdeel van Delta Lloyd Levensverzekering NV.

Op zoek naar studiesparen?

Ga naar erasmusleven.nl/zorgeloosstuderen voor meer informatie.

Erasmus·leven



STUDIESPAREN
Studiesparen voorkomt dat jongeren een dure studielening moeten afsluiten. Eigenlijk kun je daarmee niet vroeg genoeg beginnen.
FOTO: SHUTTERSTOCK

Dynamiek en uitdagingen voor vermogensbeheerder

Vermogensbeheerder is een dynamisch beroep. Je hebt te maken met sentimentgebeurtenissen, waar beleggers instappen en uitstappen. "Alleen als je stevig in je schoenen staat en een gefundeerde visie hebt, win je het vertrouwen van de cliënt", weet Victor Zwart, eigenaar van de onafhankelijke vermogensbeheerder Wealtheon.

ERVARING

"Klanten zijn door de reputatieschade van de financiële sector en door de economische crisis steeds kritischer geworden", zegt Zwart. "Daarom moet je als vermogensbeheerder de discipline hebben om gesprekken met particuliere en institutionele cliënten goed voor te bereiden. Je moet overtuigingskracht hebben en een heldere strategie kunnen laten zien. De wederpartij moet vertrouwen hebben dat zijn kapitaal bij jou in goede handen is."

Kennis van zaken vereist

Naast zelfvertrouwen en discipline moet een vermogensbeheerder ook kunnen analyseren. Zwart: "De

financiële dienstverlening en producten zijn gevarieerder en complexer geworden. Met alleen commerciële vaardigheden kom je er niet. Je moet ook kennis van zaken hebben en laten zien dat je weet waarover je praat."

Om bij een financiële instelling carrière te maken, is een economische studie aan een hogeschool of universiteit voor de meeste werkgevers een eerste vereiste. "De omgang met cliënten, het beheren van portefeuilles, en interne research leer je wel on the job", aldus Zwart. "Een goede postdoctorale vervolgopleiding is die van de VBA, de Vereniging van Beleggingsprofessionals. Die kun je ook naast je werk volgen."

Niet meegaan in sentiment

Als laatste vereiste noemt Zwart stressbestendigheid. "Je moet niet nerveus worden van een rood scherm en van sterk fluctuerende koersen als er berichten komen over oorlog in het Midden-Oosten, een tsunami in Japan, of een opzienbarende uitspraak van een politiek leider of hoge financiële autoriteit. Als je continue meegaat in het sentiment verlies je het vertrouwen van de cliënt."

Omgaan met de waan van de dag op de beurzen en leren anticiperen op koersschommelingen is volgens Zwart wat het beroep vermogensbeheerder spannend en leuk maakt. "Elke dag geeft weer nieuwe uitdagingen. Boeiend is ook het contact met cliënten. Iedere cliënt heeft een ander verhaal, van een ondernemer die flinke winst heeft gemaakt tot een weduwe die haar spaarcentjes veilig wil beleggen. Als je die mensen kunt helpen, heb je eer van je werk en voldoening."



Victor Zwart
Eigenaar van Wealtheon

EMILE HILGERS
redactie@mediaplanet.com



Nathanja van Beem
Loopbaancoach

Verkeerde studie kiezen: Dat gaat jou niet gebeuren!!

50 tot 70% van de studenten stoppen of wisselen in het eerste jaar omdat ze een verkeerde studie gekozen hebben. Dat kost veel tijd, geld en zelfvertrouwen. Hoe dat komt?

Naast school hebben scholieren nog maar weinig tijd om zich vooraf goed te oriënteren op een vervolgopleiding of studie. Er wordt snel gekozen voor een studie of beroep wat vrienden of familie doen, of iets wat leuk lijkt. Maar dat past niet altijd, daarom stoppen veel studenten.

Een goede studiekeuze begint bij het krijgen van inzicht in jezelf. Pas als je weet wie je bent en wat je wilt, volgt daaruit welke beroepen en studies bij jou passen. Dat kan goed, snel en makkelijk met een talenten en motivatie assessment. Jouw talenten zitten namelijk al in jou, ook al ken je ze misschien nog niet! In de persoonlijke gesprekken met een onafhankelijke studieberoepskeuze coach vertaalt je jouw talenten, drijfveren en interesses vóóraf naar bij jou passende beroepen en studies. Dat inzicht is bepalend voor een succesvolle studie of beroepskeuze.

NATHANJA VAN BEEM
redactie@mediaplanet.com

Studie kiezen? Zoek het uit!

Bekijk en vergelijk meer dan 2500 erkende opleidingen op **Studiekeuze123.nl**

Hier vind je ook arbeidsmarktgegevens, studentenoordelen, interesstetests en open dagen. Volledig objectief.

www.studiekeuze123.nl is een onafhankelijke, niet-commerciële vergelijkingssite van het hoger onderwijs, gefinancierd door het ministerie van OCW. Studiekeuze123 is een gezamenlijk initiatief van de Nederlandse instellingen voor het hoger onderwijs (HBO-raad, VSNU en NRTO) en de studentenorganisaties ISO en LSVb.



**STUDIE
KEUZE
123.NL**

**STUDIE
KEUZE
123**



Jouw oliebol was er niet zonder mbo'ers (en deze krant ook niet)



MBO'ERS, DE RUGGENGRAAT VAN NEDERLAND